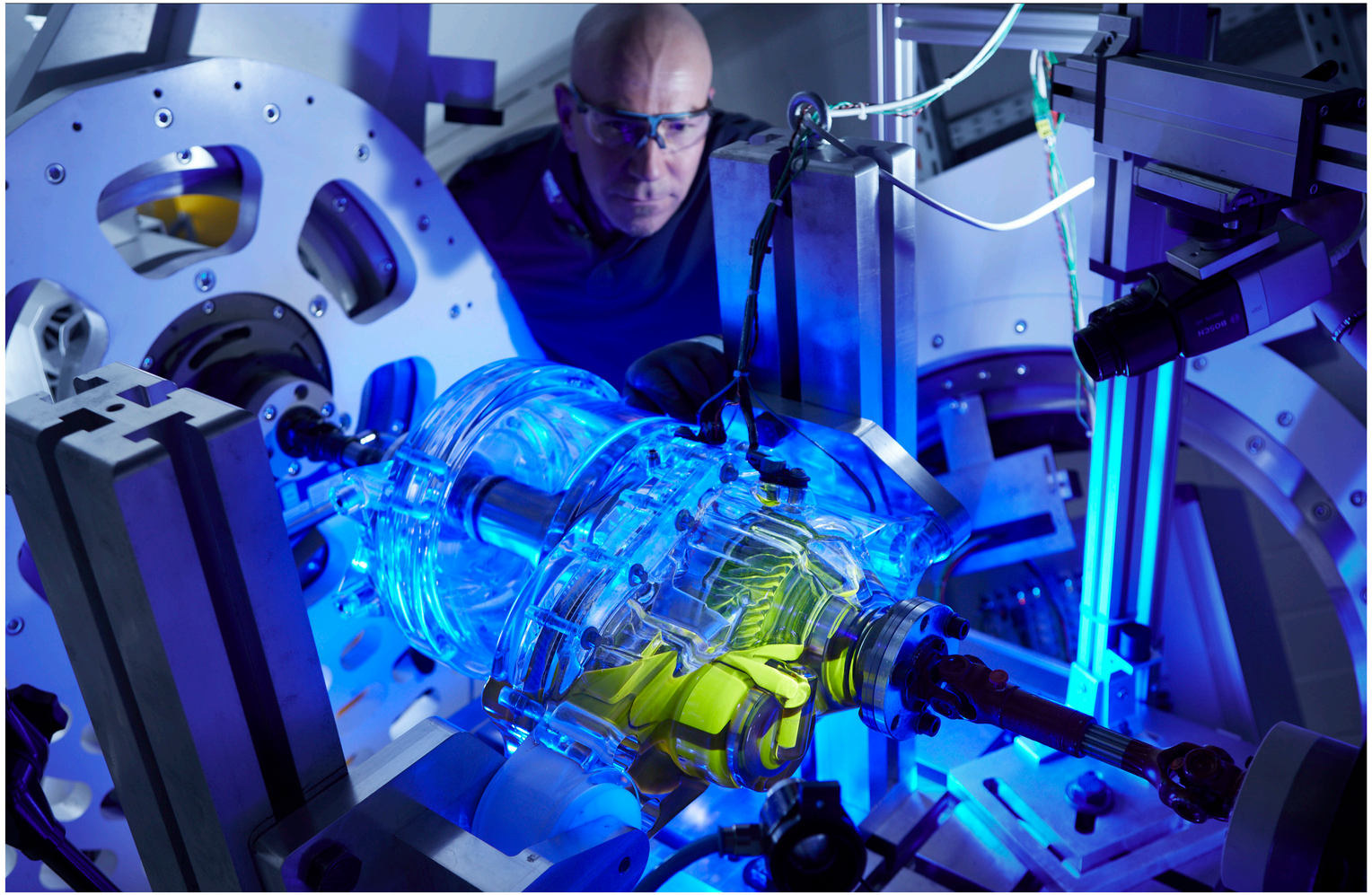
AUTOMOTIVE

Our Code (il Nostro Codice)

I nostri valori definiscono la nostra identità, collettivamente come azienda e individualmente come dipendenti

Sommario



Introduzione

Introduzione a Our Code (il Nostro Codice) 5
Speaking Up 6

01
Rispettiamo e proteggiamo i colleghi e la nostra attività

Salute e sicurezza 8
Rispetto reciproco 8
Diversità e inclusione 9
Contabilità e documenti 10
Risorse aziendali 10
Sicurezza 11

02
Ci comportiamo in maniera etica e corretta

Obblighi legali 14
Concussione e corruzione 14
Concorrenza equa 15
Conformità commerciale 15
Dati personali e privacy 16
Condotta etica 17
Conflitti di interesse 18

03
Ci prendiamo cura delle nostre comunità e del nostro mondo

Protezione dell'ambiente 21
Sicurezza e qualità dei prodotti 21
Supporto alle comunità 22
Diritti umani e schiavitù moderna 23
Rapporti con clienti e fornitori 24
Comunicazioni 24

Presentazione di Our Code (il Nostro Codice)



Gentile collega,

in quanto dipendente GKN, fai parte di un team di persone provenienti da tutto il mondo, che si impegnano al massimo al fine di ottimizzare la nostra attività e renderla più solida e sostenibile.

A tal fine, dobbiamo collaborare, proponendoci un obiettivo comune ma rispettando nel contempo valori comuni. I dipendenti GKN Automotive sono intraprendenti, pronti a collaborare, di buoni principi e dedicati. I nostri valori definiscono la nostra identità, collettivamente come azienda e individualmente come dipendenti.

Essere di buoni principi significa fare la cosa giusta, indipendentemente dalle circostanze.

Io desidero promuovere la crescita della nostra attività e accrescere i profitti destinati agli investitori, ma non a qualsiasi costo. Alcune cose sono più importanti: fra di esse si annovera la necessità di rispettare e proteggere i colleghi e la nostra attività, comportarci in maniera etica e corretta e prenderci cura delle nostre comunità e del nostro mondo. Questi sono principi non negoziabili, a cui dobbiamo improntare la nostra attività quotidiana.

Ti prego di leggere attentamente il Codice: mi aspetto che tu lo capisca e lo rispetti. Dimostrati onesto, equo e degno di fiducia in tutto ciò che fai e, per qualunque dubbio, non mancare di chiedere consiglio: hai colleghi e leader pronti a guidarti e a offrirti sostegno.

Far parte del team GKN Automotive è un privilegio, ma ci sono anche responsabilità. Come me, rappresenti GKN Automotive: sei responsabile delle tue azioni, ma anche di contribuire a creare una cultura in cui i comportamenti non rispettosi di Our Code (il Nostro Codice) non vengano tollerati. Quindi, qualora dovessi scoprire comportamenti errati o non in linea con il Codice, ti preghiamo di far sentire la tua voce per consentirci di far fronte alla situazione.

So che posso contare su di te per quanto riguarda il rispetto del Codice, l’applicazione dei necessari principi e il fare sempre la cosa giusta.

Grazie.

Markus Bannert
Chief Executive Officer

Introduzione a Our Code (il Nostro Codice)

Introduzione a Our Code (il Nostro Codice)

GKN Automotive annovera fra i propri valori l'applicazione di una serie di principi. Naturalmente, ciò comporta molto più di quanto possiamo includere qui, ma Our Code (il Nostro Codice) sottolinea come GKN Automotive provveda a:

- Rispettare e proteggere i colleghi e la nostra attività
- Comportarsi in maniera etica e corretta
- Prendersi cura delle nostre comunità e del nostro mondo

Our Code (il Nostro Codice) è importante: offre un punto di riferimento per quanto riguarda il proprio comportamento, lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative e i rapporti con gli altri dipendenti e stakeholder di GKN Automotive. Vale per tutti i dipendenti e lavoratori di GKN Automotive, senza eccezione, indipendentemente dal loro lavoro e dalla loro sede, e illustra gli standard minimi che ci attendiamo da chiunque.

Our Code (il Nostro Codice) spiega ciò che i dipendenti devono e non devono fare, ma offre soltanto una panoramica delle problematiche più importanti: non può illustrare dettagliatamente ogni argomento, situazione o requisito. Laddove rilevante, vi indirizzerà verso politiche e procedure più dettagliate, contenenti ulteriori informazioni.

Qualora non comprendiate qualsivoglia parte di Our Code (il Nostro Codice) o gli standard che siete tenuti a rispettare in veste di dipendenti di GKN Automotive, rivolgetevi al vostro manager o a una rappresentante delle funzioni HR o legale.



Speaking Up

Per quanto si cerchi di fare la cosa giusta, alle volte le cose vanno proprio per il verso sbagliato. Quando ciò accade, è importante che i casi in questione ci vengano segnalati, così da consentirci di gestirli adeguatamente e di impedire che si verifichino nuovamente. Promuoviamo dunque una cultura all'insegna dello "Speaking Up" e vi preghiamo di segnalarci qualsiasi eventuale motivo di preoccupazione.

Dovreste sempre sentirvi in grado di porci domande o segnalare dubbi in merito a qualsivoglia atto o comportamento effettivamente o potenzialmente non in linea con Our Code (il Nostro Codice). Le segnalazioni vengono investigate e gestite in maniera appropriata e con la necessaria riservatezza.

Per ulteriori informazioni vi invitiamo a consultare la nostra Whistleblowing and Employee Disclosure Policy (Politica in materia di segnalazione di illeciti e divulgazione da parte dei dipendenti), disponibile su Excellence System. L'azienda garantisce sempre il proprio appoggio ai dipendenti che segnalano dubbi genuini, anche nel caso in cui dovessero dimostrarsi infondati.

Se avete domande o dubbi, il primo punto di contatto è sempre il vostro manager di linea o, se il caso, un altro manager o specialista presso la vostra sede.

Se per qualunque motivo ritenete di non poter segnalare la questione internamente, è a vostra disposizione una hotline riservata e anonima, utilizzabile per segnalare eventuali motivi di preoccupazione. La hotline, aperta 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana, è gestita da una società indipendente esterna I recapiti telefonici sono ampiamente pubblicizzati presso la vostra sede lavorativa e pubblicati alla pagina www.gknautomotive.com/speakingup



01
Rispettiamo e proteggiamo i colleghi e la nostra attività

Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza dei dipendenti è una nostra priorità. Ci impegniamo a offrire un ambiente lavorativo sicuro al nostro personale e a tutelarne la salute mentale.

Voi rappresentate un elemento fondamentale di questo impegno. Il nostro sistema di salute e sicurezza ThinkSAFE! rappresenta un elemento integrante di ogni impianto e ufficio GKN Automotive e dovrebbe altresì costituire un elemento integrante delle modalità di pensiero e di comportamento di ciascun dipendente.

Cosa significa questo per voi:

- Rispettare tutti i requisiti ThinkSAFE! e altre politiche del caso in materia di salute e sicurezza
- Comprendere i requisiti di sicurezza del vostro ruolo e richiedere l'assistenza di uno specialista HSE in caso di necessità
- Riconoscere che il vostro comportamento sul posto di lavoro contribuisce alla sicurezza vostra e dei vostri colleghi
- Partecipare attivamente a tutte le iniziative di sicurezza presso la propria sede e contribuire a individuare e implementare miglioramenti in materia di sicurezza
- Completare la necessaria formazione in materia di salute e sicurezza
- Seguire procedure operative standard
- Non lavorare mai sotto l'influenza di alcol o droghe
- Far sentire la vostra voce (Speak Up) quando assistete a comportamenti non appropriati



Rispetto reciproco

Crediamo nell'importanza di trattare gli altri con rispetto. Ci aspettiamo che GKN Automotive offra un ambiente lavorativo ideale, dove nessuno viene fatto oggetto di bullismo, molestie o mancanza di rispetto.

Ci attendiamo questi comportamenti a tutti i livelli della piramide aziendale, indipendentemente dal ruolo o dal grado di anzianità del dipendente. Incoraggiamo un dibattito franco e animato, senza però mai passare il limite e arrivare alla mancanza di rispetto.



Cosa significa questo per voi:

- Trattare i colleghi e le altre persone con dignità e rispetto
- Evitare sempre di vittimizzare un'altra persona o di farne oggetto di bullismo e molestie, o di comportarsi in maniera minacciosa o intimidatoria
- Non rendersi mai colpevoli di comportamenti che potrebbero costituire molestie sessuali, tra cui contatti fisici, espressioni, gesti, commenti o inviti sgraditi.
- Evitare di creare o condividere materiali, battute o commenti, o di diffondere voci o pettegolezzi, che altri potrebbero trovare offensivi
- Essere consapevoli di differenze culturali in base alle quali la vostra condotta potrebbe risultare accettabile in una cultura ma non in un'altra.
- Essere tolleranti e comprensivi quando le persone compiono errori in buona fede

Diversità, equità e inclusione

Siamo un’azienda globale e ci impegniamo a riconoscere e valorizzare le varie culture, abitudini e opinioni dei nostri dipendenti, in un contesto comune improntato a rispetto e tolleranza.

Apprezziamo le differenze e riconosciamo che la diversità del nostro personale, delle culture, delle competenze e delle abilità rappresenta un vantaggio dal punto di vista commerciale. Non tolleriamo discriminazioni illecite o non conformi all’etica, qualsiasi forma esse assumano.

Siamo convinti dell’importanza di premiare le prestazioni positive. Intendiamo assicurarci che le opportunità di sviluppo e carriera in ambito aziendale rispecchino il talento e l’esperienza dei dipendenti.

Cosa significa questo per voi:

- Evitare sempre di operare discriminazioni in base a sesso, orientamento sessuale, età, eventuali disabilità, religione, razza, origine nazionale o etnica o qualsiasi altra ragione non conforme all’etica o illecita
- Assicurarsi che tutte le decisioni in materia di occupazione, sviluppo e promozione vengano prese in base alle capacità e al merito
- Promuovere e valorizzare diversità e inclusione sul posto di lavoro
- Riconoscere possibili pregiudizi inconsci e prendere provvedimenti per risolverli



Contabilità e documenti

Ci impegniamo a mantenere elevati standard di accuratezza e integrità nella nostra documentazione aziendale e rendicontazione finanziaria.

Gli investitori si affidano alla nostra competenza in materia di contabilità e rendicontazione finanziaria e una registrazione e reporting accurati influiscono sulla reputazione e la credibilità di GKN e assicurano il soddisfacimento dei nostri obblighi legali e regolamentari.

Cosa significa questo per voi:

- Registrare tutte le transazioni aziendali correttamente e accuratamente, in conformità alle nostre politiche
- Non ritardare o modificare la registrazione di entrate, uscite, ratei o risconti per conseguire obiettivi di bilancio o bonus
- Evitare sempre di falsificare documenti o distorcere la vera natura di qualsiasi transazione.
- Assicurarsi che tutti i documenti di carattere fiscale, normativo o altrimenti pubblico siano veritieri e precisi al meglio delle vostre conoscenze e presentati alla scadenza prevista
- Essere sempre trasparenti e onesti nei rapporti con revisori dei conti e autorità competenti
- Conservare tutti i documenti in conformità alla nostra Document Retention Policy (Politica di conservazione dei documenti)
- Attenersi a tutte le procedure previste dalla nostra Anti-Money Laundering



Risorse aziendali

In quanto dipendenti GKN Automotive, fungiamo da custodi delle risorse e degli asset aziendali. Fra le risorse di cui sopra si annoverano denaro, scorte, macchinari e attrezzature, ma anche informazioni, dati, tecnologie e proprietà intellettuale.

Facciamo uso di queste risorse quotidianamente, ma esse non appartengono a noi: appartengono a GKN Automotive. Sta dunque a noi prendercene cura e utilizzarle in maniera adeguata.

Cosa significa questo per voi:

- Utilizzare le risorse e gli asset GKN Automotive esclusivamente per finalità aziendali valide
- Non cercare di farne un utilizzo improprio a proprio vantaggio personale o per qualsiasi altra finalità non aziendale
- Tutelarli, proteggerli e gestirli con la medesima attenzione che vi dedichereste se fossero vostri







Sicurezza

La disponibilità di misure di sicurezza efficaci e affidabili è fondamentale al fine di tutelare adeguatamente il personale e l'azienda. Clienti e fornitori si affidano a noi al fine di ottenere un'adeguata tutela e attenta gestione dei loro asset.

Ci impegniamo garantire la sicurezza del nostro personale, degli asset e delle informazioni aziendali, ma gli attacchi alla sicurezza informatica e altre minacce alla sicurezza sono in costante aumento.

Eventuali violazioni della sicurezza fisica potrebbero comportare rischi per il personale e gli asset aziendali. Le violazioni della sicurezza informatica potrebbero comportare interruzioni di servizio per i nostri sistemi IT e di produzione, perdite finanziarie dovute a furti, frodi o richieste di riscatto, il mancato adempimento dei nostri obblighi nei confronti di clienti e fornitori e danni alla reputazione. Ciò significa che la sicurezza aziendale deve rappresentare un elemento fondamentale della nostra routine lavorativa quotidiana. Ogni dipendente GKN Automotive deve fare la sua parte al fine di tutelarci tutti da minacce e rischi in materia di sicurezza.

Cosa significa questo per voi:

- Rispettare le nostre politiche in materia di sicurezza e le relative procedure
- Classificare e catalogare tutti gli asset creati e gestirli in conformità alle classificazioni formulate
- Completare quando richiesto tutte le iniziative di formazione In materia di sicurezza
- Segnalare immediatamente eventuali dubbi o problemi in materia di sicurezza. È sempre meglio effettuare una segnalazione, anche quando non si è sicuri


La salute e la sicurezza dei dipendenti rappresenta la nostra priorità principale.

02
Ci comportiamo in maniera etica e corretta

Obblighi legali

In quanto azienda globale, siamo vincolati da migliaia di leggi e normative in vigore nei paesi in cui abbiamo sede o operiamo. È consuetudine di GKN Automotive rispettare sempre le leggi e normative a cui siamo soggetti.

Molte delle leggi che vincolano la nostra attività vengono analizzate in altre sezioni del presente Codice, ma non possiamo soffermarci su ogni legge in questa sede. Non ci aspettiamo che abbiate la competenza di un perito giuridico, ma ci aspettiamo che vi assicuriate sempre di rispettare la legge e provvediate a richiedere la consulenza dell'ufficio legale per qualsiasi dubbio

Cosa significa questo per voi:

- Familiarizzarvi con gli elementi essenziali delle leggi in vigore nel vostro paese o applicabili al vostro ruolo
- Provvedere, ogniqualvolta vi viene richiesto, a completare tutti i moduli di formazione legale e di conformità
- Se avete l'impressione che un dato scenario comporti un illecito, fermatevi a riflettere
- Per qualsiasi dubbio, richiedete la consulenza del nostro Ufficio legale





Concussione e corruzione

La concussione è illegale e la corruzione danneggia le aziende, le persone e le società. Manteniamo una politica di zero tolleranza nei confronti della concussione e corruzione nell'attività e nelle supply chain aziendali.

Le leggi anti-concussione sono rigorose e possono renderci responsabili di eventuali tangenti versate da altri per nostro conto, anche senza che ne siamo consapevoli. Le nostre politiche e procedure anti-corruzione sono concepite per tutelarci e devono sempre essere rispettate.



Cosa significa questo per voi:

- Evitare di offrire o versare tangenti ("pagamenti di agevolazione" compresi) a chiunque
- Evitare di accettare tangenti o qualsiasi pagamento possa apparire come una tangente
- Dichiarare tutti gli omaggi e le offerte di ospitalità accordati o ricevuti in conformità alla nostra Politica in materia
- Evitare donazioni a carattere politico e assicurarsi che le altre donazioni effettuate risultino conformi alla nostra Donation and Sponsorship Policy (Politica in materia di donazioni e sponsorizzazioni)
- Rispettare la nostra Sales Agents and Consultans Policy (Politica per agenti di vendita e consulenti)
- Segnalare qualsiasi tangente, effettiva o presunta, al Dirigente debitamente autorizzato o all'Ufficio legale

Concorrenza equa

In tutti i paesi in cui operiamo sono in vigore leggi antitrust e sulla concorrenza. Dobbiamo farci portatori di una concorrenza agguerrita ma equa, Il tutto sempre nel rispetto della legge.

I comportamenti anticoncorrenziali illegali rappresentano da tempo un grosso problema nel nostro settore e molte altre aziende sono state perseguite per aver violato le regole: dobbiamo assicurarci che il nostro nome non si aggiunga mai all'elenco in questione.

Cosa significa questo per voi:

- Prestare estrema attenzione durante i rapporti con i concorrenti
- Evitare sempre di condividere con un concorrente informazioni sensibili dal punto di vista della concorrenza
- Non concordare o sottoscrivere mai con un concorrente un accordo finalizzato a fissare i prezzi, spartire clienti, territori o mercati, adottare comportamenti collusivi per quanto riguarda gare d'appalto, manovrare offerte o altrimenti adottare comportamenti anticoncorrenziali
- Completare quando richiesto tutte le iniziative di formazione in materia
- Rispettare la nostra Competition and Antitrust Law Policy (Politica sul diritto della concorrenza e le leggi antitrust)
- Se nutrite qualsiasi dubbio sul vostro operato, richiedete la consulenza dell'Ufficio legale



Conformità commerciale

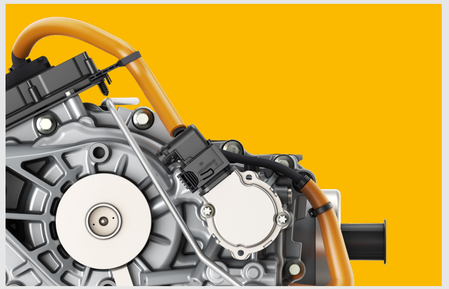
Siamo un'azienda globale. Il nostro personale, i nostri prodotti e la nostra tecnologia attraversano i confini e interagiamo con partner commerciali operanti in molti paesi e territori diversi. Ciò comporta la necessità di rispettare una serie di restrizioni commerciali globali, fra cui sanzioni che proibiscono l'intrattenimento di rapporti commerciali con determinati paesi, imprese e individui.

Siamo altresì tenuti a rispettare le procedure doganali e altre formalità di importazione e esportazione e potremmo anche essere soggetti a controlli commerciali a carattere tecnologico.

Infine, abbiamo necessità di comprendere la natura dei nostri potenziali partner commerciali: a tal fine siamo fra l'altro tenuti a effettuare controlli al fine di garantire che siano affidabili e che sia sicuro intrattenere rapporti con loro.

Cosa significa questo per voi:

- Rispettare la nostra Trade Compliance Policy (Politica in materia di conformità commerciale), provvedendo fra l'altro a richiedere la necessaria autorizzazione prima di avviare rapporti con controparti situate in paesi ad alto rischio, o da dove i prodotti trovino impiego in applicazioni militari o di sicurezza
- Rispettare le nostre Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Procedure di due diligence relative a clienti, fornitori e altre controparti) al momento di avviare rapporti con un nuovo cliente, fornitore o altro partner commerciale
- Assicurarsi che tutti i moduli e le dichiarazioni doganali vengano completati e registrati in maniera accurata e tempestiva





Dati personali e privacy

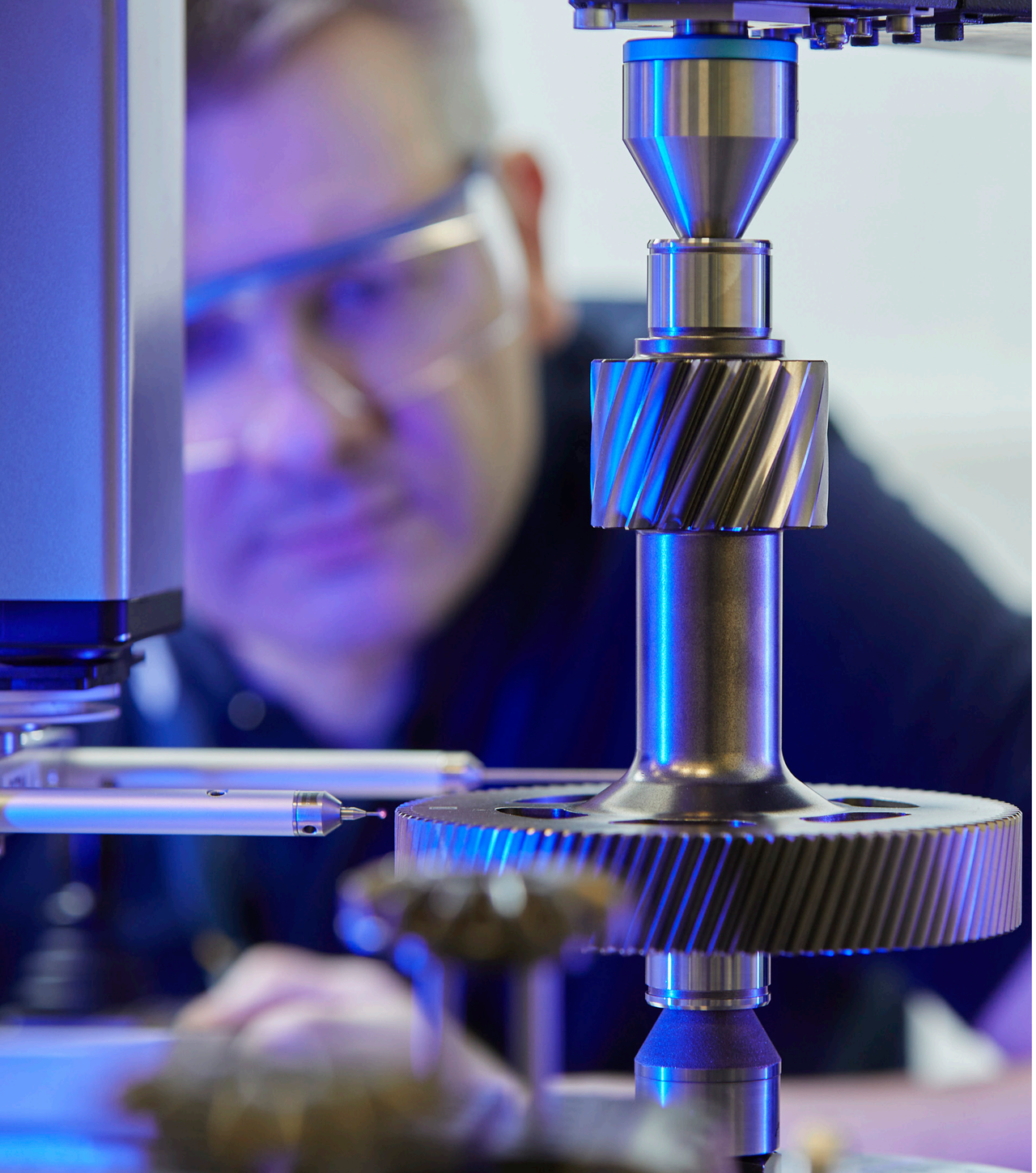
Raccogliamo, conserviamo e utilizziamo dati personali relativi a migliaia di persone, fra cui dipendenti, clienti e fornitori. La conservazione e il trattamento di tali dati comporta responsabilità giuridiche sempre più rigorose.

È dunque necessario prestare grande attenzione al momento di utilizzare, memorizzare ed eliminare i dati, assicurandosi di rispettare la privacy individuale e di applicare le leggi in materia in vigore in tutti paesi in cui operiamo.

Cosa significa questo per voi:

- Raccogliere, conservare e utilizzare dati personali solo per scopi aziendali legittimi.
- Rispettare la nostra Data Protection Policy (Politica sulla tutela dei dati) che spiega come utilizzare, trattare e smaltire le informazioni in questione
- Completare quando richiesto tutte le iniziative di formazione in materia di protezione dei dati e privacy
- In caso di dubbi, richiedere la consulenza del proprio coordinatore in materia di protezione dei dati o dell'Ufficio legale.





Condotta etica

Leggi e normative definiscono gli standard minimi che siamo tenuti a rispettare, sia come azienda che come individui.

Tuttavia, rispettare le leggi non è abbastanza: per essere un’azienda di buoni principi è necessario spingersi al di là della semplice conformità giuridica. Ci aspettiamo che facciate di più e applichiate sempre i più rigorosi standard etici, adottando una condotta tale da rispecchiare i valori di GKN Automotive.

Cosa significa questo per voi:

- Essere onesti e trasparenti
- Comportarvi in maniera professionale
- Agire con integrità
- Dimostrarvi degni di fiducia e rispettare promesse e impegni presi
- In caso di errori, adottare un atteggiamento trasparente e non cercare di occultarli
- Rispettare lo spirito oltre che la lettera di Our Code (il Nostro Codice)

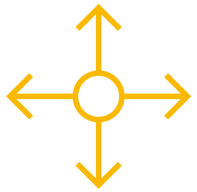
Conflitti di interesse

Possono crearsi conflitti di interesse laddove i nostri rapporti o interessi finanziari personali (o quelli di parenti o amici) si sovrappongono alle responsabilità previste dal nostro ruolo presso GKN Automotive.

I conflitti di interesse possono influenzare le nostre decisioni, erodere la fiducia e danneggiare la nostra reputazione. Anche solo l'impressione di un conflitto può avere ripercussioni negative. Fra i possibili conflitti di interesse potrebbe annoverarsi la nomina di un fornitore per cui si nutre un interesse personale o l'assegnazione di progetti all'individuo in questione, l'ingaggio di un parente o di una persona con cui si intrattengono stretti rapporti personali o l'avere un interesse sostanziale per qualsivoglia cliente o concorrente GKN Automotive.

Bisogna dunque sempre:

- Cercare di evitare situazioni che potrebbero creare un conflitto tra i propri interessi e quelli di GKN Automotive
- Laddove si verifichi davvero un conflitto effettivo o potenziale, dichiararlo e richiedere la relativa autorizzazione in conformità con la nostra Politica in materia
- Rispettare le leggi riguardanti la negoziazione di azioni o titoli e astenersi sempre dal negoziare in base a informazioni non pubbliche e sensibili ai prezzi o in violazione della nostra Politica in materia
- Far sentire la vostra voce (Speak Up) se vi capita di assistere a comportamenti non appropriati

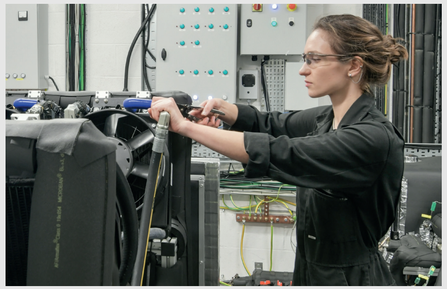


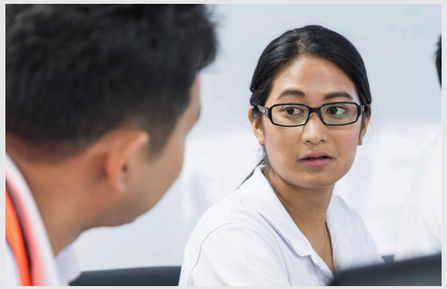
Come devo regolarmi se non sono sicuro di come procedere?

Le leggi sono complesse e alle volte può essere difficile stabilire quale sia la condotta etica da seguire.

Se nutrite qualsiasi dubbio in merito alla vostra condotta, fermatevi a riflettere. Chiedetevi se avete l'impressione che la vostra condotta sia giusta. È conforme a Our Code (il Nostro Codice)?

Se vi pare che non lo sia, richiedete l'assistenza del vostro manager, di un altro superiore o dell'Ufficio legale. In caso di dubbi, chiedete sempre.





Dobbiamo incarnare una concorrenza agguerrita ma equa, Il tutto sempre nel rispetto della legge



03
Ci prendiamo cura delle nostre comunità e del nostro mondo

Protezione dell’ambiente

Il nostro obiettivo consiste in un mondo meno inquinato e più sostenibile. Ciò significa non solo rispettare le leggi ambientali, ma anche formulare costantemente strategie finalizzate a migliorare la nostra performance ambientale, sia nel modo in cui gestiamo uffici e impianti di produzione che in quello in cui progettiamo e fabbrichiamo i prodotti. Ci siamo posti l’impegno di ridurre il consumo di acqua ed energia e la generazione di rifiuti, nonché di ridurre al minimo le nostre emissioni di gas serra. Vi preghiamo di aiutarci a conseguire questo obiettivo.

Cosa significa questo per voi:

- Partecipare attivamente a tutte le iniziative ThinkGREEN! e ad altri programmi dell’ambiente presso il vostro posto di lavoro
- Comprendere i requisiti ambientali del vostro ruolo e della vostra sede.
- Richiedere l’assistenza del team HSE in caso di necessità
- Operare sempre in conformità con le nostre Politiche e procedure ambientali
- Far sentire la vostra voce (Speak Up) quando assistete a comportamenti non appropriati



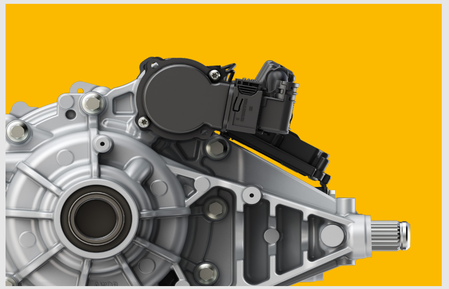
Sicurezza e qualità dei prodotti

Nell’industria automobilistica, la sicurezza dei prodotti è fondamentale. Ogni giorno, milioni di persone affidano la propria sicurezza alla tecnologia e ai prodotti GKN Automotive.

Siamo tenuti a seguire le leggi in materia di sicurezza dei prodotti in vigore nelle località in cui operiamo, i requisiti di sicurezza dei clienti e del settore e la Politica GKN Automotive al riguardo. Ci impegniamo nel modo più assoluto a distribuire prodotti non solo conformi alle aspettative dei clienti in materia di sicurezza, ma che sappiamo essere sicuri.

Cosa significa questo per voi:

- Rispettare la nostra Rispettare la nostra Product Safety Policy (Politica in materia di sicurezza dei prodotti) e altre procedure
- Completare il modulo di formazione riservato ai dipendenti in materia di sicurezza dei prodotti e altre iniziative di formazione a carattere professionale
- Riconoscere che il vostro comportamento sul posto di lavoro contribuisce alla sicurezza vostra e dei nostri prodotti
- Segnalare potenziali preoccupazioni in merito alla sicurezza e integrità del prodotto (PPSI) al responsabile locale della sicurezza dei prodotti (Quality Manager o Chief Engineer)
- Far sentire la vostra voce (Speak Up) se vi capita di assistere a comportamenti non appropriati







Supporto alle comunità

Ci impegniamo a offrire un contributo positivo alle comunità in cui operiamo. Questo impegno assume molti aspetti diversi:

promuoviamo buone pratiche commerciali, creiamo opportunità di lavoro e siamo sensibili alle esigenze delle comunità e società con cui intratteniamo rapporti.

Sosteniamo altresì enti di beneficenza e organizzazioni comunitarie e offriamo opportunità ai dipendenti che desiderano fare volontariato e raccogliere fondi.

È possibile contribuire a questo impegno:

- Aiutandoci a promuovere progetti e attività nelle nostre comunità locali e a incoraggiare i nostri dipendenti a fare altrettanto.
- Suggerirci idee su come prestare il nostro contributo
- Cercare di ridurre al minimo i potenziali impatti negativi della nostra attività sulle comunità in cui operiamo
- Segnalare l'operato positivo da voi compiuto al di fuori di GKN Automotive al fine di assistere gli enti di beneficenza e la comunità

Diritti umani e schiavitù moderna

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali nell'ambito della nostra attività, della nostra catena del valore e nelle comunità in cui operiamo.

Cerchiamo di evitare qualsiasi complicità in eventuali violazioni dei diritti umani e di usare la nostra influenza per promuovere il rispetto di tali diritti. In questo contesto si situa fra l'altro il nostro impegno a combattere la schiavitù moderna in tutte le sue forme e ad assicurarci che GKN Automotive e i nostri fornitori e partner commerciali non utilizzino alcuna forma di lavoro minorile o lavoro coatto, forzato o involontario e non ne tollerino l'impiego da parte di altri.

Cosa significa questo per voi:

- Rispettare la nostra Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (Politica in materia di diritti umani e contro la schiavitù moderna)
- Far sentire la vostra voce (Speak Up) se vedete qualcuno trattato in maniera tale da suggerire qualche forma di schiavitù moderna, così da consentirci di investigare ulteriormente la situazione
- Assicurarvi che il nostro impegno a combattere la schiavitù moderna venga chiaramente segnalato ai nostri partner commerciali, anche tramite il Supplier Code of Conduct (Codice di condotta per i fornitori)
- Rispettare le nostre Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Procedure di due diligence relative a clienti, fornitori e altre controparti) potenzialmente problematiche
- Completare tutti i moduli di formazione richiesti



Rapporti con clienti e fornitori

Clienti e fornitori sono fondamentali per la nostra attività e siamo convinti dell'importanza di istituire con loro rapporti solidi, seri e in grado di creare valore.

Per quanto sia impossibile trovarci sempre d'accordo su tutto, siamo convinti dell'importanza di trattare clienti e fornitori con rispetto, equità e integrità. Ci aspettiamo inoltre che fornitori e clienti applichino le medesime norme di condotta aziendale da noi utilizzate.

Questo significa che tutti dobbiamo:

- Comportarci in modo da incoraggiare lo sviluppo di relazioni di lunga durata e basate sulla fiducia
- Trattare clienti e fornitori con il rispetto e la cortesia che noi stessi ci aspetteremmo
- Vedere noi stessi attraverso gli occhi dei clienti
- Assicurarci che i termini degli accordi stipulati con clienti e fornitori siano chiari e nel contempo proteggano adeguatamente i nostri interessi
- Monitorare regolarmente la performance dei fornitori assicurarci che operano in conformità con le nostre norme di comportamento, Supplier Code of Conduct (Codice di condotta per i fornitori) compreso

Comunicazioni

Una comunicazione aperta, onesta e trasparente è fondamentale per creare un rapporto di fiducia con clienti, dipendenti, fornitori, azionisti, investitori, i media, il pubblico e le comunità in cui operiamo.

Tutte le comunicazioni effettuate per conto di GKN Automotive dovranno risultare chiare, precise ed effettuate in modo da tutelare la nostra preziosa reputazione.



Cosa significa questo per voi:

- Rispettare la nostra Politica in materia di comunicazioni.
- Agire sempre in modo da rispettare i nostri valori e proteggere o migliorare la nostra reputazione.
- Evitare di effettuare dichiarazioni o commenti pubblici per conto di GKN Automotive senza aver ricevuto la debita autorizzazione da parte del nostro team addetto alle comunicazioni, ed evitare situazioni in cui i vostri commenti personali possono essere interpretati come commenti o avalli a nome dell'azienda
- Al momento di effettuare comunicazioni, assicurarsi di essere chiari ed effettivamente corretti e di non poter essere fraintesi
- Dare sempre per scontato che le comunicazioni scritte possano un giorno essere diffuse pubblicamente e prestare dunque attenzione al linguaggio utilizzato
- Evitare di fare in pubblico affermazioni che non si desidera vengano ripetute
- Utilizzare i social media con cautela e in conformità alla nostra Politica in materia

AUTOMOTIVE

Ulteriore documentazione

Anti-Bribery and Corruption Policy
(Politica anti-concussione e anti-corruzione)

Gifts and Hospitality Policy
(Politica in materia di omaggi e ospitalità)

Donations and Sponsorship Policy
(Politica in materia di donazioni e sponsorizzazion)

Sales Agents and Consultants Policy
(Politica per gli agenti e consulenti di vendita)

Competition and Antitrust Law Policy
(Politica sul diritto della concorrenza e le leggi antitrust)

Trade Compliance Policy
(Politica in materia di conformità commerciale)

Customer Due Diligence Procedure
(Procedura di due diligence per i clienti)

Supplier Due Diligence Procedure
(Procedura di due diligence per i fornitori)

Other Counterparty Due Diligence Procedure
(Procedura di due diligence per altre controparti)

Data Protection Policy
(Politica sulla tutela dei dati)

Conflict of Interest Policy
(Politica in materia di conflitti di interesse)

Securities Dealing Policy
(Politica in materia di negoziazione di titoli)

Politiche ambientali, indipendentemente dal fatto che siano applicabili a livello globale o riguardino esclusivamente la vostra sede lavorativa

Procedure di controllo qualità, indipendentemente dal fatto che siano applicabili a livello globale o riguardino esclusivamente la vostra sede lavorativa

Product Safety Policy and Procedure
(Politica e procedura in materia di sicurezza dei prodotti)

Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy
(Politica in materia di diritti umani e contro la schiavitù moderna)

Document Retention Policy
(Politica di Conservazione dei Documenti)

Social Media Policy
(Politica in materia di social media)

Communication Policy
(Politica in materia di comunicazioni)

Guidance on Inside Information
(indicazioni sulle informazioni interne)

Classification: Public (Classificazione: Documentazione pubblica)
ultimo aggiornamento: aprile 2023