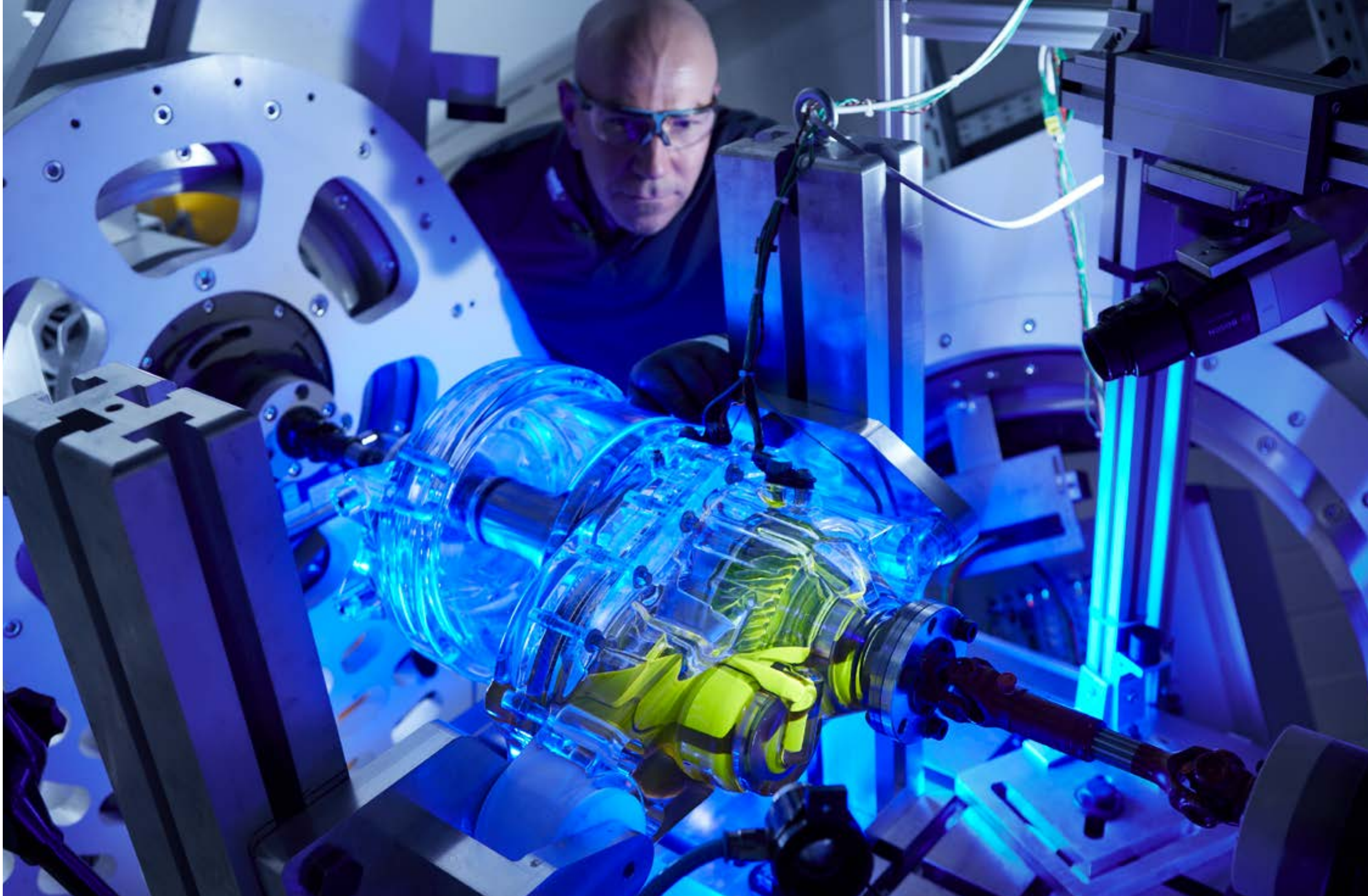


Our Code (Davranış Kurallarımız)

Değerlerimiz, hem bir işletme olarak birlikte hem de çalışanlar olarak bireysel ölçekte kim olduğumuzu tanımlar

İçindekiler



Giriş

Our Code'a (Davranış Kurallarımıza) Giriş	5
Fikrini Söylemek	6

01

Birbirimizi ve işimizi koruyup gereken saygıyı gösteririz

İş Sağlığı ve Güvenliği	8
Birbirimize saygı duymak	8
Çeşitlilik ve Katılım	9
Hesaplar ve Kayıtlar	10
İş Kaynakları	10
Güvenlik	11

02

Etik ve kanunlara uygun davranırız

Yasal Yükümlülüklerimiz	14
Rüşvet ve Yolsuzluk	14
Adil Rekabet Etmek	15
Ticaret Kanunlarına Uymak	15
Kişisel Veri ve Gizlilik	16
Etik Davranış	17
Çıkar Çatışmaları	18

03

İçinde yaşadığımız toplumlara ve dünyamıza değer veririz

Çevrenin Korunması	21
Ürün Güvenliği ve Kalitesi	21
Toplumlara Desteklemek	22
İnsan Hakları ve Modern Kölelik	23
Müşteri ve Tedarikçi İlişkileri	24
İletişim	24

Our Code'a (Davranış Kurallarımıza) Hoş Geldiniz



Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Bir GKN Automotive çalışanı olarak, işimizi daha iyi, daha güçlü ve daha sürdürülebilir kılmak için var gücüyle çalışan küresel bir ekibin bir parçasısınız.

Başarılı olabilmek için, hem ortak bir hedef hem de ortak değerlerle birlikte çalışmalıyız. GKN Automotive olarak **Akılcı, Destekleyici, İlkeli ve Kararlı**. Bu değerler, hem bir işletme olarak birlikte hem de çalışanlar olarak bireysel ölçekte kim olduğumuzu tanımlar.

İlkeli olmak, şartlar ne olursa olsun her zaman doğru olanı yapmak demektir.

İşimizi büyütmemizi ve yatırımcılarımız için kârımızı artırmayı elbette istiyorum, fakat bunu “ne pahasına olursa olsun” düşüncesiyle yapmamalıyız. Çünkü bazı şeyler daha önemlidir. Bu, birbirimize ve işimize saygı duyup korumayı, etik ve kanunlara uygun davranmayı ve içinde yaşadığımız toplumlar ile dünyamıza değer vermeyi içerir. Tartışmaya açık olmayan bu ilkeler günlük davranışlarımızda bize yol göstermelidir.

Lütfen Our Code'u (Davranış Kurallarımızı) dikkatle okuyun. Sizlerden davranış kurallarımızı anlamanızı ve bunlara uymanızı bekliyorum. Tüm eylemlerinizde dürüst, adil ve güvenilir olun ve bir an bile şüpheyeye düşerseniz yardım isteyin. Size destek olup yol gösterecek iş arkadaşlarınız ve yöneticileriniz olduğunu unutmayın.

GKN Automotive'in bir parçası olmak bir ayrıcalık olduğu gibi bazı sorumluluklar da getirir. Siz de benim gibi GKN Automotive'i temsil ediyorsunuz. Kendi eylemlerinizden sorumlu olmanın yanı sıra, Our Code'a (Davranış Kurallarımıza) aykırı davranışlara tolerans gösterilmeyen bir kültürün yaratılmasına yardımcı olmakla da sorumlusunuz. Bu nedenle, uygunsuz veya bu Code'a (Kurallara) aykırı olabilecek bir davranış fark etmeniz halinde, sorunu ortadan kaldıramıyız için lütfen **Sesinizi Duyurun**.

Our Code'a (Davranış Kurallarımıza) uyma, İlkeli olma ve her zaman doğru olanı yapma konusunda size güvenebileceğimi biliyorum.

Teşekkür ederim.

Liam Butterworth
Chief Executive Officer

Our Code'a (Davranış Kurallarımıza) Giriş

Our Code'a (Davranış Kurallarımıza) Giriş

GKN Automotive olarak temel değerlerimizden biri İlkeli olmaktır. Buraya İlkeli olmaktan başka ekleyebileceğimiz başka şeyler de olsa da, Our Code (Davranış Kurallarımız) temel olarak şunlara odaklanmaktadır:

- Birbirimizi ve işimizi koruyup gereken saygıyı göstermek
- Etik ve kanunlara uygun davranmak
- İçinde yaşadığımız toplumlara ve dünyamıza değer vermek

Our Code (Davranış Kurallarımız) önemlidir. Nasıl davranmanız, işinizi nasıl yapmanız ve diğer GKN Automotive çalışan ve paydaşlarıyla nasıl etkileşim kurmanız gerektiği konusunda size yol gösterir. Görevleri veya bulundukları yer fark etmeksizin istisnasız tüm GKN Automotive çalışanları için geçerlidir. Herkesten beklediğimiz asgari standartları ortaya koyar.

Our Code (Davranış Kurallarımız), neleri yapmanız neleri ise yapmamanız gerektiğini açıklar. Fakat Davranış Kurallarımız en önemli konular hakkında sadece genel bir bakış niteliğindedir. Her konuyu, durumu veya gerekliliği detaylı bir şekilde ele almaz. İlgili durumlarda ise sizi daha fazla bilgi içeren daha detaylı politika ve prosedürlerimize yönlendirir.

Our Code'un (Davranış Kurallarımızın) veya bir GKN Automotive çalışanı olarak uymanızı beklediğimiz standartların herhangi bir kısmını anlamazsanız lütfen yöneticinize veya İK ya da Hukuk bölümlerindeki bir yetkiliye danışın.



- > **Birbirimizi ve işimizi koruyup gereken saygıyı göstermek**
- > **Etik ve kanunlara uygun davranmak**
- > **İçinde yaşadığımız toplumlara ve dünyamıza değer vermek**

Fikrini Söylemek

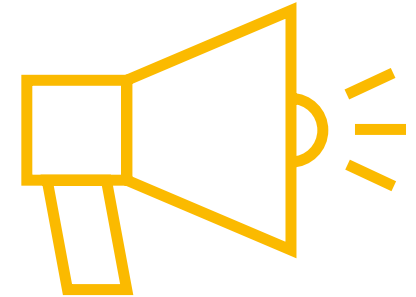
Doğru olanı yapmak için ne kadar uğraşırsak uğraşalım bazen işler ters gidebilir. Bu tür durumlarda, ters giden şeyleri düzeltebilmemiz ve bunların tekrarlanmasını önleyebilmemiz için ters giden şeyleri bize bildirmeniz önemlidir. Bu nedenle, endişe duyduğunuz her tür konuyu bize bildirmenizi istediğimiz bir Sesini Duyur kültürünü teşvik ediyoruz.

Our Code'a (Davranış Kurallarımıza) aykırı veya aykırı olabilecek her tür eylem veya davranış hakkında bize rahatça soru sorabilir veya endişelerinizi dile getirebilirsiniz. Endişeleriniz gerektiği gibi ve hassas bir şekilde dinlenir, soruşturulur ve çözülür.

Daha fazla bilgi için lütfen Mükemmellik Sistemimizde yer alan Whistleblowing and Employee Disclosure Policy'yi (Bilgi Uçurma ve Çalışan Beyanı Politikamızı) inceleyin. Sonradan hatalı oldukları anlaşılabilir, iyi niyetli endişeler bildiren çalışanlarımızı daima destekleriz.

Bir soru veya endişeniz olursa önce bölüm yöneticinize ya da uygunsa bölgenizdeki başka bir yöneticiye veya uzmana başvurmalısınız.

Herhangi bir sebepten dolayı konuyu şirket içi kanallardan bildiremiyorsanız, size endişe duyduğunuz konuları bildirmek için kullanabileceğiniz gizli ve anonim bir Çalışan Bildirim Hattı ve Portalı sunuyoruz. Yedi gün 24 saat açık olan bu telefon hattı bağımsız bir dış şirket tarafından yönetilmektedir. Telefon numaraları çalıştığınız yerde yaygın olarak sunulduğu gibi www.gknautomotive.com/speakingup adresinde de mevcuttur.



01

**Birbirimizi ve işimizi
koruyup gereken
saygıyı gösteririz**

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bir numaralı önceliğimizdir. Çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya ve akıl sağlıklarını desteklemeye kararlıyız.

Siz de bunun bir parçasısınız. Her bir GKN Automotive tesisinin ve ofisinin entegre bir parçası olan İş Sağlığı ve Güvenliği sistemimiz ThinkSAFE!, çalışanlarımızın düşünce ve davranış biçimlerine de temel oluşturmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Tüm ThinkSAFE! gerekliliklerine ve yürürlükteki diğer İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına uyun
- Görevinizle ilgili güvenlik gerekliliklerini anlayın ve gerektiğinde bir Ç-İSG uzmanından destek alın
- İş yerindeki davranış biçiminizin hem kendinizin hem de çalışma arkadaşlarınızın güvenliğini nasıl etkilediğini kavrayın
- Tesisinizde uygulanan tüm güvenlik girişimlerini aktif olarak destekleyin ve güvenlik konusunda yapılabilecek iyileştirmelerin bulunup uygulanmasına yardımcı olun
- Gerekli sağlık ve güvenlik eğitiminizi tamamlayın
- Standart çalışma süreçlerine uyun
- Asla alkol veya uyuşturucunun etkisi altındayken çalışmayın
- Yanlış bir şey gördüğünüzde sesinizi duyurun



Birbirimize Saygı Duymak

Başkalarına saygıyla davranılması gerektiğine inanıyoruz. GKN Automotive'in, kimsenin zorbalık, taciz veya saygısızlığa maruz kalmadığı harika bir iş ortamı olmasını umuyoruz.

Bu davranışların, kıdemi veya görevi ne olursa olsun kuruluşumuzun tüm seviyelerinde sergilenmesini bekliyoruz. Güçlü ve dürüst tartışmaları desteklemekle birlikte, sınırın aşılıp saygısızlık noktasına gelinmesini asla onaylamıyoruz.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- İş arkadaşlarınıza ve diğer insanlara her zaman dürüstlük ve saygıyla davranın
- Asla başkalarına karşı zorbalık sergilemeyin, onları taciz etmeyin, mağdur duruma düşürmeyin veya tehditkar ya da rahatsız edici bir şekilde davranmayın
- Hoş karşılanmayacak veya cinsellik çağrıştıracak fiziksel temas, ifade, mimik veya yorumlardan kaçının
- Başkalarının saldırgan bulabileceği materyaller, fıkralar veya yorumlar paylaşmayın veya dedikodu yapmayın
- Bir kültürde kabul görüp diğerinde yadırganabilecek kültürel farklılıklar ve eylemler konusunda duyarlı olun
- İnsanlar iyi niyetle hata yaptıklarında tolerans ve anlayış gösterin



Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım

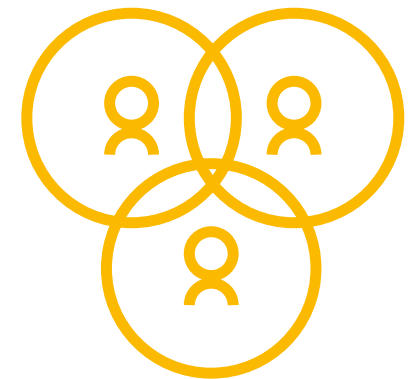
Küresel bir işletmeyiz ve çalışanlarımızın farklı kültür, gelenek ve inançlarına ortak bir saygı ve hoşgörü çerçevesinde büyük bir saygı duyuyoruz.

Farklılıklara değer veriyor ve çalışanlarımızın, kültürlerimizin, yeteneklerimizin ve becerilerimizin farklılığının bizi güçlendirecek unsurlar olduğunu kabul ediyoruz. Kanuna aykırı veya etik dışı her tür ayrımcılığa asla hoşgörü göstermiyoruz.

Performansın ödüllendirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Şirketimiz bünyesindeki gelişme ve ilerleme fırsatlarının çalışanlarımızın yetenek ve deneyimlerini yansıtmasını sağlayacağız.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Cinsiyet, cinsel eğilim, yaş, engellilik durumu, din, ırk, etnik köken veya kanunsuz ya da etik dışı olan başka nedenlerden ötürü kimseye karşı asla ayrımcılık yapmayın
- İşe alma, kişisel gelişim ve terfiyle ilgili tüm kararların yalnızca liyakat ve beceri göz önünde bulundurularak alınmasını sağlayın
- İş yerinde çeşitlilik ve katılıma destek verip bunları destekleyin
- Bilinçaltı taraflılığınız olabileceğini kabul edin ve bunları önlemeye yönelik adımlar atın



Hesaplar ve Kayıtlar

İşletme kayıtlarımızın ve mali tablolarımızın doğru ve eksiksiz tutulması konusunda yüksek standartlara bağlı kalacağımızı taahhüt ediyoruz.

Yatırımcılarımız hesaplarımıza ve mali kayıtlarımıza güveniyorlar, bu nedenle hatasız kayıt tutulup raporlama yapılması GKN'nin itibarını ve güvenilirliğini artıracak, yasal ve mevzuatla ilgili yükümlülüklerimizi yerine getirdiğimizi gösterecektir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Tüm idari ve ticari işlemlerin kayıtlarını, politikalarımıza uygun bir şekilde düzgün ve hatasız tutun
- Bütçe veya prim hedeflerine ulaşmak amacıyla gelir, gider, tahakkuk veya karşılıkların kaydedilmesinde hile yapmayın
- Hiçbir belgede tahrifat yapmayın veya hiçbir işlemin içeriğini çarpıtmayın
- Tüm vergi, düzenleyici ortam ve diğer kamusal belgelerin güncel tarih itibarıyla doğru ve gerçek olmasını sağlayın
- Denetçilerimizle ve ilgili makamlarla iletişim kurarken her zaman açık ve dürüst olun
- Tüm kayıtları, Document Retention Policy'ye (Belge Saklama Politikamıza) uygun bir şekilde tutun
- Anti-Money Laundering and Tax Evasion Policy'nin (Kara Para Aklama ve Vergi Kaçırmayla Mücadele Politikamızın) gerekli kıldığı prosedürlere uyun ve farkında olmadan kara para aklanmasına veya vergi kaçırılmasına yardımcı olabilecek eylemlerde bulunmayın
- Yanlış bir şey gördüğünüzde sesinizi duyurun



İş Kaynakları

GKN Automotive çalışanları olarak, şirketimizin kaynak ve varlıklarının koruyucusuyuz. Bu kaynak ve varlıklar ise, para, envanter, ekipman ve aletler gibi somut şeylerin yanı sıra bilgi, veri, teknoloji ve fikri mülkiyet gibi soyut şeyleri de içerir.

Her gün kullandığımız bu kaynaklar kişisel olarak bize ait değildir. Bunlar GKN Automotive'e aittir. Bu nedenle de onlara iyi bakmamız ve onları düzgün bir şekilde korumamız gerekir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- GKN Automotive kaynak ve varlıklarını yalnızca geçerli iş amaçları için kullanın
- Bunları asla kişisel amaçlarınız veya iş dışındaki başka amaçlar için kullanmayın
- Bunları her zaman kendi malınız gibi koruyun ve güvende tutun





Güvenlik

Güvenilir ve etkin güvenlik, hem çalışanlarımızın hem de işimizin korunmasında kritik öneme sahiptir. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz, varlıklarını koruma ve onlara büyük bir özenle davranma konusunda bize güvenirler.

Çalışanlarımızın, işletme varlıklarımızın ve bilgilerimizin güvenliğini korumak için elimizden geleni yapsak da, siber güvenlik saldırıları ile diğer güvenlik tehditlerinin giderek arttığını göz ardı etmemeliyiz.

Fiziki güvenlik ihlalleri hem çalışanlarımızı hem de varlıklarımızı riske atabilir. Bilgi güvenliği ihlalleri BT ve üretim sistemlerimizde kesintiye, hırsızlık, dolandırıcılık veya fidye sonucu maddi kayba, müşteri ve tedarikçilerimize karşı olan yükümlülüklerimizi yerine getiremememize ve itibar kaybına uğramamıza neden olabilir. Bu nedenle, işimizin güvenliğini korumayı, gündelik faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeliyiz. Her bir GKN Automotive Çalışanı, bizi güvenlik tehdit ve risklerine karşı koruma konusunda üzerine düşeni yapmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Güvenlik Politikalarımıza ve ilgili prosedürlerimize uyun
- Oluşturduğunuz tüm bilgi varlıklarını sınıflandırıp kategorize edin ve bu sınıflandırmalara göre kullanın
- Talep edilen tüm güvenlik eğitimlerini tamamlayın
- Her tür güvenlik ihlal veya endişesini derhal bildirin. Emin olmadığınız durumlarda bile bildirimde bulunmanız doğru olacaktır



**Çalışanlarımızın
sağlığı ve güvenliği
bir numaralı
önceliğimizdir**



02

**Etik ve kanunlara
uygun davranırız**

Yasal Yükümlölüklerimiz

Küresel bir işletme olarak, faaliyet gösterdiğimiz birbirinden farklı pek çok ülkede yürürlükte olan binlerce kanun ve yönetmeliğe tabiyiz. Tabi olduğumuz bu kanun ve yönetmeliklere her zaman uymak bir GKN Automotive politikasıdır.

İşimizi etkileyen kanunların çoğu bu Davranış Kuralları belgesinin çeşitli bölümlerinde ele alınmıştır, fakat her kanunu detaylıca açıklamamız elbette mümkün değildir. Sizden bir hukuk uzmanı olmanızı beklemiyor olsak da, her zaman ilgili kanunlara uyma ve şüpheyeye düştüğünüz durumlarda Hukuk departmanımızdan destek alma konusunda dikkatli olmanızı istiyoruz.



Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Ülkenizde uygulanan veya görevinizle ilgili olan kanunların temel ilkelerini öğrenin
- Sizden istenen tüm hukuk ve mevzuata uyum eğitimlerine katılın
- Kanuna aykırı olduğunu hissettiğiniz bir durumla karşılaştığınızda durup düşünün
- Şüpheyeye düştüğünüz takdirde Hukuk departmanımızdan yardım alın



Rüşvet ve Yolsuzluk

Rüşvet yasalara aykırıdır, yolsuzluk ise şirketlere, insanlara ve toplumlara büyük zarar verir. Şirketimizde ve tedarik zincirlerimizde rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans gösterme politikası uyguluyoruz.

Rüşvetle mücadele kanunları oldukça katıdır ve bizim verdiğimiz ya da haberimiz olmasa bile bizim adımıza verilen rüşvetler ağır bir yasal sorumluluk altına girmemize yol açabilir. Rüşvetle mücadele politika ve prosedürlerimiz bizi korumaya yöneliktir ve bunlara her zaman uyulmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Hiç kimseye, “Kolaylaştırma ödemeleri” dahil hiçbir rüşvet teklif etmeyin
- Rüşveti veya rüşvet gibi görünebilecek teklifleri kabul etmeyin
- Verdiğiniz veya aldığınız tüm hediye ve ikramları, Gifts and Hospitality Policy’ye (Hediyeler ve Ağırlama Politikamıza) uygun bir şekilde beyan edin
- Siyasi bağışlar yapmayın, diğer bağışlarınızın ise Donations and Sponsorship Policy’ye (Bağışlar ve Sponsorluk Politikamıza) uygun olmasını sağlayın
- Sales Agents and Consultants Policy’ye (Satış Temsilcileri ve Danışmanlar Politikamıza) her zaman uyun
- Öğrendiğiniz veya şüphelendiğiniz her tür rüşvet olayını Usule Uygun Yetkilendirilmiş Yöneticinize veya Hukuk departmanına bildirin



Adil Rekabet Etmek

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede rekabet ve antitröst kanunları uygulanmaktadır. Sıkı, fakat adil ve kanunda belirtilen sınırlamalar dahilinde rekabet etmeliyiz.

Rekabeti önleyici yasadışı faaliyetler sektörümüzde büyük bir sorundur ve pek çok şirket bu konuyla ilgili kuralları ihlal ettiği için hüküm giymiştir. Asla bunlardan biri olmamalıyız.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Rakiplerimizle etkileşim kurarken son derece dikkatli olun
- Rekabet açısından hassas bilgileri bir rakibimizle asla paylaşmayın
- Bir rakibimizle, fiyatların sabitlenmesi, müşterilerin, bölgelerin veya pazarların paylaşılması, ihalelerde gizlice anlaşılması veya ihaleye fesat karıştırılması ya da başka bir biçimde rekabetin önlenmesi konusunda asla anlaşma yapmayın
- Sizden istendiğinde, bu konuyla ilgili tüm eğitimleri tamamlayın
- Competition and Antitrust Law Policy'ye (Rekabet ve Antitröst Kanunu Politikamıza) uyun
- Yaptıklarınız hakkında şüpheye düşerseniz Hukuk departmanından yardım isteyin



Ticaret Kanunlarına Uymak

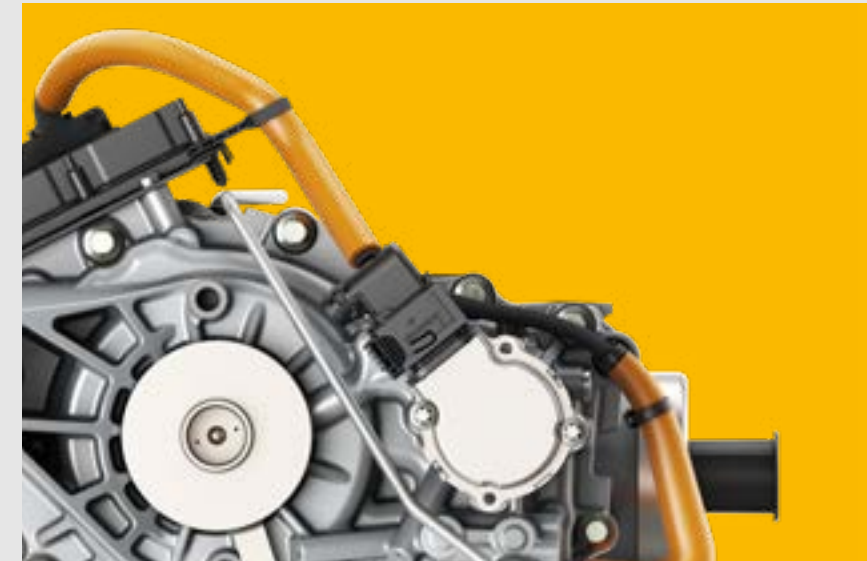
Biz küresel bir işletmeyiz. Dünyanın pek çok farklı bölgesinde çalışanlarımız, ürünlerimiz ve teknolojilerimiz olduğu gibi farklı bölge ve ülkelerdeki pek çok iş ortağıyla etkileşim kuruyoruz. Bu durum bize, bazı ülke, şirket ve kişilerle iş yapılmasını yasaklayan çeşitli yaptırımlar dahil bazı küresel ticaret kısıtlamalarına uyma yükümlülüğü getiriyor.

Ayrıca, gümrük, ithalat ve ihracat formalitelerine uymamız gerektiği gibi teknolojiyle ilgili ticaret kontrollerine de tabi tutulabiliyoruz.

Bu noktada, potansiyel iş ortaklarımızı da tanımamız gerekiyor. Bu ise, söz konusu iş ortaklarımızın itibarlı ve onlarla iş yapmamızın güvenli olduğunu teyit etmeye yönelik bazı kontroller yapmayı içeriyor.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Yüksek Riskli Ülkelerde veya ürünlerin Askeri veya Güvenlik uygulamalarında kullanılacağı durumlarda karşı taraflarla iletişime girmeden önce onay almak dahil olmak üzere, Trade Compliance Policy'ye (Ticaret Kanunlarına Uyma Politikamıza) uyun
- Yeni bir müşteri, tedarikçi veya başka bir iş ortağıyla ilişki kurarken Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures'a (Müşteri, Tedarikçi ve Diğer Karşı Taraf Durum Tespiti Prosedürlerimize) uyun
- Tüm gümrük formlarının ve beyanlarının doğru ve zamanında doldurulup resmileştirilmesini sağlayın



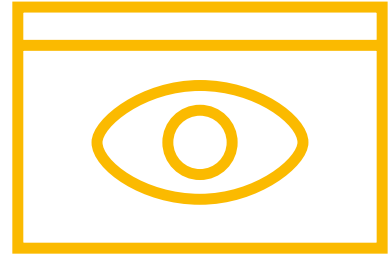
Kişisel Veri ve Gizlilik

Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz dahil binlerce insanla ilgili kişisel veriler topluyor, saklıyor ve kullanıyoruz. Bu kişisel verilerin tutulması ve işlenmesi, giderek daha da katılaşan bazı yasal yükümlülükleri de beraberinde getiriyor.

Bu tür verileri, kişisel gizliliğe saygı göstererek ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ilgili kanunlara uyarak kullanmamız, saklamamız ve imha etmemiz gerekiyor.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Kişisel verileri sadece meşru iş amaçları için toplayın, kullanın ve saklayın
- Bu verileri nasıl kullanmanız, işlemeniz ve imha etmeniz gerektiğini açıklayan Data Protection Policy'ye (Veri Koruma Politikamıza) uyun
- Sizden istendiğinde, Veri Koruma ve Gizlilik konulu tüm eğitimleri tamamlayın
- Emin olmadığınız durumlarda yerel Veri Koruma Koordinatörünüzden veya Hukuk departmanından tavsiye isteyin





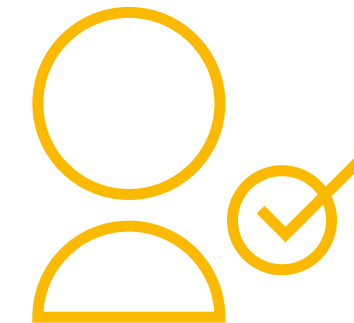
Etik Davranış

Yasa ve yönetmelikler, hem bireysel hem de işletme olarak karşılamamız gereken asgari standartları ortaya koyar.

Fakat bu kanunlara uymak yeterli değildir. İlkeli olmak da en az yasalara uymak kadar gereklidir. Sizden bir adım daha atmanızı ve her zaman en yüksek etik standartlara göre davranıp GKN Automotive'in değerlerine uygun hareket etmenizi bekliyoruz.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Dürüst ve şeffaf olun
- Her zaman profesyonelce hareket edin
- Saygınlıkla hareket edin
- Güvenilir olun ve verdiğiniz sözler ile taahhütleri yerine getirin
- Hata yaptığınızda bunu kabullenmekten ve telafi etmekten çekinmeyin
- Our Code'un (Davranış Kurallarımızın) ruhuna ve ilkelerine layık davranışlar sergileyin



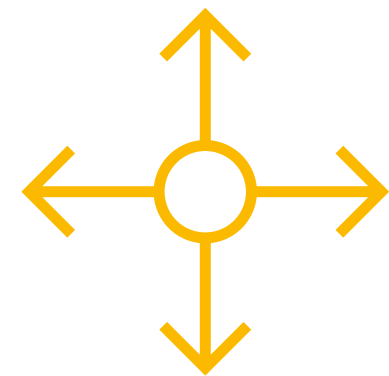
Çıkar Çatışmaları

Bizim ya da ailemizin veya dostlarımızın kişisel ilişkileri veya maddi menfaatleri ile GKN Automotive'deki görevimizin getirdiği sorumluluklar birbiriyle çakıştığında çıkar çatışmaları doğabilir.

Çıkar çatışmaları aldığımız kararları etkileyebilir, güveni zedeleyebilir ve itibarımıza zarar verebilir. Çıkar çatışması “izlenimi” bile büyük zararlar verebilir. Bazı potansiyel çıkar çatışmaları, kişisel ilişkiniz olan bir tedarikçiyi görevlendirmek veya ona iş vermek, bir aile üyenizi veya yakın kişisel ilişkide olduğunuz birini işe almak veya herhangi bir GKN Automotive müşteri veya rakibinde maddi bir menfaate sahip olmak şeklinde sıralanabilir.

Bu nedenle her zaman:

- Çıkarlarınız ile GKN Automotive'in çıkarlarının çatışabileceği durumlardan kaçınmalısınız
- Fiili veya potansiyel bir çıkar çatışması ortaya çıktığında bunu beyan etmeli ve Conflicts of Interest Policy'ye (Çıkar Çatışmaları Politikamıza) göre onay istemelisiniz
- Hisse senedi işlemleriyle ilgili kanunlara uymalı ve asla kamuoyuyla paylaşılmamış gizli bilgilere dayanarak veya Securities Dealing Policy'ye (Hisse Senedi İşlemleri Politikamıza) aykırı bir şekilde hisse senedi işlemi yapmamalısınız
- Yanlış bir şey gördüğünüzde Sesinizi Duyurmalısınız



Ne Yapacağımdan Emin Olmazsam Ne Yapmalıyım?

Kanunlar karmaşıktır ve neyin etik olduğuna karar vermek bazen güç olabilir.

Ne yaptığınız konusunda şüpheye düşerseniz mutlaka durun ve düşünün. Kendinize, “Bunu yaparken içim rahat ediyor mu?” veya “Bu Our Code’a (Davranış Kurallarımıza) uygun mu?” diye sorun

Bu iki soruya net bir şekilde “evet” yanıtı veremiyorsanız yöneticinizden, başka bir üst düzey yöneticiden veya Hukuk departmanından yardım isteyin. Şüphemiz varsa mutlaka soru sorun.



Sıkı, fakat adil ve
kanunda belirtilen
sınırlamalar dahilinde
rekabet etmeliyiz



03

İçinde yaşadığımız
toplumlara ve dünyamıza
değer veriyoruz

Çevrenin Korunması

Amacımız daha temiz ve sürdürülebilir bir dünya yaratılmasına katkıda bulunmaktır. Bu ise sadece çevre kanunlarına uymakla sınırlı değildir ve gerek üretim tesislerimizdeki faaliyetlerimizle gerekse de ürünlerimizi tasarlama ve üretmekle ilgili performansımızı sürekli daha da artırmanın yollarını aramayı da içerir. Enerji, su ve atık miktarımızı azaltma ve sera gazı emisyonlarımızı en aza indirme konusunda kararlıyız. Lütfen bu hedefimize ulaşmada bize destek olun.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- İş yerinizde tüm ThinkGREEN! ve diğer çevre girişimlerini destekleyin
- Görevinizin ve bulunduğunuz yerin çevresel gerekliliklerini anlayın
- İhtiyaç duyduğunuzda, Ç-İSG ekibimizden destek isteyin
- Her zaman, Çevre Politika ve Prosedürlerimize uygun çalışın
- Yanlış bir şey gördüğünüzde sesinizi duyurun



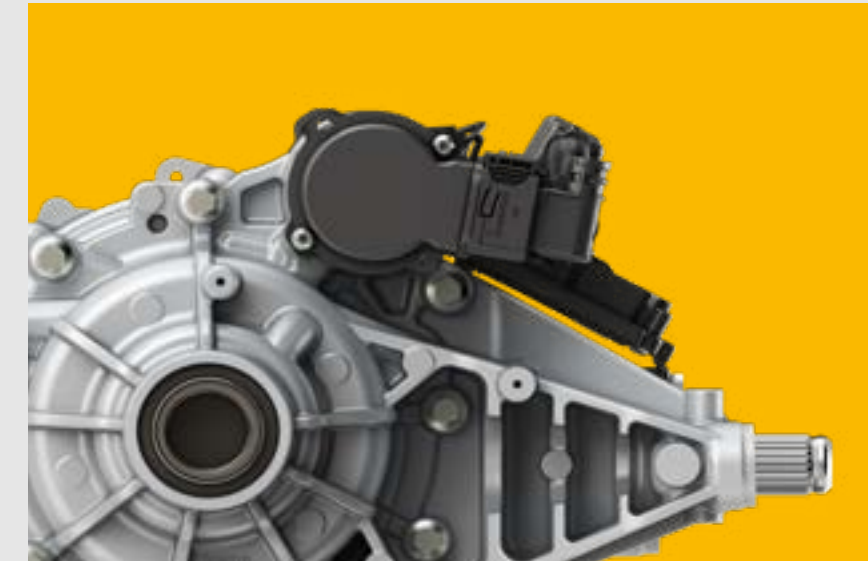
Ürün Güvenliği ve Kalitesi

Ürün güvenliği otomotiv sektöründe kritik öneme sahiptir. Her gün, milyonlarca insan güvende olmak için GKN Automotive teknoloji ve ürünlerine güveniyor.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ürün güvenliği kanunlarına, müşterilerimizin güvenlik ihtiyaçlarına, sektörel güvenlik gerekliliklerine ve GKN Automotive Ürün Güvenliği Politikasına uymamız gerekiyor. Hem müşterilerimizin kalite beklentilerini karşılayan hem de güvenli olduğunu bildiğimiz ürünler sunmaya kesin olarak kararlıyız.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Product Safety Policy'ye (Ürün Güvenliği Politikamıza) ve diğer prosedürlerimize uyun
- Çalışanlara yönelik tüm Ürün Güvenliği eğitimleri ile işe özgü diğer tüm ürün güvenliği eğitimlerini tamamlayın
- İşteki davranış biçiminizin ürünlerimizin güvenliğini nasıl etkilediğini kavrayın
- Potansiyel Ürün Güvenliği ve Kalitesi (PPSI) endişelerinizi ürün güvenliği temsilcinize (Kalite Yöneticisi veya Baş Mühendis) bildirin
- Yanlış bir şey gördüğünüzde Sesinizi Duyurun





Topluları Desteklemek

Faaliyet gösterdiğimiz toplumlara olumlu katkılarda bulunmaya kararlıyız. Bunu başarmanın ise pek çok farklı yolu bulunuyor.

Doğru iş uygulamalarını teşvik ediyor, yeni istihdam fırsatları yaratmaya çalışıyor ve etkileşim kurduğumuz toplum ve toplulukların endişelerini hassasiyetle ele alıyoruz.

Ayrıca, hayır işlerini ve topluluk organizasyonlarını desteklediğimiz gibi çalışanlarımızın da bu çalışmalarda gönüllü olup bağış toplaması için fırsatlar yaratıyoruz.

Bu çabamıza destek olmak için:

- Yerel toplumlardaki proje ve etkinlikleri destekleme ve başkalarını da aynısını yapmaya teşvik etme konusunda bize yardımcı olabilirsiniz
- Toplumlara nasıl yardımcı olabileceğimiz konusunda yeni fikirler öne sürebilirsiniz
- Faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda bırakabileceğimiz olumsuz etkilerin en aza indirilmesine çalışabilirsiniz
- Hayır işlerini ve toplumu desteklemek amacıyla GKN Automotive dışında gerçekleştirdiğiniz faydalı işleri başkalarıyla paylaşabilirsiniz



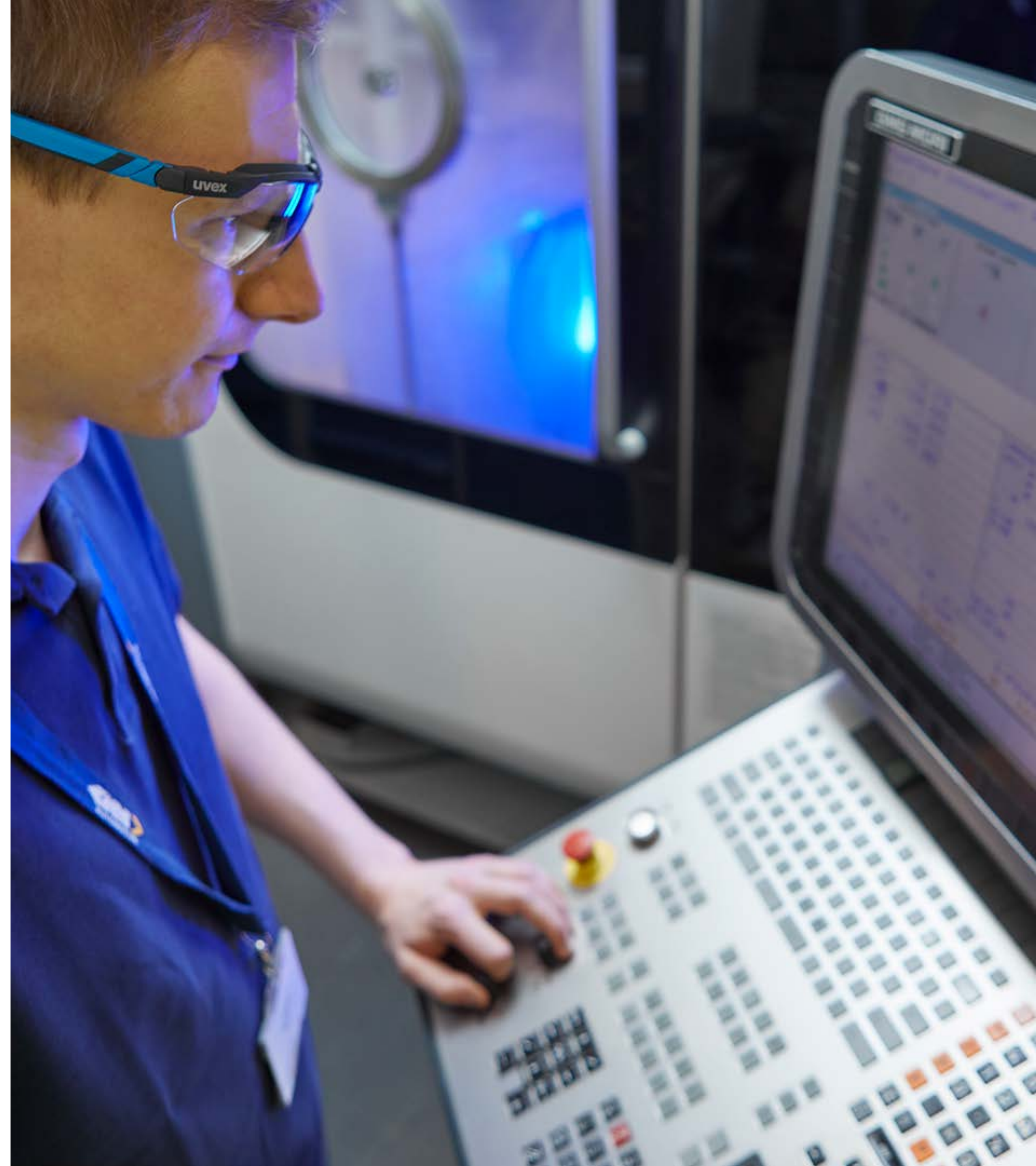
İnsan Hakları ve Modern Kölelik

Faaliyetlerimizde, değer zincirimizde ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda temel insan haklarına saygı göstermeye kararlıyız.

İnsan hakkı ihlallerine ortak olmaktan kaçınmaya ve nüfuzumuzu insan haklarının yerine getirilmesini desteklemek için kullanmaya çalışıyoruz. Bu ise, her tür modern kölelikle mücadele etme ve hem GKN Automotive hem de tedarikçi ve iş ortaklarımızın insanları zorla veya istekleri dışında çalıştırmamasını ya da çocuk işçi çalıştırmamasını veya bunlara herhangi bir şekilde tolerans göstermemesini sağlama kararlılığımızı da içeriyor.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy'ye (İnsan Hakları ve Modern Kölelikle Mücadele Politikamıza) uyun
- Bir insana modern kölelik anlamına gelebilecek biçimde muamele edildiğini görürseniz Sesinizi Duyurarak konuyu araştırmamızı sağlayın
- Modern kölelikle mücadele kararlılığımızın, Supplier Code of Conduct (Tedarikçilerimize Yönelik Davranış Kuralları) dahil her yolla iş ortaklarımıza net bir şekilde iletilmesini sağlayın
- Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures'a (Müşteri, Tedarikçi ve Diğer Karşı Taraf Durum Tespiti Prosedürlerimize) uyun ve bu konularda endişe yaratabilecek taraflarla iletişime girmeyi reddedin
- Sizden istenen tüm eğitimlere katılın



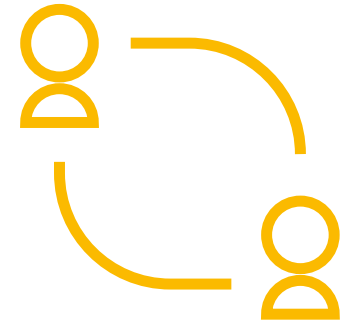
Müşteri ve Tedarikçi İlişkileri

Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz işimiz açısından kritik öneme sahiptir ve onlarla her zaman güçlü, istikrarlı ve değer yaratacak ilişkiler kurmaya çalışırız.

Bazen fikir ayrılığına düşebilesek de, müşteri ve tedarikçilerimize her zaman saygılı, adil ve dürüstçe davranmayı sürdürürüz. Ayrıca, müşteri ve tedarikçilerimizden de bizimle aynı iş yapma standartlarını sergilemesini bekleriz.

Bu nedenle hepimiz:

- Güvene dayalı kalıcı ilişkiler geliştirilmesine katkıda bulunacak davranışlar sergilemeliyiz
- Müşteri ve tedarikçilerimize, bize gösterilmesini istediğimiz saygı ve nezaketle davranmalıyız
- Kendimize her zaman müşterilerimizin gözünden bakmaya çalışmalıyız
- Müşteri ve tedarikçilerimizle yaptığımız anlaşmaların hem net olmasını hem de çıkarlarımızı korumasını sağlamalıyız
- Tedarikçilerimizin performansını düzenli olarak izlemeli ve Supplier Code of Contact (Tedarikçilerimize Yönelik Davranış Kuralları) dahil tüm standartlarımıza uygun hareket ettiklerinden emin olmalıyız



İletişim

Açık, şeffaf ve dürüst iletişim, çalışanlarımızla, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, yatırımcılarımızla, medyayla ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarla karşılıklı güven tesis etme açısından çok önemlidir.

Tüm GKN Automotive iletişimleri net ve doğru olmalı ve değerlerimizi ortaya koyacak ve itibarımızı koruyacak biçimde iletilmelidir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

- Communication Policy'ye (İletişim Politikamıza) uyun
- Her zaman değerlerimizi yansıtacak, itibarımızı ve markamızı koruyup değerini artıracak şekilde hareket edin
- İletişim ekibimiz tarafından onaylanmadıkça GKN Automotive adına kamuoyuna hiçbir yorum veya açıklamada bulunmayın ve kişisel görüşlerinizin GKN Automotive tarafından yapılmış birer yorum veya açıklama olarak algılanabileceği durumlardan kaçının
- İletişim sırasında net ve dürüst olun, yanlış yorumlanabilecek ifadelerde bulunmayın
- Yazılı iletişimlerin bir gün kamuoyuna düşebileceğini asla unutmayın ve bu nedenle kullandığınız sözcüklere çok dikkat edin
- Kamuoyu önünde, bir daha sarf etmek istemeyeceğiniz ifadeler kullanmayın
- Sosyal medyayı dikkatli ve Social Media Policy'ye (Sosyal Medya Politikamıza) uygun bir şekilde kullanın





Okunabilecek Diğer Belgeler

Anti-Bribery and Corruption Policy (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası)

Gifts and Hospitality Policy (Hediyeler ve Ağırlama Politikası)

Donations and Sponsorship Policy (Bağışlar ve Sponsorluklar Politikası)

Sales Agents and Consultants Policy (Satış Temsilcileri ve Danışmanlar Politikası)

Competition and Antitrust Law Policy (Rekabet ve Antitröst Kanunu Politikası)

Trade Compliance Policy (Ticaret Kanunlarına Uyma Politikası)

Customer Due Diligence Procedure (Müşteri Durum Tespiti Prosedürü)

Supplier Due Diligence Procedure (Tedarikçi Durum Tespiti Prosedürü)

Other Counterparty Due Diligence Procedure (Diğer Karşı Taraflar Durum Tespiti Prosedürü)

Data Protection Policy (Veri Koruma Politikası)

Conflict of Interest Policy (Çıkar Çatışması Politikası)

Securities Dealing Policy (Hisse Senedi İşlemleri Politikası)

Küresel ölçekte veya çalıştığınız ülkede yürürlükte olan Çevre Politikaları

Küresel ölçekte veya çalıştığınız ülkede yürürlükte olan Kalite Politikaları

Product Safety Policy and Procedure (Ürün Güvenliği Politika ve Prosedürü)

Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (İnsan Hakları ve Modern Kölelikle Mücadele Politikası)

Document Retention Policy (Belge Saklama Politikası)

Social Media Policy (Sosyal Medya Politikası)

Communication Policy (İletişim Politikası)

Classification (Sınıflandırma): Public (Halka Açık)
Son Güncelleme: Ocak 2022