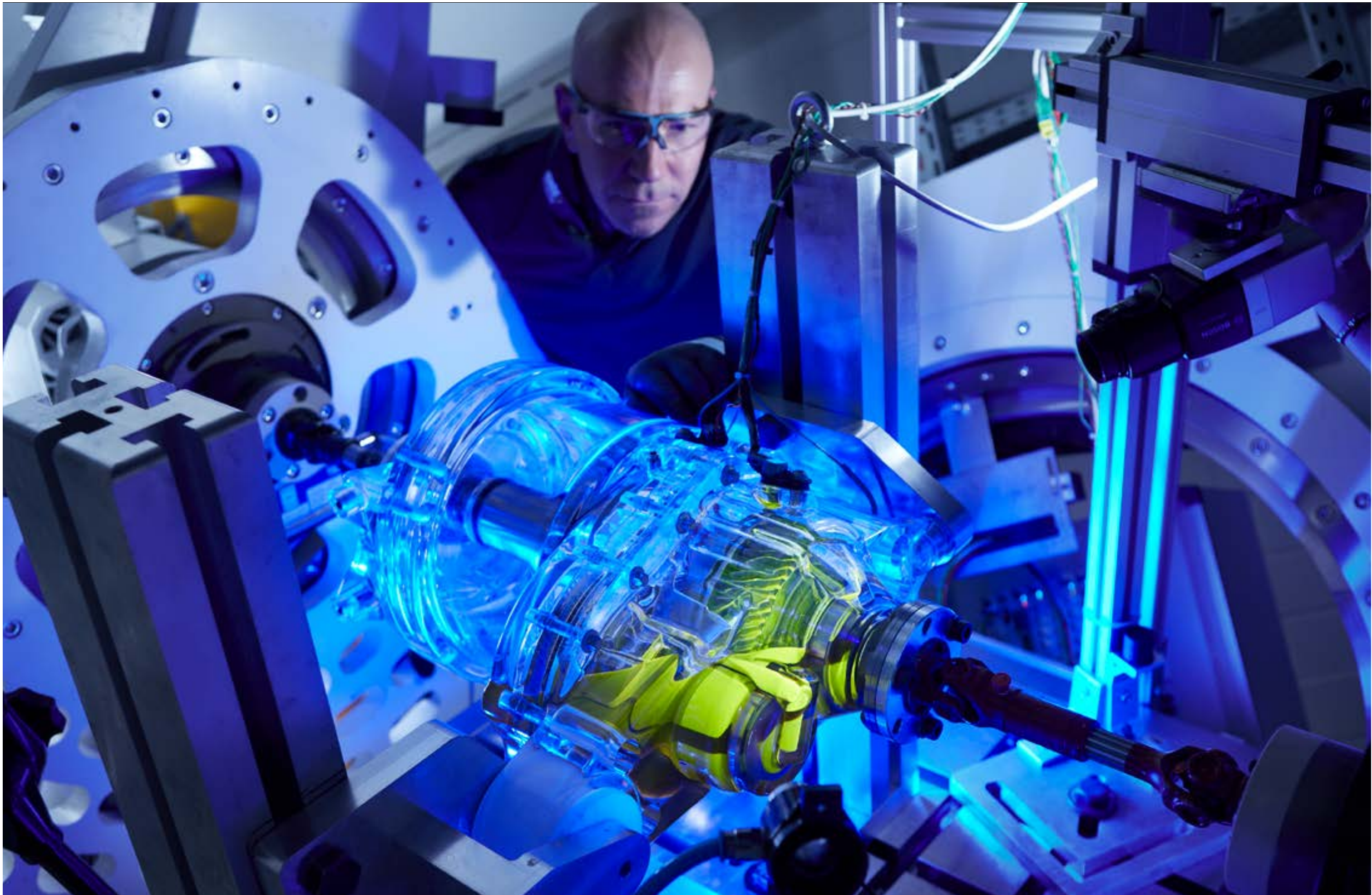




Our Code (Naš kodeks)

Naše vrednote opredeljujejo,
kdo smo skupaj kot podjetje
in kot zaposleni posamezniki

Vsebina



Uvod

Uvod v Our Code (Naš kodeks)	5
Spregovorite o pomislekih	6

01

Spoštujemo drug drugega in ravnamo tako, da zaščitimo sodelavce in podjetje

Zdravje in varnost	8
Medsebojno spoštovanje	8
Raznolikost in vključenost	9
Poslovne knjige in evidence	10
Poslovni viri	10
Varnost	11

02

Ravnamo etično in zakonito

Naše zakonske obveznosti	14
Podkupovanje in korupcija	14
Poštena konkurenca	15
Skladnost s predpisi na področju trgovine	15
Osebni podatki in zasebnost	16
Etično ravnanje	17
Navzkrižja interesov	18

03

Skrbimo za svoje skupnosti in svet na splošno

Varovanje okolja	21
Varnost in kakovost izdelkov	21
Podpora skupnostim	22
Človekove pravice in novodobno suženjstvo	23
Odnosi s strankami in dobavitelji	24
Komuniciranje	24

Dobrodošli v dokumentu Our Code (Naš kodeks)



Spoštovani sodelavci!

Kot zaposleni v družbi GKN Automotive ste del ekipe ljudi z vsega sveta, ki si prizadeva, da bi bilo naše poslovanje boljše, uspešnejše in bolj trajnostno.

Če želimo uspeti, moramo sodelovati ter imeti skupne cilje in vrednote. Vrednote družbe GKN Automotive so **iznajdljivost, sodelovalnost, načelnost in motiviranost**. Te vrednote opredeljujejo, kdo smo skupaj kot podjetje in kot zaposleni posamezniki.

Načelnost pomeni ravnati pravilno ne glede na okoliščine.

Želim, da bi razvijali naše podjetje in povečevali dobiček za vlagatelje, vendar ne za vsako ceno. Nekatere stvari so pomembnejše od tega. To vključuje medsebojno spoštovanje in ravnanje, s katerim zaščitimo drug drugega in naše podjetje, etično in zakonito ravnanje ter skrb za naše skupnosti in svet kot celoto. Od tega ne smemo odstopati in to moramo upoštevati pri vsakodnevnem delovanju.

Pozorno preberite dokument Our Code (Naš kodeks). Pričakujem, da ga boste razumeli in upoštevali. Pri vseh svojih dejanjih bodite pošteni, pravični in zaupanja vredni. Kadar ste v dvomih, poiščite pomoč. Imate sodelavce in vodje, ki vas bodo usmerjali in podpirali.

Biti del ekipe družbe GKN Automotive je privilegij, ki pa prinaša tudi odgovornosti. Tako kot jaz tudi vi predstavljate GKN Automotive. Odgovorni ste za svoja dejanja in tudi za to, da pomagate ustvarjati kulturo, v kateri vedenje, ki ni v skladu z dokumentom Our Code (Naš kodeks), ni dopustno. Če odkrijete ravnanje, ki bi lahko bilo nepravilno ali neskladno s tem kodeksom, **nas obvestite**, da ga bomo lahko obravnavali.

Vem, da se lahko zanesem na vas, da boste ravnali v skladu z dokumentom Our Code (Naš kodeks), da boste načelni in da se boste vedno pravilno odločali.

Hvala.

Liam Butterworth
Chief Executive Officer

Uvod v dokument

Our Code (Naš kodeks)

Uvod v dokument Our Code (Naš kodeks)

Ena od pomembnih vrednot družbe GKN Automotive je načelnost. Seveda je načelnost preobsežen pojem, da bi ga v celoti obravnavali tukaj, na splošno pa se dokument Our Code (Naš kodeks) osredotoča na:

- spoštljive medsebojne odnose ter ravnanje, s katerim zaščitimo sodelavce in podjetje,
- etično in zakonito ravnanje,
- skrb za naše skupnosti in svet na splošno.

Dokument Our Code (Naš kodeks) je pomemben. Usmerjati mora naše vedenje, izvajanje nalog ter sodelovanje z drugimi zaposlenimi v družbi GKN Automotive in deležniki. Brez izjeme velja za vse zaposlene in delavce družbe GKN Automotive, ne glede na njihovo delovno mesto in lokacijo. Določa najnižji standard, ki ga moramo vsi izpolnjevati.

Dokument Our Code (Naš kodeks) pojasnjuje, kako morate in kako ne smete ravnati. Vendar je to le pregled najpomembnejših vprašanj. Ne more podrobno obravnavati vseh tem, okoliščin ali zahtev. Po potrebi so v njem navedeni naši podrobnejši pravilniki in postopki, ki vsebujejo več informacij.

Če ne razumete katerega koli dela dokumenta Our Code (Naš kodeks) ali standardov, ki se pričakujejo od vas kot zaposlenega v družbi GKN Automotive, se obrnite na svojega nadrejenega ali predstavnika kadrovske oziroma pravne službe.



- > **Spoštljivi medsebojni odnosi in ravnanje, s katerimi zaščitimo sodelavce in podjetje;**
- > **Etično in zakonito ravnanje;**
- > **Skrb za naše skupnosti in svet na splošno.**

Spregovorite o pomislekih

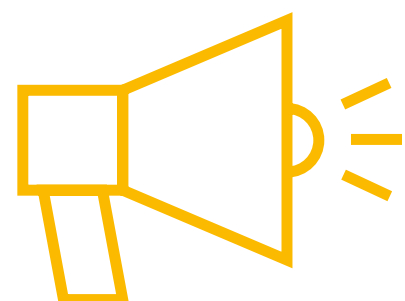
Včasih gredo stvari narobe ne glede na to, kako zelo se trudimo ravnati pravilno. Ko se to zgodi, je pomembno, da nas na to opozorite, da lahko težavo rešimo in preprečimo, da bi se ponovno pojavila. Zato spodbujamo kulturo, v kateri lahko spregovorite o pomislekih, in vse v družbi GKN Automotive pozivamo, da nas opozorite na težave.

Vedno se morate zavedati, da lahko postavljate vprašanja ali izražate pomisleke glede dejanj ali ravnanj, ki so ali bi lahko bila v nasprotju z dokumentom Our Code (Naš kodeks). Prisluhnili bomo vsem vašim vprašanjem ali pomislekom, vse bomo preiskali in korektno obravnavali.

Za podrobnejše informacije glejte pravilnik Whistleblowing and Employee Disclosure Policy (Pravilnik o prijavljanju nepravilnosti in razkritjih zaposlenih), ki je na voljo v sistemu odličnosti. Vedno bomo podprli zaposlene, ki bodo izrazili svoje iskrene pomisleke, tudi če se izkaže, da niso bili upravičeni.

Če imate vprašanje ali pomisleke, se morate najprej obrniti na svojega vodjo ali na drugega odgovornega oziroma ustreznega strokovnjaka v vašem podjetju, če je to primerno.

Če iz kakršnega koli razloga menite, da na zadevo ne morete opozoriti interno, nudimo zaupno in anonimno telefonsko številko za razkritja zaposlenih, ki jo lahko uporabite za poročanje o težavah. Na voljo vam je 24 ur na dan, sedem dni v tednu, gosti pa jo zunanji neodvisni izvajalec. Telefonske številke so objavljene na vidnih mestih v vašem podjetju in so na voljo na www.gknautomotive.com/speakingup



01

**Spoštujemo drug
drugega in ravnamo
tako, da zaščitimo
sodelavce in podjetje**

Zdravje in varnost

Zdravje in varnost naših zaposlenih sta naši glavni prioriteti. Vedno si prizadevamo zagotavljati varno delovno okolje za svoje zaposlene in za njihovo duševno dobro počutje.

Vi imate pri tem ključno vlogo. Naš sistem varnosti in zdravja pri delu ThinkSAFE! (Razmišljajte o VARNOSTI) se izvaja v vsakem obratu in pisarni družbe GKN Automotive in mora biti ključni sestavni del način razmišljanja in ravnanja vsakega zaposlenega.

Kaj to pomeni za vas:

- Upoštevati morate vse zahteve sistema ThinkSAFE! (Razmišljajte o VARNOSTI) in drugih veljavnih pravilnikov o zdravju in varnosti.
- Poznati morate varnostne zahteve za svoje delovno mesto in po potrebi poiskati pomoč strokovnjaka za varnost, zdravje in okolje (HSE).
- Zavedati se morate, da vaše vedenje pri delu prispeva k varnosti vas in vaših sodelavcev.
- Aktivno morate podpirati vse varnostne pobude v svojem obratu ter pomagati pri iskanju in uvajanju izboljšav za zagotavljanje varnosti.
- Opraviti morate obvezno usposabljanje za zdravje in varnost pri delu.
- Upoštevati morate standardne delovne postopke.
- Nikoli ne delajte pod vplivom alkohola ali drog.
- Če opazite nepravilnost, nas opozorite nanjo.



Medsebojno spoštovanje

Verjamemo v spoštljive medsebojne odnose. Pričakujemo, da bo družba GKN Automotive odlično delovno okolje, kjer nihče ne bo ustrahovan, nadlegovan ali žaljen.

Takšno vedenje pričakujemo na vseh ravneh naše organizacije, ne glede na položaj ali vlogo. Spodbujamo odločno in odkrito razpravo, ki pa nikoli ne sme prestopiti meje, ko postane nespoštljiva.

Kaj to pomeni za vas:

- Bodite spoštljivi in dostojanstveni do sodelavcev in drugih ljudi.
- Nikoli ne ustrahujte, nadlegujte ali trpinčite druge osebe in se ne vedite na grozeč ali zastrašujoč način.
- Nikoli se ne vedite tako, da bi to lahko bilo razumljeno kot spolno nadlegovanje. To vključuje neželene fizične stike, izraze, geste in komentarje.
- Ne pripravljajte ali razširjajte vsebin, šal, komentarjev, tračev ali govoric, ki bi se drugim lahko zdele žaljive.
- Upoštevajte kulturne razlike in to, da je določeno vedenje morda sprejemljivo v eni kulturi, v drugi pa ne.
- Bodite strpni in razumevajoči, kadar drugi nehote naredijo napako.



Raznolikost, enakost in vključenost

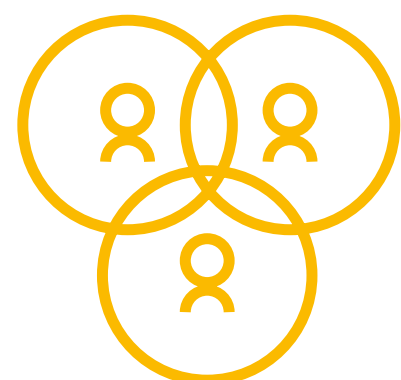
Zavzemamo se za priznavanje in slavljenje različnih kultur, običajev in prepričanj svojih zaposlenih v skupnem okolju, kjer vladata spoštovanje in strpnost.

Cenimo razlike in razumemo, da je raznolikost naših zaposlenih, kultur, znanj in sposobnosti naša poslovna prednost. Ne dopuščamo nezakonite ali neetične diskriminacije v nobeni obliki.

Verjamemo v nagrajevanje delovne uspešnosti. Poskrbeli bomo, da bodo priložnosti za razvoj in napredovanje v našem podjetju ustrezale sposobnostim in izkušnjam naših zaposlenih.

Kaj to pomeni za vas:

- Nikoli ne izvajajte diskriminacije na podlagi spola, spolne usmerjenosti, starosti, invalidnosti, vere, rase, narodnosti ali etničnega porekla oziroma katerega koli drugega neetičnega ali nezakonitega razloga.
- Vse odločitve v zvezi z zaposlovanjem, razvojem in napredovanjem morajo temeljiti na sposobnostih in dosežkih.
- Spodbujajte in cenite raznolikost in vključenost na delovnem mestu.
- Zavedajte se, da imate morda nezavedne predsodke, in se jih poskušajte znebiti.



Poslovne knjige in evidence

Prizadevamo si za visoke standarde natančnosti in celovitosti naše poslovne dokumentacije.

Natančno vodenje evidenc in poročanje prispevata k ugledu in verodostojnosti naše družbe ter zagotavljata izpolnjevanje naših pravnih in zakonskih obveznosti.

Kaj to pomeni za vas:

- Vse poslovne in komercialne transakcije morate evidentirati na ustrezen način, natančno in v skladu z našimi pravilniki.
- Ne prirejte evidenc prihodkov, odhodkov, časovnih razmejitev ali rezervacij, da bi dosegli proračunske cilje ali cilje za nagrajevanje.
- Nikoli ne ponaredite nobenega dokumenta ali prikrivajte resničnega namena katere koli transakcije.
- Poskrbite, da bodo vse davčne, zakonsko predpisane in druge objave, kolikor vam je znano, resnične in točne ter predložene v predpisanem roku.
- V odnosih z revizorji in ustreznimi organi ničesar ne prikrivajte in vedno bodite pošteni.
- Vse evidence hranite v skladu z našim pravilnikom Document Retention Policy (Pravilnik o hrambi dokumentov).
- Ravnajte v skladu s postopki, ki jih zahteva naš pravilnik Anti-Money Laundering and Tax Evasion Policy (Pravilnik za preprečevanje pranja denarja in izogibanja davkom), in ne sodelujte pri ravnanju, s katerim bi lahko nevede pripomogli k pranju denarja ali izogibanju davkom.
- Če opazite nepravilnost, nas opozorite nanjo.



Poslovni viri

Zaposleni v podjetju GKN Automotive smo skrbniki virov in sredstev našega podjetja. To med drugim vključuje materialna sredstva, kot so denar, zaloge, oprema in orodje, vendar tudi informacije, podatke, tehnologijo in intelektualno lastnino.

Čeprav te vire uporabljamo vsak dan, niso naša last. So last družbe GKN Automotive. Zato moramo ustrezno skrbeti zanje in jih uporabljati.

Kaj to pomeni za vas:

- Vire in sredstva družbe GKN Automotive uporabljajte samo za upravičene poslovne namene.
- Ne poskušajte jih zlorabiti za osebno korist ali kakršen koli drug namen, ki ni poslovni.
- Skrbite za njihovo varnost in varstvo ter z njimi ravnajte enako skrbno, kot če bi bili vaši.





Varnost

Učinkovito in zanesljivo zagotavljanje varnosti je ključnega pomena za zaščito naših zaposlenih in poslovanja. Naše stranke in dobavitelji nam zaupajo, da bomo zaščitili njihova sredstva in z njimi ravnali z največjo skrbnostjo.

Zavezani smo k zagotavljanju varnosti zaposlenih, poslovnih sredstev in informacij, vendar so napadi na kibernetško varnost in druge varnostne grožnje vse bolj nevarni.

Kršitve fizične varnosti lahko ogrozijo naše ljudi in sredstva. Kršitve informacijske varnosti lahko povzročijo motnje v naših informacijskih in proizvodnih sistemih, finančno izgubo zaradi kraje, goljufije ali izsiljevanja, kršitve naših obveznosti do strank in dobaviteljev ter škodijo ugledu. To pomeni, da mora biti zagotavljanje varnosti našega poslovanja sestavni del našega vsakodnevnega dela. Vsak zaposleni v družbi GKN Automotive mora prispevati k zaščiti vseh nas pred varnostnimi grožnjami in tveganji.

Kaj to pomeni za vas:

- Upoštevajte naše varnostne pravilnike in povezane postopke.
- Vsa informacijska sredstva, ki jih ustvarite, morate ustrezno opredeliti in razvrstiti ter z njimi ravnati skladno z razvrstitvijo.
- Opravite vsa varnostna usposabljanja, ko to zahtevamo od vas.
- Nemudoma nas obvestite o vseh z varnostjo povezanih pomislekih in težavah. Tudi, če niste prepričani, je bolje, da nas obvestite, če vas skrbi varnost.



**Zdravje in varnost
naših zaposlenih sta
naši glavni prioriteti.**



02

Ravnamo etično in zakonito

Naše zakonske obveznosti

Kot globalna gospodarska družba moramo upoštevati na tisoče zakonov in predpisov, ki veljajo v državah, v katerih imamo podjetja oziroma kjer poslujemo. Temeljna politika družbe GKN Automotive je, da vedno spoštujemo zakone in predpise, ki veljajo za nas.

Nekateri zakoni, ki vplivajo na naše poslovanje, so obravnavani v drugih delih tega kodeksa, vseh zakonov pa ne moremo pojasniti v tem dokumentu. Od vas ne pričakujemo, da boste pravni strokovnjak, pričakujemo pa, da boste vedno pozorni na to, ali ravnate skladno z zakonodajo, in da boste poiskali pomoč pri naši pravni službi, kadar boste v dvomih.

Kaj to pomeni za vas:

- Poznati morate osnovne zakone, ki veljajo v vaši državi ali za vašo vlogo.
- Če to od vas zahtevamo, se morate udeležiti vseh usposabljanj na področju zakonodaje in zagotavljanja skladnosti s predpisi.
- Če se vam zdi, da bi lahko nekaj bilo nezakonito, se ustavite in razmislite.
- Če ste v dvomih, za nasvet prosite našo pravno službo.



Podkupovanje in korupcija

Podkupovanje je nezakonito, korupcija pa je škodljiva za podjetja, ljudi in družbo. Pri svojem poslovanju in v dobavnih verigah upoštevamo pravilo ničelne tolerance do podkupovanja in korupcije.

Protikorupcijska zakonodaja je stroga in tudi za podkupnine, ki jih drugi plačajo v našem imenu, lahko odgovarjamo, četudi so bile dane brez naše vednosti. Naši protikorupcijski pravilniki in postopki so namenjeni naši zaščiti in jih je treba vedno upoštevati.

Kaj to pomeni za vas:

- Nikomur ne smete ponujati ali plačevati podkupnin, vključno s „plačili za pospeševanje postopkov“.
- Ne sprejemajte podkupnin ali česar koli, kar bi lahko bilo videti kot podkupnina.
- Prijavite vsa dana ali prejeta darila in pogostitve v skladu z našim pravilnikom Gifts and Hospitality Policy (Pravilnik o darilih in pogostitvah).
- Ne dajajte političnih donacij in poskrbite, da bodo druge donacije v skladu z našim pravilnikom Donations and Sponsorship Policy (Pravilnik o donacijah in sponzorstvih).
- Ravnajte skladno s pravilnikom Sales Agents and Consultants Policy (Pravilnik o prodajnih zastopnikih in svetovalcih).
- O vsakem sumu podkupovanja obvestite pooblaščenega izvršnega direktorja ali pravno službo.



Poštena konkurenca

V vseh državah, v katerih poslujemo, velja konkurenčna in protimonopolna zakonodaja. Na trgu moramo delovati odločno, vendar pošteno in v okviru zakonskih omejitev.

Nezakonito protikonkurenčno ravnanje je v naši panogi velik problem in mnoga druga podjetja so se morala braniti v kazenskih postopkih zaradi kršenja pravil. Mi ne želimo biti med njimi.

Kaj to pomeni za vas:

- Bodite zelo previdni pri interakciji s konkurenti.
- Tekmecem nikoli ne posredujte konkurenčno občutljivih podatkov.
- Nikoli se s tekmecem ne dogovarjajte ali dogovorite za določanje cen, razdelitev strank, ozemelj ali trgov, ne dogovarjajte se o razpisih, ne prirejte ponudb in se na noben način ne poskušajte izogniti tekmovanju.
- Na zahtevo opravite vsa usposabljanja na to temo.
- Ravajte skladno z našim pravilnikom Competition and Antitrust Law Policy (Pravilnik glede protimonopolnega in konkurenčnega prava).
- Če ste pri svojem delu zaradi česar koli v dvomih, se posvetujte s pravno službo.



Skladnost s predpisi na področju trgovine

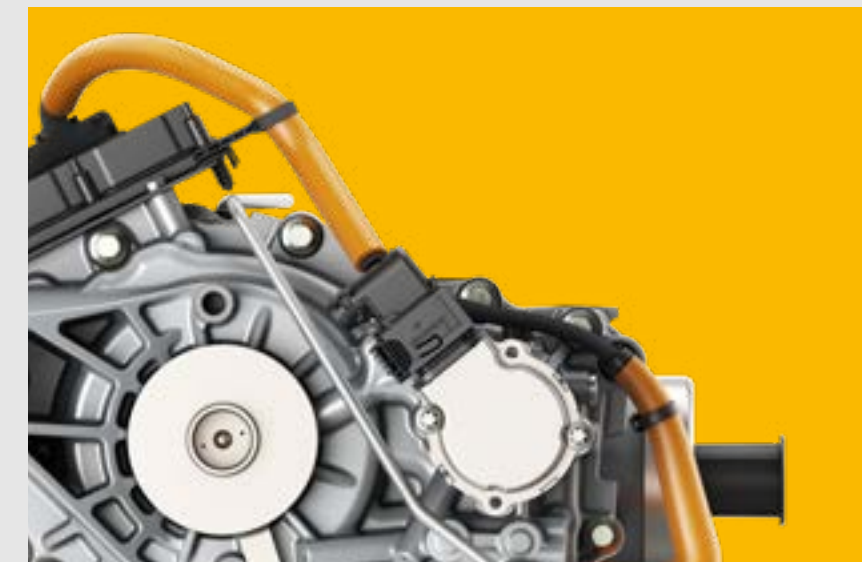
Smo globalna gospodarska družba. Naši zaposleni, izdelki in tehnologija presegajo meje, saj sodelujemo s poslovnimi partnerji v mnogih državah in ozemljih. Zato moramo izpolnjevati zahteve glede skladnosti z globalnimi trgovinskimi omejitvami, vključno s sankcijami, ki prepovedujejo poslovanje z nekaterimi državami, podjetji in posamezniki.

Upoštevati moramo tudi carinska ter druga uvozna in izvozna pravila ter smo lahko podvrženi tudi trgovinskemu nadzoru v zvezi s tehnologijami.

Poleg tega moramo tudi dobro poznati svoje potencialne poslovne partnerje. To vključuje skrbno preverjanje njihovega ugleda in ali je varno poslovati z njimi.

Kaj to pomeni za vas:

- Upoštevajte naš pravilnik Trade Compliance Policy (Pravilnik o skladnosti s predpisi na področju trgovine), vključno s pridobivanjem dovoljenj pred trgovanjem s podjetji in posamezniki v državah z visokim tveganjem in če so izdelki namenjeni kakršni koli vojaški ali varnostni uporabi.
- Upoštevajte naše postopke Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Postopki skrbnega preverjanja strank, dobaviteljev in drugih poslovnih subjektov), kadar poslujete z novimi strankami, dobavitelji ali drugimi poslovnimi partnerji.
- Vse carinske obrazce in deklaracije izpolnjujte in oddajajte pravilno in pravočasno.



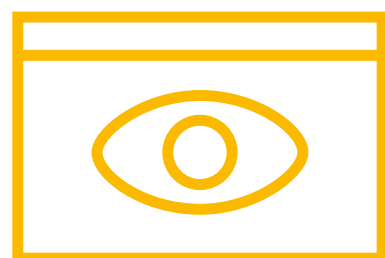
Osební podatki in zasebnost

Zbiramo, shranjujemo in uporabljamo osebne podatke o več tisoč posameznikih, vključno z našimi zaposlenimi, strankami in dobavitelji. Za hranjenje in obdelavo teh osebnih podatkov veljajo vse strožji predpisi.

Te podatke moramo uporabljati, hraniti in odstranjevati previdno, na način, ki spoštuje posameznikovo pravico do zasebnosti in veljavno zakonodajo v državi, v kateri poslujemo.

Kaj to pomeni za vas:

- Osebne podatke zbirajte in hranite samo za zakonite poslovne namene.
- Upoštevajte naš pravilnik Data Protection Policy (Pravilnik o varstvu podatkov), ki pojasnjuje, kako lahko uporabljate, obdelujete in odstranjujete osebne podatke.
- Opravite vsa usposabljanja o varstvu podatkov in zasebnosti, kadar je to potrebno.
- Če ste v dvomih, se posvetujte z lokalnim koordinatorjem za varstvo podatkov ali pravno službo.





Etično ravnanje

Zakoni in predpisi določajo minimalne standarde, ki jih moramo izpolnjevati kot podjetje in kot posamezniki.

Vendar pa ni dovolj, da upoštevamo zakone. Načelnost ni le zagotavljanje skladnosti s predpisi. Pričakujemo, da se boste še bolj potrudili in vedno ravnali skladno z najvišjimi etičnimi standardi in vrednotami družbe GKN Automotive.

Kaj to pomeni za vas:

- Morate biti pošteni in odkriti.
- Vesti se morate profesionalno.
- Ravnati morate načelno.
- Biti morate zaupanja vredni ter se držati obljub in zavez.
- Če naredite napako, bodite odkriti in je ne skrivajte.
- Upoštevanje dokumenta Our Code (Naš kodeks).



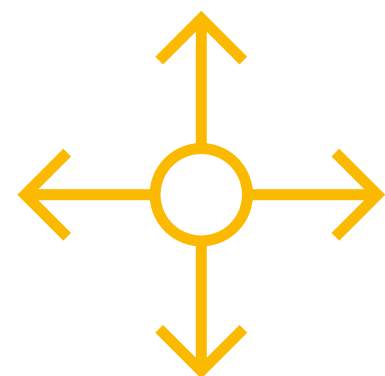
Navzkrižja interesov

Do navzkrižja interesov lahko pride, ko se vaša osebna razmerja ali finančni interesi (ali interesi sorodnikov ali prijateljev) prekrivajo z odgovornostmi, ki jo imate v svoji vlogi pri družbi GKN Automotive.

Navzkrižja interesov lahko vplivajo na odločitve, ki jih sprejemamo, razkrajajo zaupanje in škodujejo našemu ugledu. Že samo vtis navzkrižja interesov je lahko škodljiv. Morebitna navzkrižja interesov lahko vključujejo izbiro ali usmerjanje dela k dobavitelju, pri katerem imate osebni interes, zaposlitev družinskega člana ali nekoga, s komer ste tesno povezani, ter vsako vrsto udeležbe v podjetju, ki je stranka ali dobavitelj družbe GKN Automotive.

Zato vedno velja naslednje:

- Poskušajte se izogibati okoliščinam, ki bi lahko povzročile navzkrižje med vašimi interesi in interesi družbe GKN Automotive.
- Če pride do dejanskega ali morebitnega navzkrižja interesov, ga prijavite in zaprosite za odobritev v skladu z našim pravilnikom Conflicts of Interest Policy (Pravilnik o navzkrižjih interesov).
- Upoštevajte zakone, ki se nanašajo na poslovanje z delnicami ali vrednostnimi papirji in nikoli ne sklepajte poslov na podlagi informacij, ki bi lahko vplivale na ceno in niso javno znane, oziroma bi lahko kršile naš pravilnik Securities Dealing Policy (Pravilnik o trgovanju z vrednostnimi papirji).
- Če opazite nepravilnost, nas opozorite nanjo.



Kaj naj naredim, če ne vem, kako naj ravnam?

Zakoni so zapleteni in včasih je težko presoditi, kaj je etično.

Če kdaj podvomite o svojem ravnanju se ustavite in premislite. Vprašajte se, ali se vam zdi to prav? Ali je to v skladu z dokumentom Our Code (Naš kodeks)?

Če ni, se obrnite na svojega nadrejenega, drugega višjega vodjo ali pravno službo podjetja. Če ste v dvomih, vedno vprašajte.



**Na trgu moramo
delovati odločno,
vendar pošteno in
v okviru zakonskih
omejitev.**



03

**Skrbimo za svoje
skupnosti in svet
na splošno**

Varovanje okolja

Želimo prispevati k temu, da bi bil svet čistejši in bolj trajnostno naravnani. To ne pomeni le upoštevanja okoljskih zakonov, temveč tudi nenehno iskanje načinov za učinkovitejše varovanje okolja, tako pri upravljanju svojih proizvodnih obratov in pisarn in kot tudi pri načrtovanju in izdelavi izdelkov. Zavezani smo zmanjšanju porabe energije in vode ter ustvarjanju čim manjših količin odpadkov in izpustov toplogrednih plinov. Prosimo vas, da nam pomagajte pri izpolnjevanju teh ciljev.

Kaj to pomeni za vas:

- Aktivno podprite vse pobude ThinkGREEN! (Razmišljajte o VARNOSTI) in druge okoljevarstvene pobude v svojem delovnem okolju.
- Seznanite se z okoljskimi zahtevami za vašo vlogo in podjetje.
- Po potrebi prosite za pomoč oddelek za zdravje, varnost in okolje.
- Vedno ravnajte skladno z okoljevarstvenimi pravilniki in postopki.
- Če opazite nepravilnost, nas opozorite nanjo.



Varnost in kakovost izdelkov

Varnost izdelkov je v avtomobilski industriji ključnega pomena. Vsak dan več milijonov ljudi uporablja tehnologijo in izdelke družbe GKN Automotive za zagotavljanje varnosti. Upoštevati moramo zakone glede varnosti izdelkov povsod, kjer poslujemo, varnostne zahteve naših strank, varnostne zahteve industrije in pravilnik o varnosti izdelkov družbe GKN Automotive. Zavezani smo, da zagotavljamo izdelke, ki so poleg tega, da izpolnjujejo pričakovanja naših strank glede kakovosti, tudi preverjeno varni.

Kaj to pomeni za vas:

- Ravnajte skladno s pravilnikom Product Safety Policy (Pravilnik o varnosti izdelkov) in drugimi postopki.
- Opravite vsa usposabljanja glede varnosti izdelkov za zaposlene in druga usposabljanja glede varnosti izdelkov, ki so potrebna glede na vaše delovno mesto.
- Zavedati se morate, da vaše ravnanje pri delu prispeva k varnosti naših izdelkov.
- O morebitnih pomislekih glede varnosti in celovitosti izdelka (PPSI) poročajte ustreznemu odgovornemu za varnost izdelkov (vodji zagotavljanja kakovosti ali glavnemu inženirju).
- Če opazite nepravilnost, nas opozorite nanjo.





Podpora skupnostim

Zavezani smo k temu, da pozitivno vplivamo na skupnosti v katerih delujemo. To dosežemo na različne načine.

Spodbujamo dobre poslovne prakse, ustvarjamo priložnosti za zaposlovanje in upoštevamo interese skupnosti in družb, s katerimi sodelujemo.

Poleg tega podpiramo dobrodelne akcije in organizacije, prav tako zaposlenim nudimo priložnost za prostovoljno delo in zbiranje sredstev.

To lahko podprete na naslednje načine:

- Podprite projekte in aktivnosti v lokalnih skupnostih in spodbujajte zaposlene, da ravnajo enako.
- Predstavite nam zamisli, kako lahko pomagamo.
- Prizadevajte si za zmanjšanje negativnih vplivov na skupnosti, v katerih delujemo.
- Dobrodelne organizacije in svojo skupnost podprite z obveščanjem javnosti o dobrodelnih dejavnostih, ki jih izvajate zunaj družbe GKN Automotive.



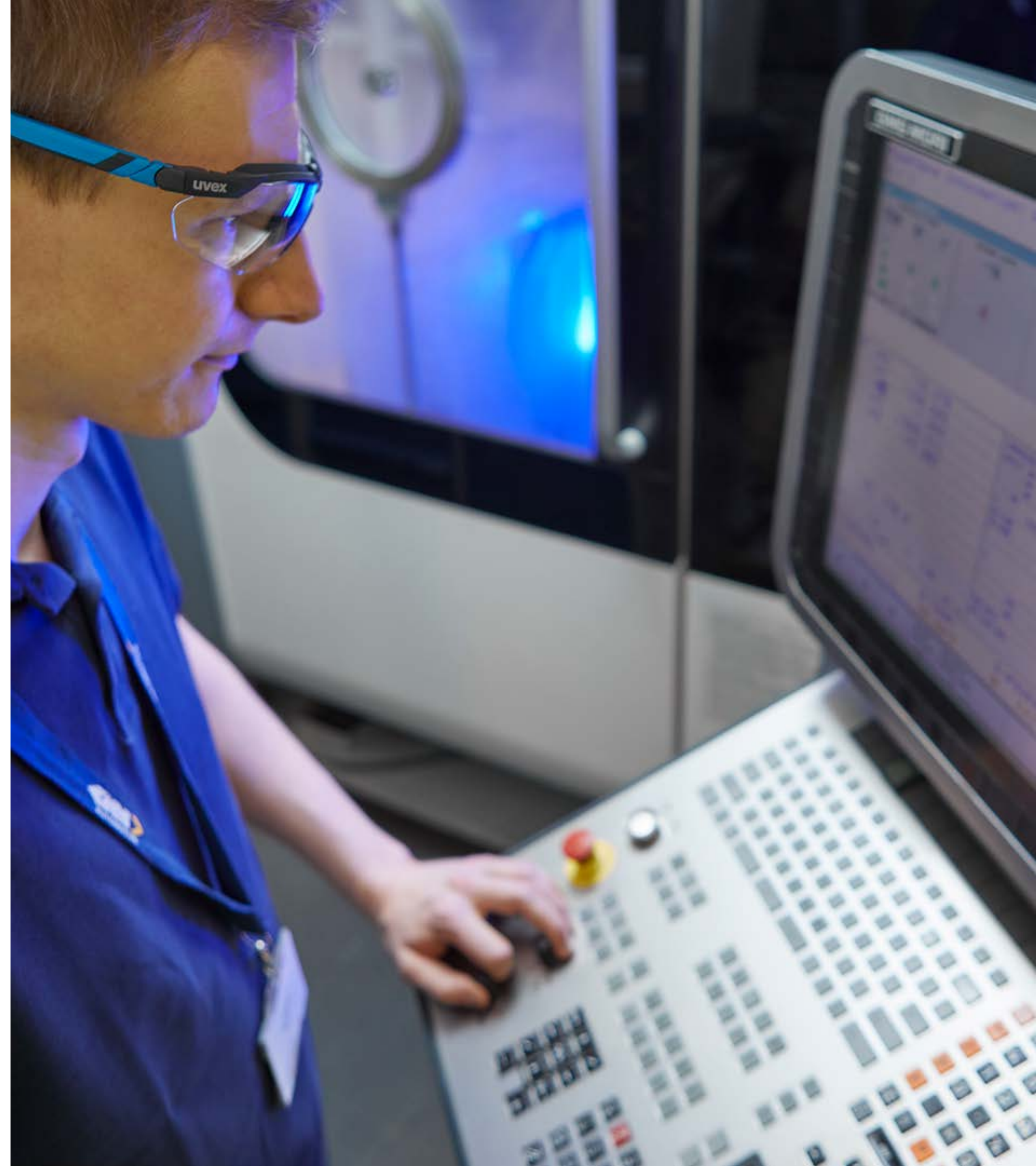
Človekove pravice in novodobno suženjstvo

Zavezani smo k spoštovanju temeljnih človekovih pravic v naših podjetjih, vrednostni verigi in skupnostih, v katerih delujemo.

Prizadevamo si, da ne bi sodelovali pri kršitvah človekovih pravic in svoj vpliv izkoriščamo za spodbujanje uveljavljanja človekovih pravic. To vključuje našo zavezanost v boju proti novodobnemu suženjstvu vseh oblik in zagotavljanje, da družba GKN Automotive ter naši dobavitelji in poslovni partnerji ne uporabljajo ali dopuščajo uporabe otroškega dela oziroma katere koli oblike prisilnega, suženjskega ali neprostoVOLjnega dela.

Kaj to pomeni za vas:

- Upoštevajte naš pravilnik Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (Pravilnik o človekovih pravicah in novodobnem suženjstvu).
- Če opazite, da z nekom ravna na način, ki bi lahko kazal na obliko novodobnega suženjstva, nas obvestite, da bomo lahko zadevo podrobneje preiskali.
- Poskrbite za jasno obveščanje naših poslovnih partnerjev o naših zavezah glede boja proti novodobnemu suženjstvu, med drugim tudi z dokumentom Supplier Code of Conduct (Kodeks ravnanja za dobavitelje).
- Upoštevajte naše postopke Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Postopki skrbnega preverjanja strank, dobaviteljev in drugih poslovnih subjektov) ter ne sodelujte s podjetji, pri katerih obstaja razlog za zaskrbljenost.
- Opravite vsa usposabljanja, ki jih zahtevamo od vas.



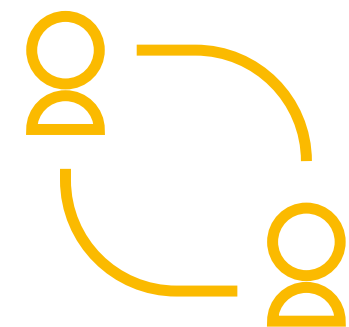
Odnosi s strankami in dobavitelji

Stranke in dobavitelji so ključnega pomena za naše poslovanje, zato se zavzemamo za izgradnjo čvrstih in tesnih vezi z njimi, saj to ustvarja vrednost.

Čeprav se ne strinjamo vedno o vsem, verjamemo, da mora biti naš odnos do strank in dobaviteljev vedno spoštljiv, pošten in načelen. Od svojih strank in dobaviteljev pričakujemo, da se bodo do nas vedli po enakih standardih poslovnega vedenja.

To pomeni, da za vse nas velja naslednje:

- Ravnati moramo na način, ki spodbuja razvoj dolgoročnih odnosov, ki temeljijo na zaupanju.
- Do strank in dobaviteljev moramo biti spoštljivi in ljubeznivi, kot pričakujemo, da bodo oni do nas.
- Znati se moramo videti z očmi naših strank.
- Poskrbeti moramo, da bodo pogoji pogodb s strankami in dobavitelji jasni, hkrati pa moramo ustrezno zaščititi svoje interese.
- Redno spremljajte delovanje naših dobaviteljev in se prepričajte, da ravnajo skladno z našimi standardi, vključno z dokumentom Supplier Code of Conduct (Kodeks ravnanja za dobavitelje).



Komuniciranje

Jasna, odprta in iskrena komunikacija je bistvena za izgradnjo zaupanja z zaposlenimi strankami, dobavitelji, vlagatelji, mediji, javnostjo in skupnostmi, kjer delujemo.

Vsaka komunikacija družbe GKN Automotive mora biti jasna, natančna in predstavljena na način, ki izraža naše vrednote in ohranja naš ugled.

Kaj to pomeni za vas:

- Upoštevajte naš Communication Policy (Pravilnik o komuniciranju).
- Vedno delujte na način, ki izraža naše vrednote in varuje ali krepi naš ugled in blagovno znamko.
- Ne dajajte javnih komentarjev ali izjav v imenu družbe GKN Automotive, razen če to odobri naš oddelek za komunikacijo, in se izogibajte situacijam, v katerih bi bilo mogoče vaše osebno mnenje razlagati kot mnenje ali podporo družbe GKN Automotive.
- Pri komuniciranju poskrbite, da se boste jasno izražali ter pravilno in nedvoumno navajali dejstva, da vas ne bo mogoče razumeti narobe.
- Vedno predvidevajte, da bi bila lahko vaša pisna komunikacija nekega dne javno objavljena, zato previdno izbirajte besede.
- V javnosti ne izrecite ničesar, za kar si ne želite, da bi kdo ponovil za vami.
- Družbene medije uporabljajte preudarno in skladno z našim pravilnikom Social Media Policy (Pravilnik o družbenih medijih)





Dodatno čtivo

Anti-Bribery and Corruption Policy (Pravilnik o preprečevanju podkupovanja in korupcije)

Gifts and Hospitality Policy (Pravilnik o darilih in pogostitvah)

Donations and Sponsorship Policy (Pravilnik o donacijah in sponzorstvih)

Sales Agents and Consultants Policy (Pravilnik o prodajnih zastopnikih in svetovalcih)

Competition and Antitrust Law Policy (Pravilnik glede protimonopolnega in konkurenčnega prava)

Trade Compliance Policy (Pravilnik o skladnosti s predpisi na področju trgovine)

Customer Due Diligence Procedure (Postopek skrbnega preverjanja strank)

Supplier Due Diligence Procedure (Postopek skrbnega preverjanja dobaviteljev)

Other Counterparty Due Diligence Procedure (Postopek skrbnega preverjanja drugih poslovnih subjektov)

Data Protection Policy (Pravilnik o varstvu podatkov)

Conflict of Interest Policy (Pravilnik o navzkrižjih interesov)

Securities Dealing Policy (Pravilnik o trgovanju z vrednostnimi papirji)

Pravilniki o varovanju okolja, tako globalni kot tudi tisti, ki veljajo le za vaše podjetje

Postopki zagotavljanja kakovosti, tako globalni kot tudi tisti, ki veljajo le za vaše podjetje

Product Safety Policy and Procedure (Pravilnik in postopki zagotavljanja varnosti izdelkov)

Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (Pravilnik o človekovih pravicah in novodobnem suženjstvu)

Document Retention Policy (Politika hrambe dokumentov)

Social Media Policy (Pravilnik o družbenih medijih)

Communication Policy (Pravilnik o komuniciranju)