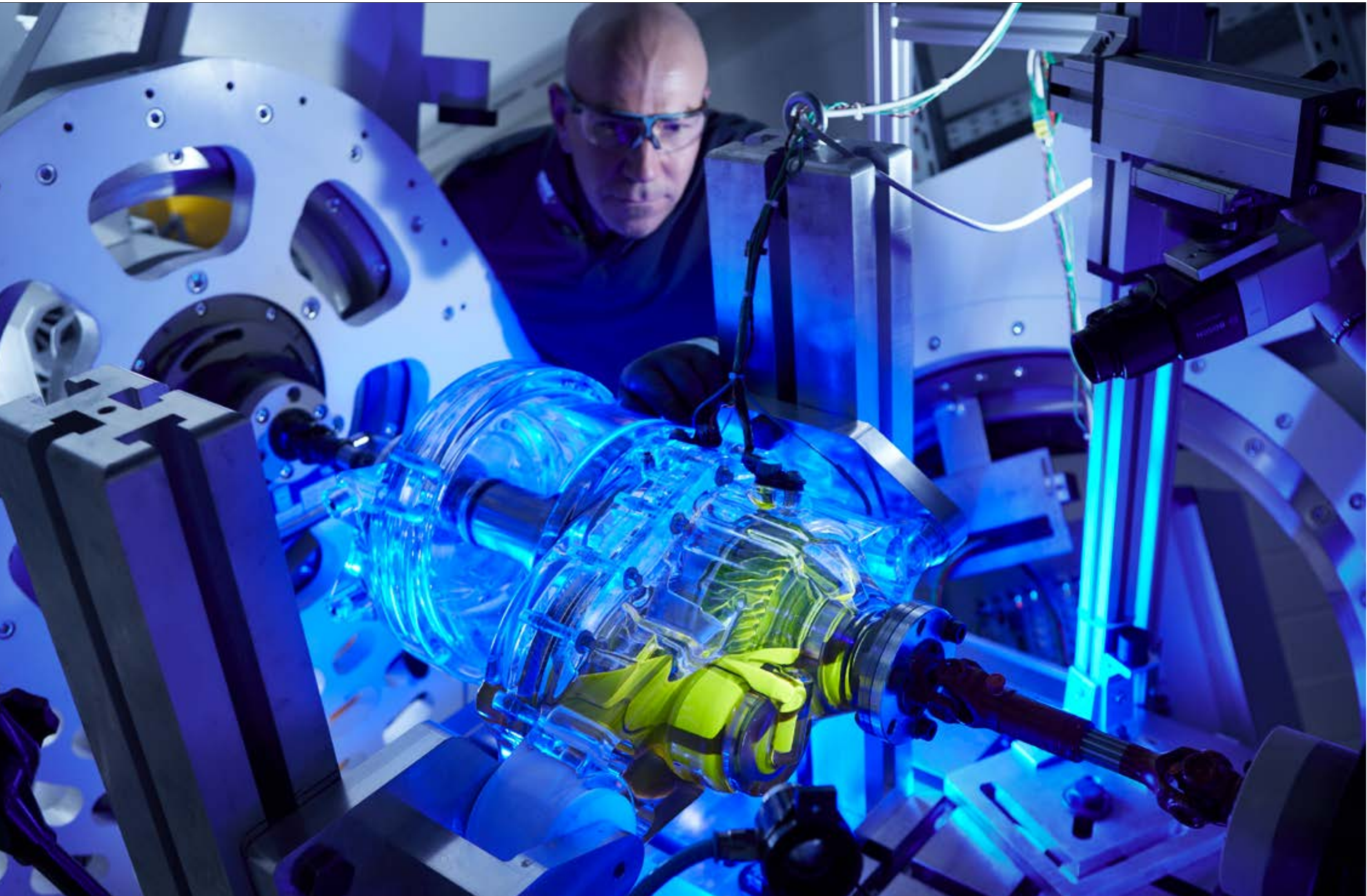




Our Code (私たちの行動規範)

私たちの価値観は、企業として、従業員として、どのような企業であるか、どのような従業員であるかを定義するものです。

目次



はじめに

Our Code (私たちの行動規範) のご紹介	5
スピークアップ	6

01

お互いを、そして当社の事業を
尊重し安全に守る

労働安全衛生	8
お互いを尊重する	8
ダイバーシティ&インクルージョン	9
会計および記録	10
経営資源	10
セキュリティ	11

02

法と倫理に則って行動する

法的義務	14
贈収賄・汚職行為	14
公正な競争	15
貿易コンプライアンス	15
個人データとプライバシー	16
倫理的な行動	17
利益相反	18

03

地域社会と世界を
大切にする

環境保護	21
製品の安全性と品質	21
地域社会への支援	22
人権と現代の奴隷制	23
お客様およびサプライヤーとの関係	24
コミュニケーション	24

Our Code (私たちの行動規範) によろこそ



GKN社員の皆さん

GKN Automotiveの従業員である皆さんは、世界中の人々で構成される1つのチームの一員として、当社の事業をより良く、より強力に、より持続可能にするために全力を尽くして働いています。

これらを達成させるためには、私たちは共通の目標だけでなく共通の価値観を持ち、力を合わせなければなりません。GKN Automotiveでは、私たちは創造性豊かに、みんなで一緒に、行動の指針を持ち、志し高く、取り組んでいます。これらの価値観は、一企業として、従業員として、どのような企業であるか、どのような従業員であるかを定義するものです。

信念を持つということは、どのような状況においても正しいことを行うということです。

私は、当社の事業を成長させ、投資家の方々への利益を増やしたいと考えていますが、どのような代償を払ってでも、というわけではありません。それよりも重要なものがあるからです。それは、お互いを、そして当社を尊重し保護すること、法と倫理に則って行動すること、地域社会と世界を大切にすることを含みます。これらは譲ることのできないものであり、私たちが毎日どのように行動するかを伝えるものでなければなりません。

「Our Code (私たちの行動規範)」を注意深く読んでください。行動規範を理解し、行動規範を遵守していただくようお願いいたします。何事を行うにも正直かつ公正に、信頼されるように振る舞ってください。疑問があれば、助言を求めてください。皆さんには指導しサポートする同僚やリーダーの方々がいいます。

GKN Automotiveチームの一員であることは名誉なことですが、それには責任も伴います。皆さんは私と同じようGKN Automotiveを代表しています。自分自身の行動に責任を持ち、また、「Our Code (私たちの行動規範)」に反する行動を許容しない文化を醸成することにも責任があります。従って、誤っている、あるいはこの行動規範に違反する可能性のある行動を見たら、私たちが対処できるように、**スピークアップ**してください。

皆さんが「Our Code (私たちの行動規範)」を遵守し、信念を持ち、常に正しいことを行うことを願っています。

ご協力に感謝いたします。

Liam Butterworth
Chief Executive Officer

Our Code (私たちの行動規範) のご紹介

Our Code (私たちの行動規範) のご紹介

GKN Automotiveにおける価値観の1つは、「信念を持っている」ということです。もちろん、「信念を持っている」とはということかはここですべて書ききれませんが、「Our Code (私たちの行動規範)」では、以下に焦点を合わせます。

- お互いを、そして当社の事業を尊重し安全に守る。
- 法と倫理に則って行動する。
- 地域社会と世界を大切にする。

「Our Code (私たちの行動規範)」は重要です。これは、皆さんがどのように行動するか、どのように仕事をするか、他のGKN Automotive社員やステークホルダーとどのように関わるかにおける指針となるべきものです。業務内容、配置場所に関わらず、GKN Automotiveの全従業員に例外なく適用され、私たちが従業員全員に期待する最低限の基準を定めています。

「Our Code (私たちの行動規範)」は、皆さんがしなければならないこと・してはならないことを説明しています。しかし、これは極めて重要な事柄を要約したものに過ぎません。行動規範すべての項目、状況、要求事項を詳細に網羅することはできません。そのため、必要に応じて、より詳細な情報が記載されたその他の方針や手順の参照方法が記載されています。

「Our Code (私たちの行動規範)」、あるいはGKN Automotiveの従業員として期待されている基準についてわからないことがあれば、担当の上司、HR、または法務部に問い合わせてください。



- > お互いを、そして当社の事業を尊重し安全に守る。
- > 法と倫理に則って行動する。
- > 地域社会と世界を大切にする。



スピークアップ

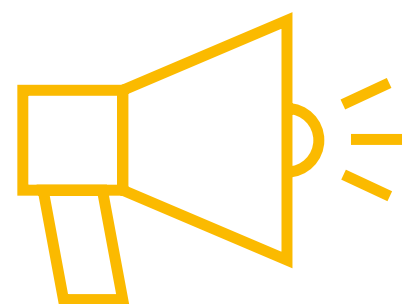
どれだけ一生懸命に正しいことをしているつもりでも、問題が起きてしまう場合はあるものです。そのような場合には、問題に対処し、再発を防ぐことができるように、問題を知らせることが重要です。そのため、懸念されるすべての事案を私たちに知らせることを求める、「スピークアップ」文化を奨励します。

皆さんは、「Our Code (私たちの行動規範)」に違反している、あるいは違反している可能性のある、あらゆる行動や振る舞いに対して質問したり懸念を提起したりすることができますと、常に感じるべきです。皆さんの懸念には耳を傾け、調査し、適切かつ慎重に対処します。

より詳細な情報は、エクセレンスシステム (Excellence System) で閲覧できる当社の「Whistleblowing and Employee Disclosure Policy (内部通報制度と従業員からの告発に関する方針)」をご覧ください。私たちは、誠実に懸念を伝える従業員を、その懸念が思い違いであることが判明した場合でも、常に支援します。

疑問や懸念がある場合、最初の連絡先は直属のマネージャーか、適切ならば職場の他のマネージャーまたは専門家となります。

何らかの理由で社内では事案を伝えられないと感じる場合は、秘密厳守・匿名で利用できる従業員向け内部通報ホットラインやポータルを使って懸念事項を通報することができます。ホットラインは年中無休で 24 時間受け付けており、外部の独立した企業によって運営されています。電話番号は皆さんの職場で広く通知されており、また、www.gknautomotive.com/speakingupからも入手できます。



01

お互いを、そして当社
の事業を尊重し安全
に守る

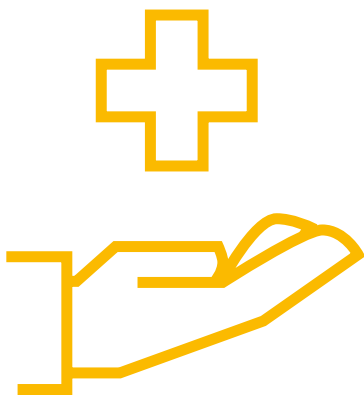
労働安全衛生

従業員の労働安全衛生は当社の最優先事項のひとつです。当社は、安全な職場を提供し、社員のメンタルヘルスをサポートすることに尽力しています。

皆さんはその重要な役割の一部を担っています。当社の労働安全衛生システム「ThinkSAFE!」は、GKN Automotiveの全ての施設とオフィスに組み込まれ、従業員一人ひとりの考え方や行動にも組み込まれるべきものです。

皆さんの行動：

- ThinkSAFE! の要求事項と、適用されるその他の労働安全衛生方針すべてを遵守します。
- 職務に対する安全要求事項を理解し、必要があれば、HSE専門家からの支援を求めます。
- 職場でどのように行動すれば、自分自身と同僚の安全に貢献できるかを認識します。
- 勤務地における安全推進活動を積極的にサポートし、安全において改善が求められる点を特定し、改善できるようにします。
- 義務付けられている労働安全衛生に関するトレーニングを修了します。
- 標準作業に従い、作業します。
- アルコールや薬物の影響を受けている状態で業務を行いません。
- 何かおかしいと思ったらスピークアップ、声をあげます。



お互いを尊重する

私たちは、他の人に敬意をもって接するべきであると考えており、GKN Automotiveは、いじめやハラスメントのない、軽蔑されることのない、素晴らしい職場であることを期待しています。

私たちは、当社組織のあらゆるレベルにおいて、地位や職務に関わらず、そのような行動を期待しています。活発で率直な議論を奨励しますが、敬意を欠くような議論とは一線を画さなければなりません。

皆さんの行動：

- 尊厳と敬意をもって同僚や他の人に接します。
- 他の人をいじめたり、嫌がらせをしたり、不当に罰したり、あるいは、脅迫的または威圧的な振る舞いは決して行いません。
- 歓迎されない身体的接触、表現、身振り、コメントを含むセクシュアルハラスメント（性的嫌がらせ）は決して行いません。
- 他の人が侮辱的だと感じる恐れのある、題材、冗談またはコメントを作成したり共有したり、あるいは、ゴシップやうわさ話を広めません。
- ある文化では許されても、他の文化では許されない行為があります。文化的な差異に敏感になります。
- うっかりとミス犯了した人には、寛容に、思いやりをもって対応します。



ダイバーシティ、エクイティ (公正性) & インクルージョン

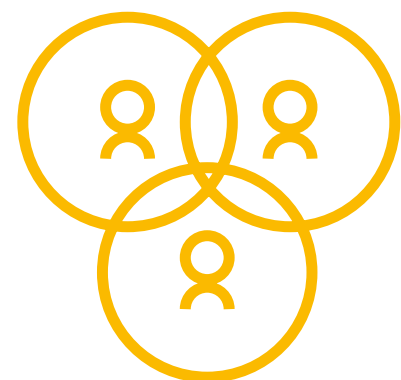
私たちはグローバルな企業であり、当社従業員の有する異なる文化、習慣、信仰を、尊敬と寛容の共通の枠組みの中で認識すべきであると考えます。

私たちは、異なっていることを高く評価します。当社の社員、文化、スキル、能力の多様性が当社の強みであることを認識しています。私たちは、違法な、または非倫理的な差別は、いかなる形のものであっても許容しません。

私たちは功績に報いるべきであると考えます。当社事業の中での能力開発と進歩のための機会、従業員の才能と経験を反映して与えるものであることを確実にします。

皆さんの行動：

- ジェンダー、性的指向、年齢、障がい、宗教、民族的もしくは種族的出身、出身国、または非倫理的もしくは違法なその他の理由を根拠とするいかなる差別も行いません。
- 雇用、能力開発、昇進に関するすべての決定は、能力とメリットに基づくものであることを確実にします。
- 職場におけるダイバーシティ&インクルージョンを推進し尊重します。
- 無意識の偏見や思い込みを持っているかもしれないことを認識し、それに対処します。



会計および記録

私たちは、業務記録と財務報告の正確性と完全性の高い基準を満たすことに尽力しています。

当社の投資家は、当社の会計記録と財務記録を信頼しています。正確な記録保持と報告は、当社の評判と信頼性を高め、法律上およびの規制上の義務を果たしていることを確実にします。

皆さんの行動：

- 業務上の取引および商取引すべてを、当社方針に従って、適切かつ正確に記録します。
- 予算目標やボーナス目標を達成するために、収益、費用、見越処理や引当金の記録を操作しません。
- どのような文書も改ざんすることなく、取引の本質を歪曲しません。
- 税金関連、規制関連およびその他の公的書類すべては、皆さんの信じる限り真実かつ正確であり、期日までに提出することを確実にします。
- 当社の監査人および関係当局に対しては、常に率直で正直に対応します。
- すべての記録を、当社のDocument Retention Policy (文書保存方針) に従って保存します。
- 当社のAnti-Money Laundering and Tax Evasion Policy (マネー・ローンダリング防止および脱税防止方針) で求められている手順を遵守します。知らないうちに、マネーローンダリング(資金洗浄)や脱税を幫助することになる恐れのある行為を行いません。
- 何かおかしいと思ったらスピークアップ、声をあげます。



経営資源

GKN Automotiveの従業員として、私たちは 当社の資源と資産の管理者です。これには、金銭、棚卸資産、設備、機械類などが含まれますが、さらに、情報、データ、技術、知的財産も含まれます。

私たちはこのような資源を毎日使用していますが、それらを所有しているのは私たちではありません。それらの資源はGKN Automotiveの所有物です。従って、大切に扱い、適切に使用しなければなりません。

皆さんの行動：

- GKN Automotiveの資源および資産は、正当な事業目的のためのみに使用します。
- 個人的なメリット、または業務には関係のないその他の目的のために悪用しません。
- 安全に保管し、自分自身の持ち物と同じように注意を払って取り扱います。





セキュリティ

当社の社員と事業を安全に守るためには、効果的で信頼性のあるセキュリティが極めて重要です。お客様やサプライヤーは、私たちが彼らの資産を安全に守り、細心の注意を払って取り扱うことを信頼しています。

私たちは当社の社員、事業資産、情報を安全に保つことに尽力していますが、サイバーセキュリティ上の攻撃や、その他のセキュリティ脅威は激しくなるばかりです。

物理的安全対策に対する違反は、社員と資産を危険にさらす恐れがあります。情報セキュリティに対する違反は以下のような結果をもたらす恐れがあります：当社のITと製造システムに混乱を生じさせる。盗難、不正行為または身代金などの財務上の損失。当社のお客様とサプライヤーに対する義務違反。評判の失墜。これは、当社事業のセキュリティは、日常業務の不可欠な要素でなければならないということです。GKN Automotive従業員の一人ひとりが、セキュリティ脅威とセキュリティリスクから私たちを安全に守るための役割を果たさなければなりません。

皆さんの行動：

- 当社のセキュリティ方針および関連する手順を遵守します。
- 作成したすべての情報資産を分類し、分類区分に従って取り扱います。
- 要請されたセキュリティトレーニングをすべて修了します。
- セキュリティ上の懸念や問題はすべて直ちに報告します。確信が持てない場合でも、報告するほうが得策です。



従業員の労働安全衛生
は当社の最優先事項で
す。



02

私たちは法と倫理に則
って行動します

当社の事業に影響を与える数多くの法律は、本行動規範の他の部分で言及されていますが、ここですべての法律を解説することはできません。私たちは皆さんが法律の専門家であることを求めています。常に注意深く、確実に法律を遵守することを期待しています。確信が持てないことがあれば、当社の法務部にアドバイスを求めてください。

- 国、または職務に適用される基本的な法律を十分に理解しているようにします。
- 要請された場合はいつでも、法律およびコンプライアンスに関するすべてのトレーニングを受講します。
- 違法かもしれないと感じることは、止めて、考えましょう。
- 疑わしい場合は、当社の法務部にアドバイスを求めましょう。



贈収賄防止法は厳格です。私たちの代理で他の人が支払った賄賂は、たとえ私たちの知らないところで行われたとしても、その責任を負わされる場合があります。当社の贈収賄防止方針と手順は、私たちを守るために定められているので、常に従わなければなりません。

- ・「ファシリテーション・ペイメント（円滑化のための支払い）」を含めて、誰に対しても賄賂を提供しません。
- ・賄賂、あるいは賄賂とみられる可能性のあるものはどのようなものでも受け取りません。
- ・当社の「Gifts and Hospitality Policy（贈答と接待に関する方針）」に従って、提供した、または受領した、すべての贈答品と接待を公表します。
- ・政治献金を行いません。その他の献金や寄付が、当社の「Donations and Sponsorship Policy（寄付とスポンサーシップに関する方針）」を遵守していることを確実にします。
- ・「Sales Agents and Consultants Policy（販売代理店とコンサルタントに関する方針）」を遵守します。
- ・贈収賄を知っている、あるいはそれが疑われる場合は、正当な権限を有する役員または法務部に通報します。



公正な競争

競争法および反トラスト法は、当社が事業を展開するすべての国々で適用されます。私たちは、積極的に競争しなければなりません。それは公正に、法的規制の範囲内で行わなければなりません。

違法な反競争的行為は、私たちの業界で大きな問題となっており、数多くの同業他社がこのような規則に対する違反で起訴されています。当社がそのような一社とならないようにしなければなりません。

皆さんの行動：

- 競合他社との取引には細心の注意を払います。
- 競合他社と企業の機密情報を共有しません。
- 以下に関して、競合他社に同意したり、合意に達したりしません：価格協定。顧客、地域もしくは市場の割り当て。入札の共謀など入札談合や不正入札。またはその他のいかなる方法でも競争しないこと。
- このトピックに関するトレーニングを要請されたら、すべて修了します。
- 当社の「Competition and Antitrust Law Policy (競争法と反トラスト法に関する方針)」を遵守します。
- 自分の行っていることに疑問があれば、法務部にアドバイスを求めましょう。

貿易コンプライアンス

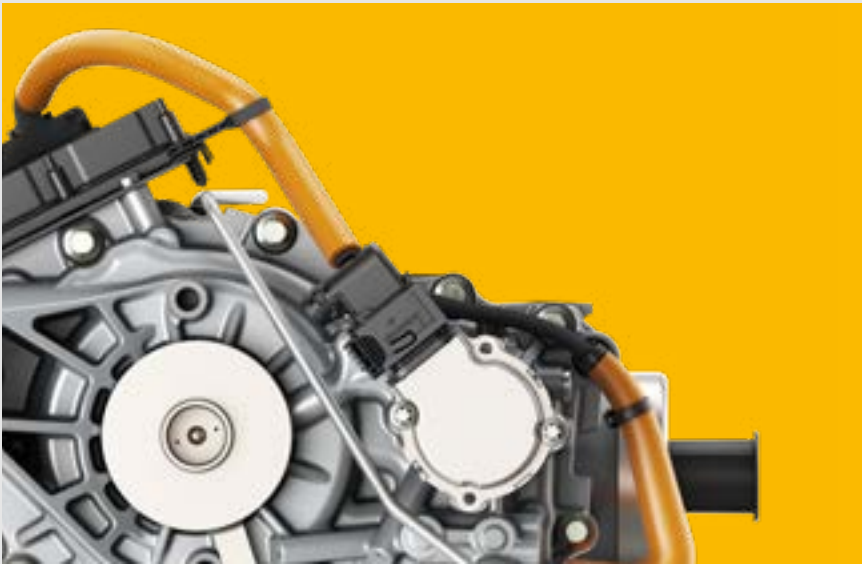
私たちはグローバルな企業です。当社の社員、製品、技術は国境を超えて行き来し、数多くの国や地域のビジネスパートナーと取引を行っています。そのため、グローバルな貿易制限を遵守することが要求事項となります。これには、ある国や企業、個人とのビジネスを禁じる制裁措置が含まれます。

また、通関手続きやその他の輸出入手続きも遵守しなければなりません。さらに、技術に関連する貿易統制の対象となる場合もあります。

最後に、私たちは、当社の潜在的なビジネスパートナーのことを理解する必要があります。これには、そのような企業を調査して、信頼できる会社であること、そして、取引をしても安全であることを確実にすることが含まれます。

皆さんの行動：

- 当社の「Trade Compliance Policy (貿易コンプライアンス方針)」を遵守します。これには、高リスク国の相手企業と取引を行う前、または製品が軍備もしくは保安目的に利用される場合に承認を受けることが含まれます。
- 新規の顧客、サプライヤー、またはその他のビジネスパートナーと取引をする場合には、当社のCustomer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (顧客、サプライヤー、およびその他の取引相手に対するデューデリジェンス手順)を遵守します。
- すべての税関申告書や関連書類を正確に記入して完成させ、適切な時期に提出することを確実にします。



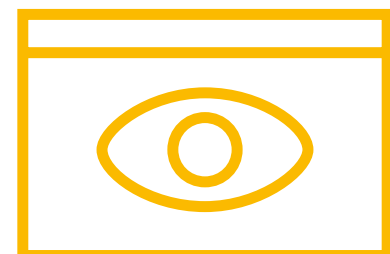
個人データとプライバシー

私たちは、当社の従業員、お客様、サプライヤーを含めた、数千人に関連する個人データを取集、保管、利用します。個人データを保持し処理することに付随する法的責任は、ますます厳格になってきています。

そのようなデータの利用、保管、廃棄は、個人のプライバシーを尊重し、当社が事業を展開するすべての国々の関連する法律を遵守する方法で、慎重に行われなければなりません。

皆さんの行動：

- 正当な業務目的のためにのみ個人情報を収集し、利用し、保持します。
- そのようなデータの使用方法、処理方法、廃棄方法を説明する当社の「Data Protection Policy (データ保護方針)」を遵守します。
- 必要に応じて、データ保護およびプライバシーに関するすべてのトレーニングを修了します。
- 確信が持てない場合は、現地のデータ保護コーディネーターか、法務部のアドバイスを求めましょう。





倫理的な行動

法令は、私たちが企業として、そして個人として満たさなければならない最低限の基準を規定しています。

しかし法律を遵守するだけでは十分ではありません。信念を持っているということは、法律を遵守すること以上を意味します。私たちは、皆さんにそれ以上を期待しています。常に最高の倫理基準に従って行動し、GKN Automotiveの価値観を体現するように行動することを期待しています。

皆さんの行動：

- 正直で透明であること。
- 職務にふさわしく行動します。
- 誠実に行動します。
- 信頼され、約束を守り、責任を持って行動します。
- 誤りを犯した場合は、率直にそれを認め、隠蔽しません。
- 「Our Code (私たちの行動規範)」に書かれていることだけを実行するのではなく、その精神を理解して実践します。



利益相反

利益相反は、私たちの（あるいは私たちの家族や友人の）個人的な関係または金銭的利益が、GKN Automotiveにおける私たちの職務に対する責任と重複する場合に起こります。

利益相反は、私たちの決定に影響を及ぼし、信頼を損ない、評判を失墜させる可能性があります。利益相反と見られるだけでも損害を引き起こす場合があります。潜在的な利益相反には以下が含まれます：個人的に関心のあるサプライヤーを指名したり仕事を紹介する。家族または個人的に親密な関係にある人を雇用する。GKN Automotiveの顧客または競合他社と重要な利害関係を有する。

従って常に以下のように行動しなければなりません。

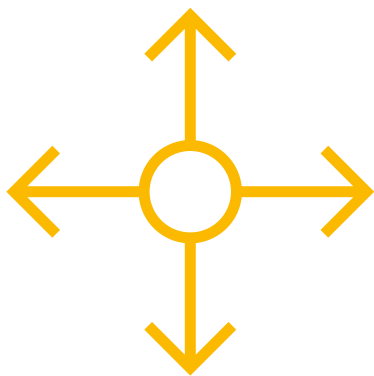
- あなたの利益とGKN Automotiveの利益が相反する恐れのあるような状況を避けるように努めます。
- 実際の、または潜在的な利益相反が生じたら、それを表明して、当社の「Conflict of Interest Policy (利益相反に関する方針)」に従って、承認を受けます。
- 株式や証券を取り扱うことに関連する法律を遵守し、価格に影響を与える非公開情報に基づいて取引を行ったり、当社の「Securities Dealing Policy (証券取引に関する方針)」に違反する取引を行いません。
- 何かおかしいと思ったらスピークアップ、声をあげます。

どうすればいいかわからないときは？

法律は複雑で、何が倫理的かを判断することが難しい場合があります。

あなたの行っていることに疑問があれば、それを止め、考えましょう。正しいかどうか、自分に問いかけましょう。「Our Code (私たちの行動規範)」に一致していますか？

一致していなければ、上司、他の幹部、または法務部にアドバイスを求めましょう。疑問がある場合は、必ず問い合わせてください。



私たちは、積極的に競争しなければなりません、それは公正に、法的規制の範囲内で行わなければなりません。



03

地域社会と 世界を 大切にする

環境保護

私たちの目的は、よりクリーンで、より持続可能な世界を推進することです。これは、環境関連法を遵守するだけでなく、私たちの生産施設や事業所での操業の仕方と、当社製品の設計・製造方法の両方において、当社の環境パフォーマンスを向上させていく方法を持続的に追求していくことも意味します。私たちはエネルギー、水、廃棄物を削減することと、当社の温室効果ガスの排出を最低限にすることに尽力しています。当社の目標達成に協力してください。

皆さんの行動：

- ThinkGREEN!や、職場で実施されている環境推進活動を積極的にサポートします。
- 職務と勤務地の環境要求事項を理解します。
- 必要があればHSEチームのサポートを受けてください。
- 常に、当社の「環境方針と手順」に従って業務を行います。
- 何かおかしいと思ったらスピークアップ、声をあげます。



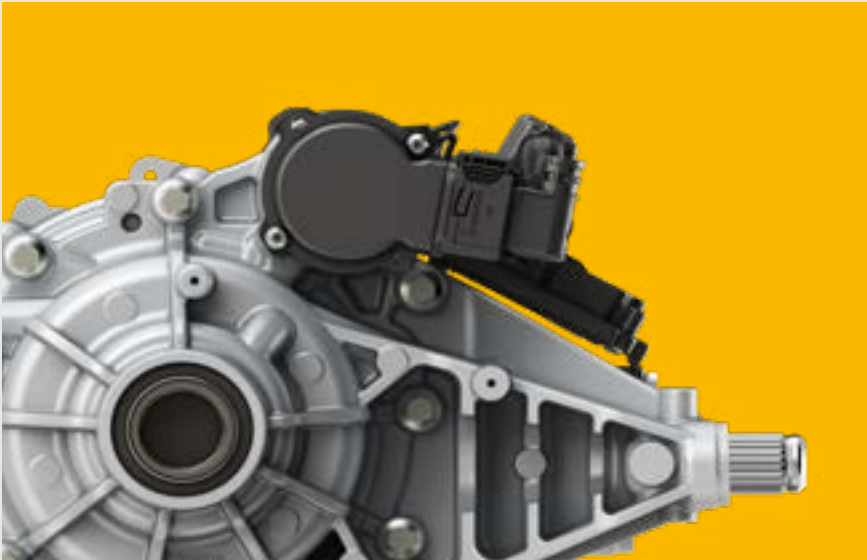
製品の安全性と品質

製品の安全性は自動車産業において極めて重要です。毎日、何百万人もの人々が、身の安全を守るために、GKN Automotiveの技術と製品に依存しています。

当社が事業を行う場所の製品安全に関する法律、当社のお客様の安全要求事項、業界の安全要求事項およびGKN Automotiveの「製品安全に関する方針」に従わなければなりません。私たちは、当社のお客様の品質に対する期待を満たすだけでなく、私たちが安全だと理解している製品を納品することに、全力を注いでいます。

皆さんの行動：

- 当社の「Product Safety Policy (製品安全に関する方針)」およびその他の手順を遵守します。
- 全従業員向けの製品安全トレーニングおよび業務別の製品安全トレーニングを修了します。
- 職場でどのように行動すれば、当社製品の安全に貢献できるかを認識します。
- 潜在的な製品の安全性と完全性 (PPSI) に関する懸念を、担当の製品安全責任者 (品質管理者またはチーフエンジニア) に通報します。
- 何かおかしいと思ったらスピークアップ、声をあげます。





地域社会への支援

私たちは、当社が事業を展開する地域社会に積極的に貢献することに尽力しています。そのような貢献には数多くの方法があります。

私たちは公正な取引慣行を推進し、雇用機会を創出し、私たちが関わる地域や社会の出来事や問題に敏感に関心を持ちます。

さらに、慈善活動とコミュニティ組織を支援し、従業員にボランティアを行うことと募金を行うことの機会を提供します。

これらを支援する行動：

- 地域社会におけるプロジェクトや活動を支援し、従業員も参加するよう奨励します。
- どのようにして役に立つことができるか、アイデアを提案します。
- 私たちが事業を展開する地域社会に与える恐れのあるマイナスの影響を最小限に抑えるように努めます。
- 慈善活動と地域社会を支援するためにGKN Automotive社外で行っている、あなたの優れた活動を知らせます。



人権と現代の奴隷制

私たちは、当社の運営、価値観、バリューチェーン、そして私たちが事業を展開する地域社会において、基本的人権を尊重することに尽力しています。

人権侵害に加担せず、人権の実現を促進するために当社の影響力を活用するように努めます。これには、あらゆる形の現代の奴隷制度と闘うことに尽力し、GKN Automotiveと当社のサプライヤー、ビジネスパートナーが児童労働、または、どのような形のものであれ、強制労働、拘束労働、もしくは非自発的労働を使わないことに尽力することが含まれます。

皆さんの行動：

- 当社の「Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (人権と反現代奴隷制度に関する方針)」を遵守します。
- 何らかの形で現代の奴隷として処遇されている可能性のある人を見たら、私たちがより詳細に調査できるようにスピークアップしてください。
- 現代の奴隷制度と闘うことに対する当社のコミットメントは、Supplier Code of Conduct (サプライヤーの行動規範)を含めて、当社のビジネスパートナーにはっきりと伝えられていることを確実にしてください。
- 当社のCustomer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (顧客、サプライヤー、およびその他の取引相手に対するデューデリジェンス手順)を遵守し、懸念のある相手との取引は拒否します。
- 要請されているトレーニングをすべて受講します。



お客様およびサプライヤーとの関係

私たちは、当社の事業にとって極めて重要であるお客様とサプライヤーとは、信頼し合い、価値を生み出す揺るぎない関係を構築すべきだと考えます。

お客様とサプライヤーの方々とは、すべてにおいて同意できなくとも、敬意をもって、公正かつ誠実に接するべきだと考えています。また、お客様とサプライヤーの方々にも、私たちと同じ水準の事業規範を実践することを期待しています。

私たち全員が取るべき行動：

- 信頼の上に成り立つ長期にわたる関係を構築することを促すように行動します。
- 私たちが当社社員に期待するのと同じように、お客様とサプライヤーに対しても、敬意をもって礼儀正しく接します。
- お客様の目を通して自分自身を見ましょう。
- お客様やサプライヤーとの間の契約条件は明確であると同時に、当社の利益を十分に保護するものであることを確実にします。
- サプライヤーの業務を定期的に確認し、サプライヤーは、当社の「Supplier Code of Conduct (サプライヤーの行動規範)」を含めた当社の基準に従って行動していることを確実にします。



コミュニケーション

当社の従業員と、お客様、サプライヤー、投資家、メディア、当社が事業を展開する地域社会やその市民との間に信頼を築くためには、明確でオープン、正直なコミュニケーションが欠かせません。

GKN Automotiveのすべてのコミュニケーションは、当社の価値観を示し、評判を維持するやり方で、明確かつ正確に伝えられなければなりません。

皆さんの行動：

- 当社の「Communication Policy (コミュニケーション方針)」に従います。
- 常に、当社の価値観を反映し、当社の評判とブランドを守る、あるいは高める行動を取ります。
- 当社のコミュニケーションチームの承認を得ていない限り、GKN Automotiveの代理として公にコメントを述べたり意見を表明したりしません。また、あなたの個人的なコメントがGKN Automotiveからのコメントまたは当社が承認したものと誤解される恐れのあるような状況を避けます。
- コミュニケーションは、明確で事実に基づいた内容を、誤解されないように行うことを確実にします。
- 文書にしたコミュニケーションは将来公になる可能性が常にあるので、慎重に言葉を選んでください。
- 繰り返されることが望ましくないことは、公の場で言わないようにします。
- ソーシャルメディアを使用する場合には慎重に、当社の「Social Media Policy (ソーシャルメディアに関する方針)」に従います。





参考文献

Anti-Bribery and Corruption Policy
(贈収賄・腐敗行為防止に関する方針)

Gifts and Hospitality Policy (贈答品と接待に関する方針)

Donations and Sponsorship Policy
(寄付とスポンサーシップに関する方針)

Sales Agents and Consultants Policy
(販売代理店とコンサルタントに関する方針)

Competition and Antitrust Law Policy
(競争法と反トラスト法に関する方針)

Trade Compliance Policy (貿易コンプライアンス方針)

Customer Due Diligence Procedure
(顧客のデューデリジェンス手順)

Supplier Due Diligence Procedure
(サプライヤーのデューデリジェンス手順)

Other Counterparty Due Diligence Procedure
(その他の関係者のデューデリジェンス手順)

Data Protection Policy (データ保護方針)

Conflict of Interest Policy (利益相反に関する方針)

Securities Dealing Policy (証券取引に関する方針)

環境方針—全世界で適用されるもの、または職場別に適用されるもの

品質方針—全世界で適用されるもの、または職場別に適用されるもの

Product Safety Policy and Procedure (製品安全に関する方針と手順)

Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (人権と反現代奴隷制度に関する方針)

Document Retention Policy (文書保持ポリシー)

Social Media Policy (ソーシャルメディアに関する方針)