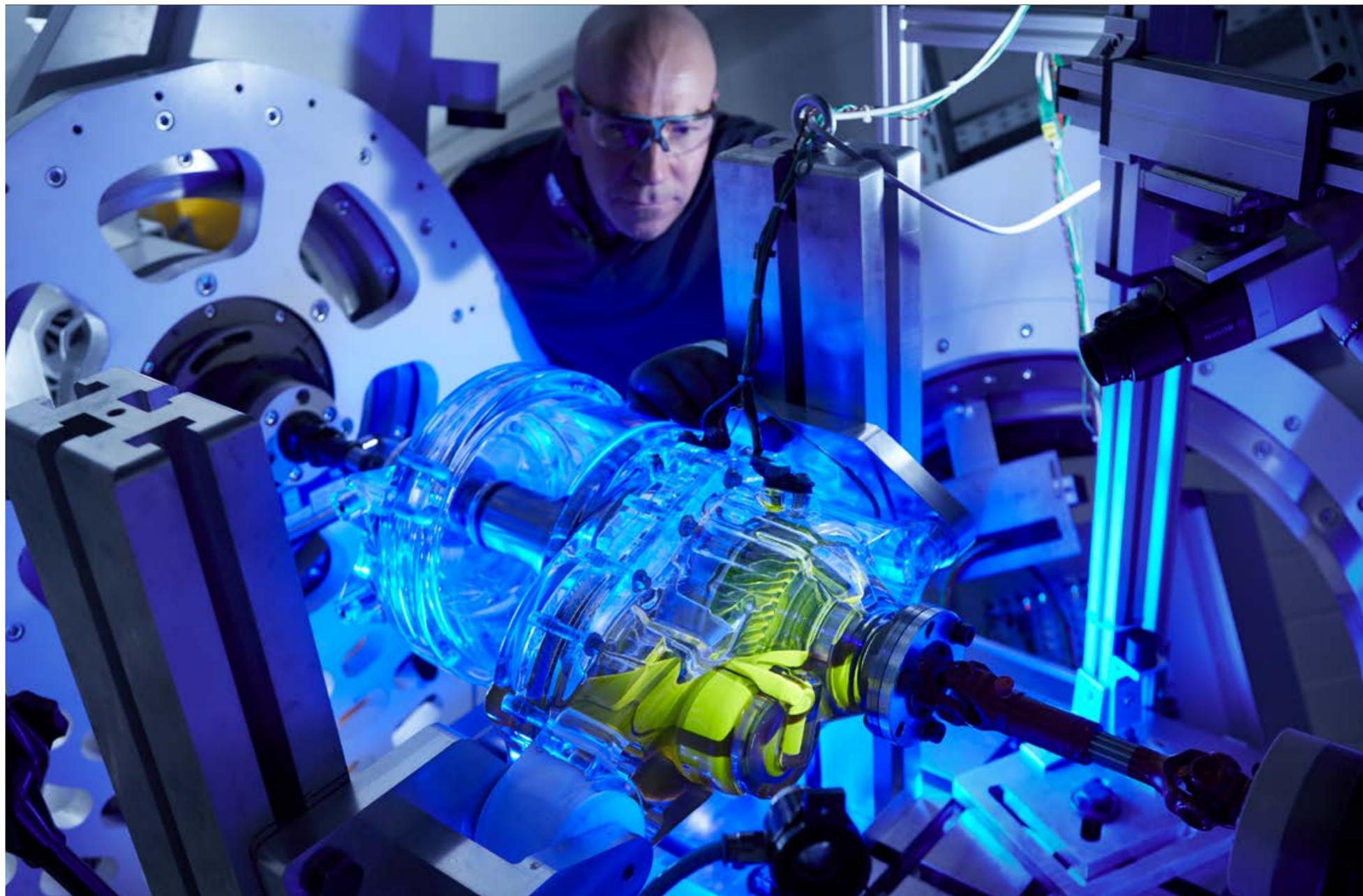




Our Code (Nosso Código)

Nossos valores definem quem somos, coletivamente como empresa e individualmente como funcionários

Índice



Introdução

Uma introdução a Our Code (Nosso Código)	5
Falar abertamente	6

01

Respeitamos e protegemos uns aos outros e à nossa empresa

Segurança e saúde	8
Respeitarmos uns aos outros	8
Diversidade e inclusão	9
Contas e registros	10
Recursos empresariais	10
Segurança	11

02

Comportamo-nos com ética e de acordo com as leis

Nossas obrigações legais	14
Suborno e corrupção	14
Concorrência leal	15
Conformidade comercial	15
Dados pessoais e privacidade	16
Conduta ética	17
Conflitos de interesse	18

03

Cuidamos das nossas comunidades e do nosso mundo

Proteger nosso meio ambiente	21
Segurança e qualidade dos produtos	21
Dar apoio às comunidades	22
Direitos humanos e escravidão moderna	23
Relações com os clientes e os fornecedores	24
Comunicação	24

Bem-vindo a Our Code (Nosso Código)



Caro Colega,

Como funcionário da GKN Automotive, você faz parte de uma equipe de pessoas em todo o mundo que trabalha no sentido de tornar nossa empresa melhor, mais forte e mais sustentável.

Para termos sucesso, devemos trabalhar em conjunto, com um objetivo comum, mas também com valores comuns. Na GKN Automotive, somos **Engenheiros, Colaborativos, Éticos e Focados em Resultados**. Estes valores definem quem somos, coletivamente como empresa e individualmente como funcionários.

Ser Ético significa fazer a coisa certa, independentemente das circunstâncias.

Quero que nossa empresa cresça e gere mais lucros para nossos investidores, mas não a qualquer custo. Algumas coisas são mais importantes. Entre elas, respeitarmos e protegermos uns aos outros e à nossa empresa, comportarmo-nos com ética e de acordo com as leis e cuidar das nossas comunidades e do nosso mundo. Estas coisas não são negociáveis e devem determinar o modo como agimos todos os dias.

Leia Our Code (Nosso Código) com atenção. Espero que você o compreenda e que o cumpra. Seja honesto, justo e confiável em todas as suas ações e, sempre que estiver em dúvida, peça ajuda. Você tem colegas e líderes que lhe darão orientação e suporte.

Fazer parte da equipe da GKN Automotive é um privilégio, mas também traz responsabilidades. Como eu, você também representa a GKN Automotive e é responsável pelas suas próprias ações, mas também por ajudar a criar uma cultura em que não são tolerados comportamentos inconsistentes com Our Code (Nosso Código). Por isso, se observar comportamentos que puderem ser incorretos ou estar em desacordo com este Código, **Fale Abertamente** para que possamos lidar com eles.

Sei que posso contar com você para cumprir Our Code (Nosso Código), para sermos Éticos e para fazer sempre a coisa certa.

Muito obrigado.

Liam Butterworth
Chief Executive Officer

Introdução a Our Code (Nosso Código)

Uma introdução a Our Code (Nosso Código)

Na GKN Automotive, um dos nossos valores é sermos Éticos. Claro que ser Ético vai muito além do que podemos incluir aqui, mas Our Code (Nosso Código) tem como foco o modo como:

- Respeitamos e protegemos uns aos outros e à nossa empresa
- Nos comportamos com ética e de acordo com as leis
- Cuidamos das nossas comunidades e do nosso mundo

Our Code (Nosso Código) é importante. Ele deve orientar a forma como você se comporta, como faz o seu trabalho e como interage com outros funcionários e partes interessadas da GKN Automotive, e se aplica a todos os funcionários e trabalhadores da GKN Automotive, independentemente da sua função e da sua localização, sem exceções. Ele define ainda os padrões mínimos que esperamos de todos.

Our Code (Nosso Código) explica o que você deve e não deve fazer. Mas ele é apenas uma visão geral das questões mais importantes e não pode abranger todos os tópicos, situações ou requisitos detalhadamente. Quando relevante, ele encaminha você para nossas políticas e procedimentos mais detalhados, que contêm mais informações.

Se não compreender qualquer parte do Our Code (Nosso Código) ou dos padrões esperados de você como funcionário da GKN Automotive, consulte seu gerente ou um membro dos Departamentos Jurídico ou de RH.



- > **Respeitamos e protegemos uns aos outros e à nossa empresa**
- > **Comportamo-nos com ética e de acordo com as leis**
- > **Cuidamos das nossas comunidades e do nosso mundo**

Falar Abertamente

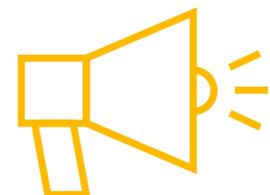
Por mais que tentemos fazer a coisa certa, às vezes algo dá errado. Quando isso acontece, é importante que você nos informe, para que possamos lidar com a questão e evitar que ela se repita. Assim, encorajamos uma cultura de Falar Abertamente, na qual pedimos que você nos informe sobre todas as questões que possam suscitar preocupações.

Você deve se sentir sempre à vontade para fazer perguntas ou levantar preocupações sobre eventuais ações ou comportamentos em desacordo com Our Code (Nosso Código). Suas preocupações serão ouvidas, investigadas e tratadas de modo adequado e com toda a sensibilidade.

Para obter mais informações, consulte nossa Whistleblowing and Employee Disclosure Policy (Política de Denúncia de Irregularidades e Divulgação dos Funcionários), disponível no Sistema Excellence. Sempre daremos todo o nosso apoio aos funcionários que levantarem preocupações genuínas, mesmo que elas acabem se mostrando infundadas.

Se tiver qualquer dúvida ou preocupação, seu primeiro ponto de contato deve ser seu gerente direto ou, se for o caso, outro gerente ou especialista da sua unidade.

Se, por qualquer razão, você sentir que não pode abordar a questão internamente, estão disponíveis um Portal e uma Linha Direta para apresentação de Denúncias pelos Funcionários, para notificar motivos de preocupação de modo anônimo e confidencial. Eles funcionam 24 horas por dia, 7 dias por semana, e estão a cargo de uma empresa externa independente. Os números de telefone são amplamente divulgados no seu local de trabalho e estão disponíveis em www.gknautomotive.com/speakingup



01

**Respeitamos e
protegemos uns
aos outros e à
nossa empresa**

Segurança e saúde

A segurança e a saúde dos nossos funcionários são nossa maior prioridade. Temos o compromisso de oferecer um ambiente de trabalho seguro para nosso pessoal e de dar suporte à sua saúde mental.

Você é uma parte essencial disso. Nosso sistema de segurança e saúde ThinkSAFE! é parte integrante de todas as instalações e escritórios da GKN Automotive, e deve estar integrado na maneira como todos os funcionários pensam e se comportam.

O que isto significa para você:

- Cumprir todas as exigências do ThinkSAFE! e de outras Políticas de Segurança e Saúde aplicáveis
- Compreender as exigências de segurança da sua função e, se necessário, buscar o suporte de um especialista em EHS
- Reconhecer que o modo como você se comporta no trabalho contribui para a sua segurança e para a dos seus colegas
- Apoiar ativamente todas as iniciativas de segurança na sua unidade e ajudar a identificar e realizar melhorias de segurança
- Fazer os treinamentos em segurança e saúde necessários
- Seguir os processos de trabalho padrão
- Nunca trabalhar sob o efeito de bebidas alcoólicas ou drogas
- Falar Abertamente quando notar algo de errado



Respeitar uns aos outros

Acreditamos em tratar as pessoas com respeito. Esperamos que a GKN Automotive seja um ótimo lugar para se trabalhar, onde ninguém é intimidado, assediado ou desrespeitado.

Esperamos estes comportamentos em todos os níveis da nossa organização, independentemente da posição hierárquica ou da função. Encorajamos uma discussão sólida e franca, mas que nunca ultrapasse o limite do respeito.

O que isto significa para você:

- Tratar seus colegas e as outras pessoas com dignidade e respeito
- Nunca intimidar, assediar ou perseguir outra pessoa, nem se comportar de uma forma ameaçadora ou intimidatória
- Nunca se envolver em condutas que possam constituir assédio sexual, incluindo contatos físicos, expressões, gestos ou comentários indesejados
- Não criar nem compartilhar materiais, piadas ou comentários, nem espalhar fofocas ou boatos que outras pessoas possam considerar ofensivos
- Ser sensível às diferenças culturais, uma vez que sua conduta pode ser aceitável em uma cultura, mas não em outra
- Ser tolerante e compreensivo quando as pessoas cometem erros genuínos



Diversidade, igualdade e inclusão

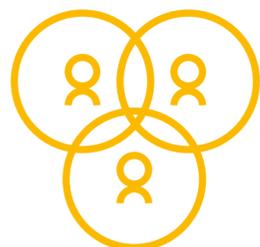
Somos uma empresa global e acreditamos no reconhecimento e na celebração das diferentes culturas, costumes e crenças dos nossos funcionários, dentro de um quadro comum de respeito e tolerância.

Valorizamos as diferenças e reconhecemos que a diversidade do nosso pessoal e das nossas culturas, habilidades e capacidades é um ponto forte da empresa. Não toleramos a discriminação ilegal ou antiética em nenhuma forma.

Acreditamos em recompensar o desempenho. Garantiremos que as oportunidades de desenvolvimento e progresso na nossa empresa reflitam o talento e a experiência dos nossos funcionários.

O que isto significa para você:

- Nunca discriminar com base no gênero, na orientação sexual, idade, deficiências, religião, raça ou origem étnica ou nacional, nem por qualquer outra razão antiética ou ilegal
- Assegurar que todas as decisões relativas ao emprego, ao desenvolvimento e à promoção se baseiem na capacidade e no mérito
- Promover e valorizar a diversidade e a inclusão no local de trabalho
- Reconhecer que você pode ter preconceitos inconscientes e tomar medidas para lidar com eles



Contas e registros

Temos um compromisso com a manutenção de altos padrões de precisão e integridade nos nossos registros comerciais e nos nossos relatórios financeiros.

Nossos investidores confiam nas nossas contas e registros financeiros, e a geração de registros e relatórios precisos se reflete na nossa reputação e credibilidade, e garantem que possamos atender às nossas obrigações legais e regulatórias.

O que isto significa para você:

- Registrar todas as transações comerciais e de negócios de modo correto e preciso, de acordo com nossas políticas
- Não manipular o registro das receitas, despesas, acréscimos ou provisões para atender aos objetivos orçamentários ou de bônus
- Nunca falsificar nenhum documento nem distorcer a natureza real de nenhuma transação
- Garantir que todas as declarações fiscais, regulatórias e outras declarações públicas sejam o mais verdadeiras e precisas possível e que sejam apresentadas pontualmente
- Ser sempre aberto e honesto ao lidar com nossos auditores e com as autoridades relevantes
- Manter todos os registros de acordo com nossa Document Retention Policy (Política de Retenção de Documentos)
- Cumprir os procedimentos exigidos pela nossa Anti-Money Laundering and Tax Evasion Policy (Política contra a Lavagem de Dinheiro e a Evasão Fiscal) e não se envolver em condutas que inadvertidamente possam facilitar a lavagem de dinheiro ou a evasão fiscal
- Falar Abertamente quando notar algo de errado



Recursos empresariais

Como funcionários da GKN Automotive, somos depositários dos recursos e dos ativos da nossa empresa. Isto inclui coisas como o dinheiro, o inventário, o equipamento e as ferramentas, mas também as informações, os dados, a tecnologia e a propriedade intelectual.

Usamos estes recursos todos os dias, mas eles não nos pertencem. Pertencem à GKN Automotive. Por isso, devemos cuidar deles e utilizá-los de forma apropriada.

O que isto significa para você:

- Só usar os recursos e ativos da GKN Automotive para finalidades comerciais válidas
- Não tentar utilizá-los incorretamente para seu benefício pessoal nem para nenhuma outra finalidade não comercial
- Mantê-los em segurança e exercer o mesmo grau de atenção que você teria se fossem seus





Segurança

Uma segurança eficaz e confiável é essencial para a proteção do nosso pessoal e da nossa empresa. Nossos clientes e fornecedores confiam em nós para proteger seus ativos e tratá-los com o máximo cuidado.

Temos o compromisso de manter em segurança o nosso pessoal, nossos ativos empresariais e nossas informações, mas os ciberataques e outras ameaças à segurança continuam a aumentar.

As violações da segurança física podem pôr em risco nosso pessoal e nossos ativos. As violações da segurança das informações podem resultar em perturbações nos nossos sistemas de produção e de TI, em perdas financeiras devido a roubos, fraudes ou pedidos de resgate, no incumprimento das nossas obrigações perante os nossos clientes e fornecedores e em danos à nossa reputação. Isto significa que a segurança da nossa empresa deve ser parte integrante do nosso trabalho diário. Todos os funcionários da GKN Automotive devem fazer sua parte para proteger a todos nós contra ameaças e riscos de segurança.

O que isto significa para você:

- Cumprir nossas Políticas de Segurança e os procedimentos relacionados
- Classificar e categorizar todos os ativos de informações que criar, para então processá-los de acordo com essas classificações
- Fazer todos os treinamentos de segurança quando solicitado
- Notificar imediatamente qualquer preocupação ou problema de segurança. Mesmo se não tiver certeza, é melhor notificar



**A segurança e a
saúde dos nossos
funcionários
são nossa maior
prioridade**



02

**Comportamo-nos
com ética e de
acordo com as leis**

Nossas obrigações legais

Como empresa global, estamos sujeitos a milhares de leis e regulamentações que se aplicam aos países onde nos sediamos ou operamos. É política da GKN Automotive sempre cumprir as leis e regulamentações a que estamos sujeitos.

Muitas das leis que afetam nossa empresa são levadas em conta em outras partes deste Código, mas não podemos explicar todas as leis aqui. Não esperamos que você se torne especialista em leis, mas esperamos, sim, que você sempre tenha o cuidado de assegurar que está cumprindo a legislação e que, em caso de dúvidas, peça ajuda ao nosso Departamento Jurídico.

O que isto significa para você:

- Familiarizar-se com os princípios básicos das leis aplicáveis no seu país ou à sua função
- Fazer todos os treinamentos sobre a legislação e a conformidade sempre que isso for solicitado
- Se algo parecer ilegal, parar e pensar
- Sempre que houver dúvidas, buscar aconselhamento com nosso Departamento Jurídico



Suborno e corrupção

O suborno é ilegal e a corrupção é danosa para as empresas, as pessoas e a sociedade. Temos uma política de tolerância zero em relação ao suborno e à corrupção na nossa empresa e nas nossas cadeias de abastecimento.

As leis antissuborno são rigorosas e podem nos responsabilizar por subornos pagos por outras pessoas em nosso nome, mesmo sem nosso conhecimento. Nossas políticas e procedimentos antissuborno foram criadas para nos proteger e devem ser seguidas sempre.

O que isto significa para você:

- Não oferecer nem pagar subornos a ninguém – incluindo “pagamentos de facilitação”
- Não aceitar subornos nem nada que possa parecer um suborno
- Declarar todos os presentes e hospitalidade oferecidos ou recebidos de acordo com nossa Gifts and Hospitality Policy (Política de Presentes e Hospitalidade)
- Não fazer doações políticas e garantir que as outras doações estejam em conformidade com nossa Donations and Sponsorship Policy (Política de Doações e Patrocínios)
- Cumprir nossa Sales Agents and Consultants Policy (Política de Representantes de Vendas e Consultores)
- Notificar qualquer caso conhecido ou suspeito de suborno ao seu Executivo Devidamente Autorizado ou ao Departamento Jurídico



Concorrência leal

As leis de concorrência e antitrust se aplicam em todos os países onde operamos. Devemos competir de modo árduo, mas leal e dentro dos limites da lei.

O comportamento anticoncorrencial ilegal vem sendo um grande problema no nosso setor, e muitas outras empresas já foram processadas por infringirem as regras. Nunca devemos nos tornar uma delas.

O que isto significa para você:

- Ter muito cuidado ao interagir com os concorrentes
- Nunca compartilhar informações concorrencialmente sensíveis com um concorrente
- Nunca concordar nem chegar a acordos com um concorrente para fixar preços, alocar clientes, territórios ou mercados, fazer conluíus em concorrências ou licitações, nem impedir a concorrência de qualquer outra forma
- Fazer todos os treinamentos sobre este tópico quando solicitado
- Cumprir nossa Competition and Antitrust Law Policy (Política de Direito da Concorrência e Antitrust)
- Se tiver dúvidas sobre o que está fazendo, buscar aconselhamento com o Departamento Jurídico



Conformidade comercial

Somos uma empresa global. Nosso pessoal, nossos produtos e nossa tecnologia atravessam fronteiras, e interagimos com parceiros comerciais em muitos países e territórios. Isto implica a necessidade de cumprir restrições comerciais globais, incluindo sanções que proíbem negócios com alguns países, empresas e indivíduos.

Devemos cumprir processos alfandegários e outras formalidades de importação e exportação, e também podemos estar sujeitos a controles comerciais relativos à tecnologia.

Por fim, temos que compreender nossos potenciais parceiros comerciais. Isto inclui fazer verificações para garantir que tenham boas reputações e que seja seguro fazer negócios com eles.

O que isto significa para você:

- Cumprir nossa Trade Compliance Policy (Política de Conformidade Comercial), inclusive obtendo aprovação antes de negociar com contrapartes em Países de Alto Risco, ou quando os produtos se destinarem ao uso em qualquer tipo de aplicação militar ou de segurança
- Cumprir nossos Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Procedimentos de Due Diligence dos Clientes, Fornecedores e Outras Contrapartes) ao negociar com um novo cliente, fornecedor ou outro parceiro comercial
- Assegurar que todos os formulários e declarações alfandegários sejam preenchidos e apresentados com precisão e pontualidade



Dados pessoais e privacidade

Coletamos, armazenamos e usamos dados pessoais relativos a milhares de pessoas, incluindo nossos funcionários, clientes e fornecedores. Reter e processar esses dados pessoais envolve responsabilidades legais cada vez mais rigorosas.

Devemos usar, armazenar e excluir esses dados com cuidado, de uma forma que respeite a privacidade individual e que esteja em conformidade com as leis relevantes em todos os países onde operamos.

O que isto significa para você:

- Coletar, usar e reter dados pessoais apenas para finalidades empresariais legítimas
- Cumprir nossa Data Protection Policy (Política de Proteção de Dados), que explica como usar, processar e excluir esses dados
- Fazer todos os treinamentos sobre a Proteção de Dados e a Privacidade quando solicitado
- Em caso de dúvida, buscar aconselhamento com seu Coordenador de Proteção de Dados local ou com o Departamento Jurídico





Conduta ética

As leis e os regulamentos estabelecem os padrões mínimos que devemos cumprir, como empresa e como indivíduos.

Mas cumprir as leis não basta. Ser Ético vai além de estar em conformidade legal. Esperamos que você vá mais longe e que sempre se comporte de acordo com os mais altos padrões éticos, para agir de uma forma que reflita os valores da GKN Automotive.

O que isto significa para você:

- Ser honesto e transparente
- Demonstrar uma conduta profissional
- Agir com integridade
- Ser confiável e respeitar suas promessas e compromissos
- Quando cometer erros, ser aberto e não os encobrir
- Ser fiel ao conteúdo e à forma de Our Code (Nosso Código)



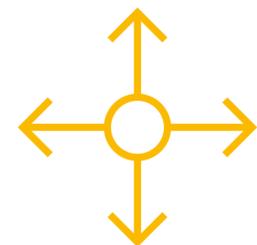
Conflitos de interesse

Os conflitos de interesse podem surgir quando nossas relações ou interesses financeiros pessoais (ou os dos nossos familiares ou amigos) se sobrepõem às responsabilidades da nossa função na GKN Automotive.

Os conflitos de interesse podem influenciar nas decisões que tomamos, desgastar a confiança e prejudicar nossa reputação. Mesmo a aparência de um conflito pode ser prejudicial. Entre os potenciais conflitos de interesse, estão destinar ou atribuir um trabalho a um fornecedor em que você tem um interesse pessoal, contratar um familiar ou alguém com quem você tem uma relação pessoal estreita ou ter um interesse material em qualquer cliente ou concorrente da GKN Automotive.

Por isso, você deve sempre:

- Tentar evitar situações que possam criar conflitos entre seus interesses e os da GKN Automotive
- Caso surja um conflito real ou potencial, comunicar a situação e obter aprovação de acordo com nossa Conflicts of Interest Policy (Política de Conflitos de Interesse)
- Cumprir as leis relativas à negociação de ações ou títulos e nunca negociar com base em informações sensíveis não públicas sobre preços ou em violação da nossa Securities Dealing Policy (Política de Negociação de Títulos)
- Falar Abertamente, se notar algo de errado



E se eu não tiver certeza sobre o que devo fazer?

As leis são complexas e às vezes pode ser difícil julgar o que é ético ou não.

Sempre que tiver qualquer dúvida sobre o que está fazendo, pare e pense. Pergunte a si mesmo: isto parece certo? Está de acordo com Our Code (Nosso Código)?

Se não estiver, peça ajuda ao seu gerente, a outro líder sênior ou ao Departamento Jurídico. Se tiver dúvidas, pergunte sempre.



Devemos competir
de modo árduo, mas
leal e dentro dos
limites da lei



03

**Cuidamos das nossas
comunidades e do
nosso mundo**

Proteger nosso meio ambiente

Nosso objetivo é construir um mundo mais limpo e mais sustentável. Isto não só significa cumprir a legislação ambiental, mas também procurar continuamente maneiras de melhorar nosso desempenho ambiental, tanto na maneira como operamos nossas unidades de produção e nossos escritórios quanto no modo como projetamos e fabricamos nossos produtos. Temos o compromisso de reduzir o consumo de energia e água e a geração de resíduos e de minimizar nossas emissões de gases de efeito estufa. Dê-nos o seu apoio nesse objetivo.

O que isto significa para você:

- Apoiar ativamente todas as iniciativas ThinkGREEN! e outras iniciativas ambientais no seu local de trabalho
- Compreender as exigências ambientais da sua função e unidade
- Buscar o suporte da equipe de EHS, se for necessário
- Sempre trabalhar de acordo com nossas Políticas e Procedimentos Ambientais
- Falar Abertamente quando notar algo de errado



Segurança e qualidade dos produtos

A segurança dos produtos é essencial no setor automotivo. Todos os dias, milhões de pessoas confiam na tecnologia e nos produtos da GKN Automotive para se manterem em segurança.

Temos que atender às leis relativas à segurança dos produtos nos locais onde fazemos negócios, às necessidades de segurança dos nossos clientes, às exigências de segurança do setor e à Política de Segurança dos Produtos da GKN Automotive. Temos compromisso total com a entrega de produtos que não só satisfazem às expectativas de segurança dos nossos clientes, mas que também sabemos serem seguros.

O que isto significa para você:

- Cumprir nossa Product Safety Policy (Política de Segurança dos Produtos) e outros procedimentos
- Fazer o treinamento sobre Segurança dos Produtos destinado a todos os funcionários e os outros treinamentos de segurança dos produtos específicos para sua função
- Reconhecer que o modo como você se comporta no trabalho contribui para a segurança dos nossos produtos
- Notificar preocupações de Potencial Integridade e Segurança dos Produtos (PPSI) ao seu representante de segurança dos produtos (Gerente de Qualidade ou Diretor de Engenharia)
- Falar Abertamente, se notar algo de errado





Dar apoio às comunidades

Temos o compromisso de contribuir de forma positiva para as comunidades em que operamos. Fazemos isso de várias formas.

Promovemos boas práticas empresariais, criamos oportunidades de emprego e somos sensíveis às preocupações das comunidades e das sociedades com as quais interagimos.

Também apoiamos obras de beneficência e organizações comunitárias e oferecemos oportunidades para que os funcionários façam trabalho voluntário e angariem fundos.

Você pode nos apoiar ao:

- Ajudar-nos a dar suporte a projetos e atividades nas nossas comunidades locais e ao encorajar as outras pessoas a fazerem o mesmo
- Apresentar ideias sobre como podemos ajudar
- Procurar minimizar eventuais impactos negativos que possamos ter nas comunidades nas quais operamos
- Comunicar o bom trabalho que você faz fora da GKN Automotive para apoiar instituições de beneficência e sua comunidade



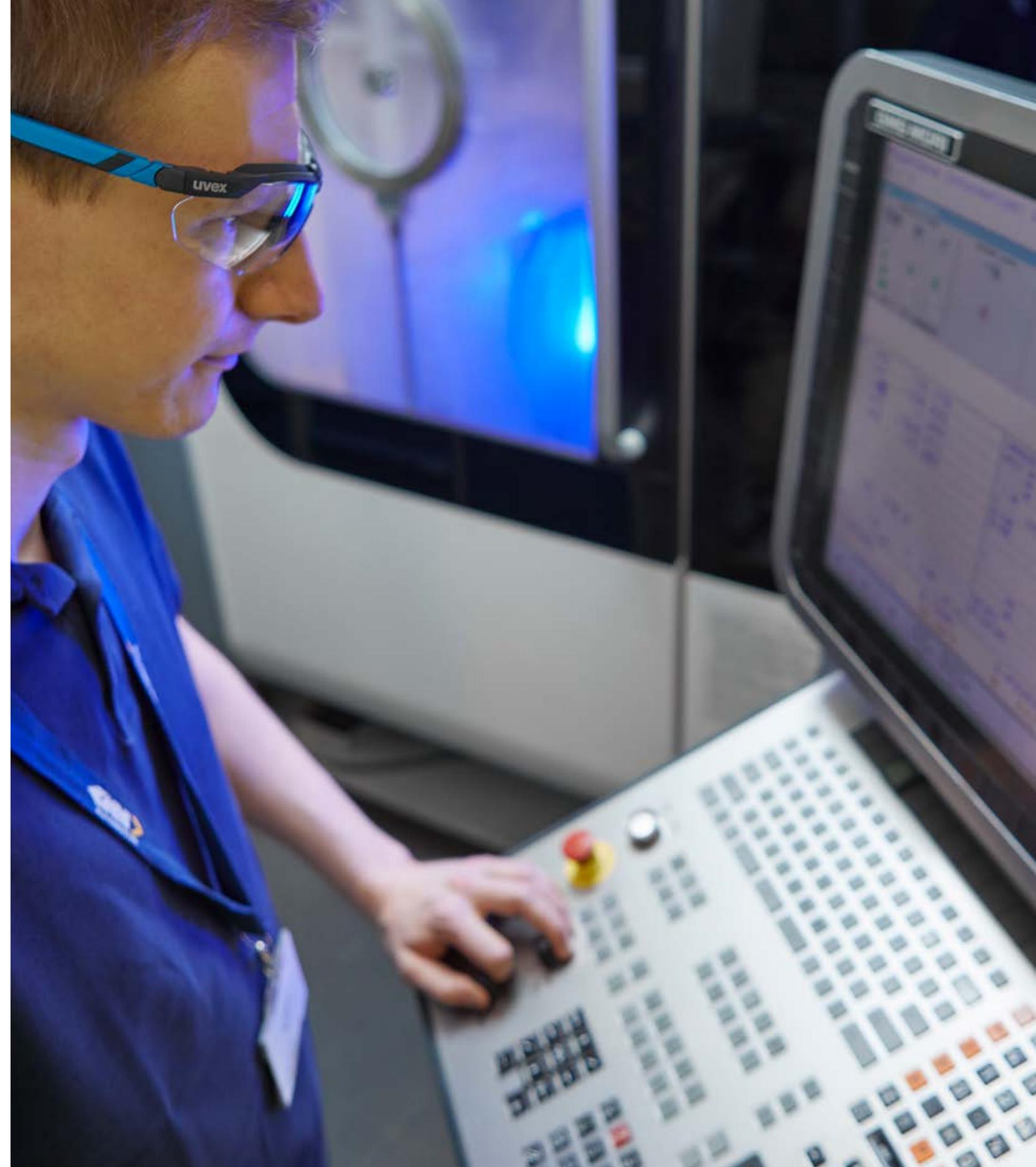
Direitos humanos e escravidão moderna

Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos fundamentais nas nossas operações, na nossa cadeia de valor e nas comunidades nas quais operamos.

Procuramos evitar a cumplicidade em situações de desrespeito aos direitos humanos e usamos nossa influência para promover o cumprimento desses direitos. Isto inclui nosso compromisso de combater a escravidão moderna em todas as suas formas e de garantir que a GKN Automotive e nossos fornecedores e parceiros comerciais não usem nem tolerem o uso de nenhum tipo de trabalho infantil ou de trabalho forçado, involuntário ou em regime de servidão.

O que isto significa para você:

- Cumprir nossa Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (Política de Direitos Humanos e Contra a Escravidão Moderna)
- Falar Abertamente se vir alguém ser tratado de modo a sugerir alguma forma de escravidão moderna, para que possamos investigar mais profundamente
- Garantir que nosso compromisso de combate à escravidão moderna seja comunicado com clareza aos nossos parceiros comerciais, inclusive por meio do nosso Supplier Code of Conduct (Código de Conduta dos Fornecedores)
- Cumprir nossos Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Procedimentos de Due Diligence dos Clientes, Fornecedores e Outras Contrapartes) e recusar fazer negócios com qualquer parte que possa suscitar preocupações
- Fazer todos os treinamentos que lhe forem solicitados



Relações com os clientes e os fornecedores

Nossos clientes e nossos fornecedores são fundamentais para nossa empresa e acreditamos na construção de relações fortes, comprometidas e geradoras de valor com eles.

Embora nem sempre concordemos em tudo, acreditamos em tratar os nossos clientes e fornecedores de forma respeitosa, justa e com integridade. Também esperamos que nossos clientes e fornecedores demonstrem os mesmos padrões de conduta empresarial que nós adotamos.

Isto significa que todos nós temos que:

- Comportar-nos de modo a encorajar o desenvolvimento de relações duradouras, baseadas na confiança
- Tratar nossos clientes e fornecedores com o respeito e a cortesia que esperamos para nós mesmos
- Observar a nós mesmos com os olhos dos nossos clientes
- Garantir que os termos dos nossos contratos com clientes e fornecedores sejam claros, ao mesmo tempo que protegem adequadamente nossos interesses
- Monitorar regularmente o desempenho dos nossos fornecedores e garantir que estejam agindo de acordo com nossos padrões, inclusive com nosso Supplier Code of Conduct (Código de Conduta dos Fornecedores)



Comunicação

Uma comunicação clara, aberta e honesta é essencial para construir a confiança dos nossos funcionários, clientes, fornecedores, investidores, da mídia, do público e das comunidades nas quais operamos.

Todas as comunicações da GKN Automotive devem ser claras, precisas e divulgadas de modo a demonstrar nossos valores e preservar nossa reputação.

O que isto significa para você:

- Seguir nossa Communication Policy (Política de Comunicação)
- Atuar sempre de modo a refletir nossos valores e proteger ou melhorar nossa reputação e nossa marca
- Não fazer comentários ou declarações públicas em nome da GKN Automotive, salvo se tiver aprovação da nossa Equipe de Comunicações, e evitar situações em que seus comentários pessoais possam ser interpretados como comentários ou endossos feitos pela GKN Automotive
- Ao fazer comunicações, lembrar-se de ser claro, factualmente correto e assegurar-se de que não possa ser mal interpretado
- Presumir sempre que as comunicações escritas um dia podem ser publicamente disponibilizadas, por isso, ter cuidado com as palavras que usa
- Não dizer nada em público que não possa ser repetido
- Usar as redes sociais com cuidado e de acordo com nossa Social Media Policy (Política de Redes Sociais)





Leituras complementares

Anti-Bribery and Corruption Policy (Política Antissubordo e Anticorrupção)

Gifts and Hospitality Policy (Política de Presentes e Hospitalidade)

Donations and Sponsorship Policy (Política de Doações e Patrocínios)

Sales Agents and Consultants Policy (Política de Representantes de Vendas e Consultores)

Competition and Antitrust Law Policy (Política de Direito da Concorrência e Antitrust)

Trade Compliance Policy (Política de Conformidade Comercial)

Customer Due Diligence Procedure (Procedimento de Due Diligence dos Clientes)

Supplier Due Diligence Procedure (Procedimento de Due Diligence dos Fornecedores)

Other Counterparty Due Diligence Procedure (Procedimento de Due Diligence das Outras Contrapartes)

Data Protection Policy (Política de Proteção de Dados)

Conflict of Interest Policy (Política de Conflitos de Interesse)

Securities Dealing Policy (Política de Negociação de Títulos)

Políticas Ambientais, sejam elas globalmente aplicáveis ou específicas do seu local de trabalho

Procedimentos de Qualidade, sejam eles globalmente aplicáveis ou específicos do seu local de trabalho

Product Safety Policy and Procedure (Procedimento e Política de Segurança dos Produtos)

Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (Política de Direitos Humanos e Contra a Escravidão Moderna)

Document Retention Policy (Política de Retenção de Documentos)

Social Media Policy (Política de Redes Sociais)

Communication Policy (Política de Comunicação)