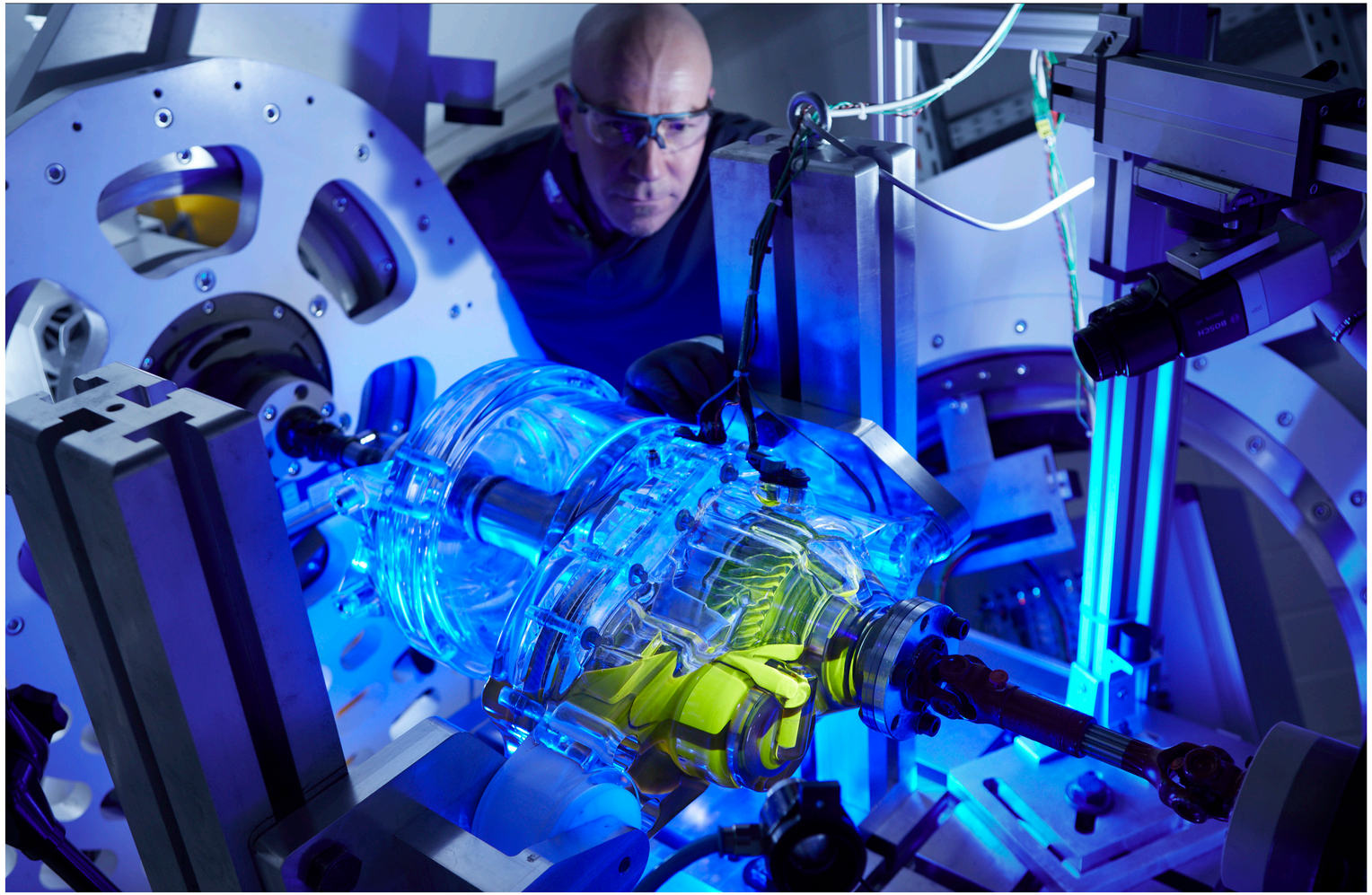
AUTOMOTIVE

Our Code (Nuestro Código)

Nuestros valores
definen quiénes somos,
colectivamente como empresa
e individualmente como
empleados

Contenido



Introducción

Una introducción a Our Code (Nuestro Código) 5
Expresarse 6

01
Respetamos y protegemos a los demás y a nuestra empresa

Salud y seguridad 8
Respetar a los demás 8
Diversidad e inclusión 9
Cuentas y registros 10
Recursos de la empresa 10
Seguridad 11

02
Nos comportamos de forma ética y legal

Nuestras obligaciones legales 14
Soborno y corrupción 14
Competencia justa 15
Cumplimiento comercial 15
Datos personales y privacidad 16
Conducta ética 17
Conflictos de intereses 18

03
Cuidamos nuestras comunidades y nuestro mundo

Protección del medio ambiente 21
Seguridad y calidad de los productos 21
Apoyo a las comunidades 22
Derechos humanos y esclavitud moderna 23
Relaciones con clientes y proveedores 24
Comunicaciones 24

Bienvenido a Our Code (Nuestro Código)



Estimado colega:

Como empleado de GKN Automotive, usted forma parte de un equipo de personas de todo el mundo que trabajan duro para hacer que nuestra empresa sea mejor, más fuerte y más sostenible.

Para tener éxito, debemos trabajar juntos, con un objetivo en común, pero también con valores comunes. En GKN Automotive, somos Ingeniosos, Colaborativos, con Principios y Motivados. Estos valores definen quiénes somos, colectivamente como empresa e individualmente como empleados.

Tener principios significa hacer lo correcto, sean cuales sean las circunstancias.

Quiero que hagamos crecer nuestra empresa y aumentemos los beneficios para nuestros inversores, pero no a cualquier precio. Hay ciertas cosas que son más importantes. Esto incluye el respeto y la protección de los demás y de nuestra empresa, el comportamiento ético y legal y el cuidado de nuestras comunidades y nuestro mundo. Estos puntos no son negociables y deben informar sobre nuestra forma de actuar cada día.

Lea atentamente Our Code (Nuestro Código). Espero que lo entienda y lo cumpla. Sea honesto, justo y confiable en todas sus acciones, y si alguna vez tiene dudas, busque ayuda. Cuenta con colegas y líderes que lo guiarán y apoyarán.

Formar parte del equipo de GKN Automotive es un privilegio, pero también conlleva responsabilidades. Al igual que yo, usted representa a GKN Automotive. Usted es responsable de sus propios actos, pero también de contribuir a crear una cultura en la que no se toleren los comportamientos que no respeten Our Code (Nuestro Código). Por lo tanto, si descubre un comportamiento que podría ser incorrecto o que no cumple con este Código, le rogamos que se exprese para que podamos abordarlo.

Sé que puedo contar con usted para cumplir con Our Code (Nuestro Código), para actuar con principios y hacer siempre lo correcto.

Gracias.

Markus Bannert
Chief Executive Officer

Introducción a Our Code (Nuestro Código)

Una introducción a Our Code (Nuestro Código)

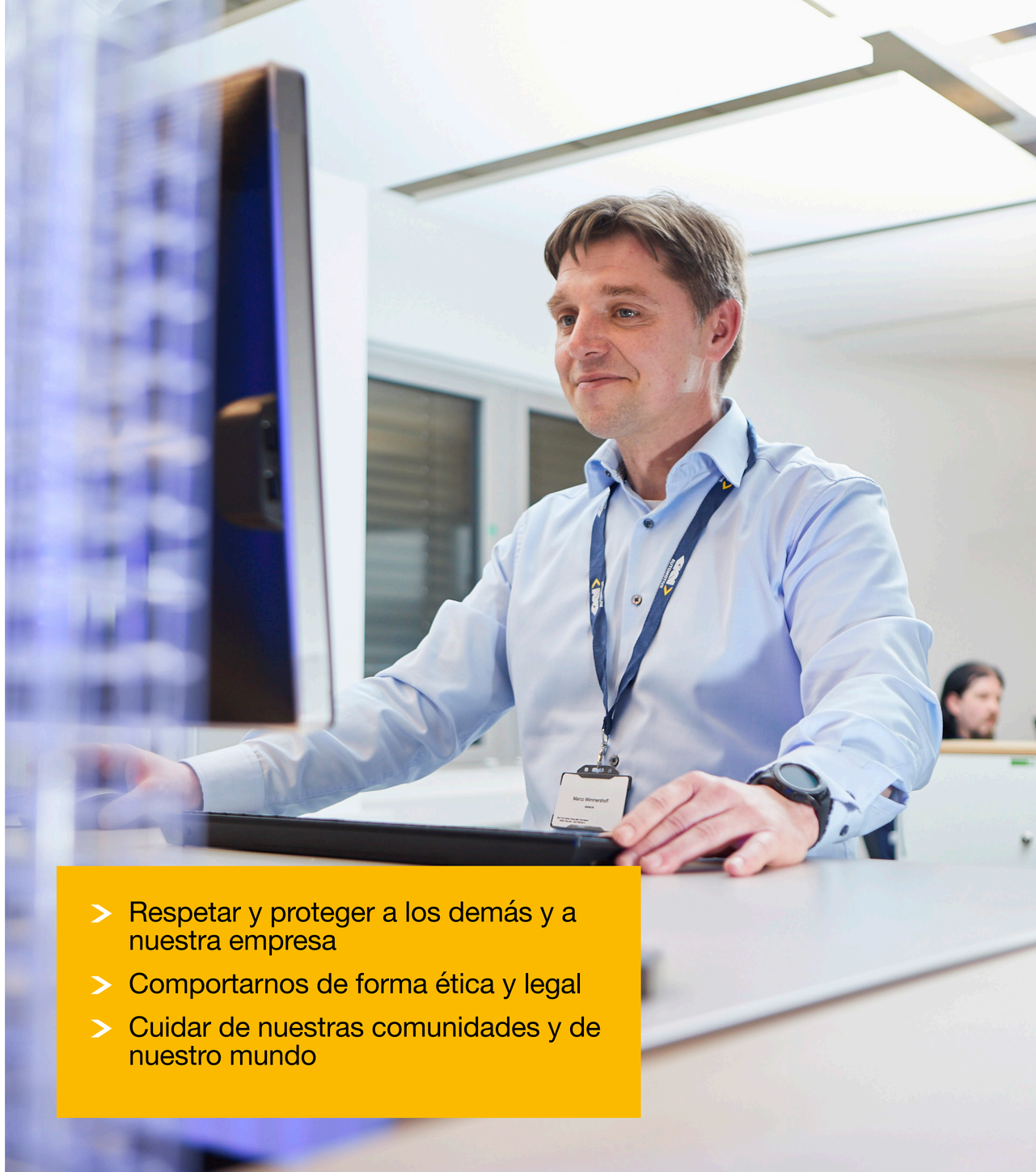
En GKN Automotive, uno de nuestros valores es tener principios. Por supuesto, tener principios abarca mucho más de lo que podemos incluir aquí, pero Our Code (Nuestro Código) se centra en cómo hacemos lo siguiente:

- Respetar y proteger a los demás y a nuestra empresa
- Comportarnos de forma ética y legal
- Cuidar de nuestras comunidades y de nuestro mundo

Our Code (Nuestro Código) es importante. Debe guiar la forma en que se comporta, cómo hace su trabajo y cómo interactúa con otros empleados de GKN Automotive y con las partes interesadas. Aplica a todos los empleados y trabajadores de GKN Automotive, cualquiera que sea su trabajo y dondequiera que se encuentren, sin excepción. Establece los estándares mínimos que esperamos de todos.

Our Code (Nuestro Código) explica las cosas que usted debe y no debe hacer. Pero es solo una revisión general de los temas más importantes. No puede abarcar todos los temas, situaciones o requisitos en detalle. Cuando corresponda, lo remitirá a nuestras políticas y procedimientos más detallados, que contienen más información.

Si no entiende alguna parte de Our Code (Nuestro Código) o los estándares que se esperan de usted como empleado de GKN Automotive, consulte a su gerente o a un miembro de los Departamentos de Recursos Humanos o Legal.



Expresarse

Por mucho que intentemos hacer lo correcto, a veces las cosas salen mal. Cuando sucede, es importante que lo comunique para que podamos gestionarlo y evitar que vuelva a ocurrir. Por ello, fomentamos una cultura de «expresarse» en la que pedimos que nos comunique cualquier motivo de preocupación.

Siempre debe sentirse en condiciones de hacer preguntas o plantear inquietudes sobre cualquier acto o comportamiento que sea o pueda ser incompatible con Our Code (Nuestro Código). Sus inquietudes se escucharán, se investigarán y se tratarán de forma adecuada y sensible.

Para obtener más información, consulte nuestra Whistleblowing and Employee Disclosure Policy (Política de denuncia de irregularidades y divulgación para empleados),, disponible en el Sistema de Excelencia. Siempre apoyaremos a los empleados que planteen inquietudes genuinas, incluso si resultan estar equivocados.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, el primer punto de contacto debe ser su superior inmediato o, si procede, otro gerente o especialista en su ubicación.

Si, por cualquier motivo, considera que no puede plantear la cuestión internamente, tiene a su disposición una línea directa de divulgación para empleados confidencial y anónima que puede utilizarse para comunicar motivos de preocupación. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y la gestiona una empresa externa independiente. Los números de teléfono están exhibidos su lugar de trabajo y están disponibles en www.gknautomotive.com/speakingup



01
Respetamos y protegemos a los demás y a nuestra empresa

Salud y seguridad

La salud y la seguridad de los empleados es nuestra prioridad número uno. Nos comprometemos a proporcionar a nuestros empleados un entorno de trabajo seguro y a apoyar su salud mental.

Y usted es una pieza clave para lograrlo. Nuestro sistema de salud y seguridad ThinkSAFE! forma parte de todas las instalaciones y oficinas de GKN Automotive, y debería estar integrado en la forma de pensar y actuar de todos los empleados.



Lo que significa para usted:

- Cumplir con todos los requisitos de ThinkSAFE! y otras políticas de salud y seguridad pertinentes
- Comprender los requisitos de seguridad de su función, y buscar el apoyo de un especialista de HSE, si es necesario
- Reconocer que su comportamiento en el trabajo contribuye a su seguridad y a la de sus colegas
- Apoyar activamente todas las iniciativas de seguridad en su lugar de trabajo y ayudar a identificar y ofrecer mejoras de seguridad
- Completar la capacitación requerida en materia de salud y seguridad
- Seguir los procesos de trabajo estándar
- No trabajar nunca bajo los efectos del alcohol o las drogas
- Expresarse cuando vea algo que está mal

Respetar a los demás

Creemos que debemos tratar a los demás con respeto. Esperamos que GKN Automotive sea un gran lugar para trabajar, en el que nadie sufra hostigamiento, acoso o faltas de respeto.

Esperamos estos comportamientos en todos los niveles de nuestra organización, independientemente de la antigüedad o la función. Fomentamos los debates sólidos y francos, pero nunca deben cruzar la línea del respeto.



Lo que significa para usted:

- Tratar a sus colegas y a otras personas con dignidad y respeto
- No acosar, hostigar o victimizar a otra persona, ni comportarse de forma amenazante o intimidatoria
- No incurrir en conductas que puedan constituir acoso sexual, que incluye contacto físico, expresiones, gestos o comentarios no deseados
- No hacer ni compartir material, bromas o comentarios, ni difundir chismes o rumores, que otros puedan considerar ofensivos
- Ser sensible a las diferencias culturales, ya que su conducta puede ser aceptable en una cultura pero no en otra
- Ser tolerante y comprensivo cuando las personas cometen errores sin mala intención

Diversidad, equidad e inclusión

Somos una empresa global y creemos en el reconocimiento y la celebración de las diferentes culturas, costumbres y creencias de nuestros empleados, dentro de un marco común de respeto y tolerancia.

Valoramos las diferencias y reconocemos que la diversidad de nuestra gente, culturas, destrezas y habilidades es una fortaleza de la empresa. No toleramos ningún tipo de discriminación ilegal o poco ética.

Creemos que hay que recompensar el desempeño. Nos aseguraremos de que las oportunidades de desarrollo y progresión dentro de nuestra empresa reflejen el talento y la experiencia de nuestros empleados.

Lo que significa para usted:

- No discriminar nunca por motivos de género, orientación sexual, edad, discapacidad, religión, raza u origen nacional o étnico, o cualquier otro motivo que sea poco ético o ilegal
- Garantizar que todas las decisiones relacionadas con el empleo, el desarrollo y los ascensos se basen en la capacidad y el mérito
- Promover y valorar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo
- Reconocer que puede tener prejuicios involuntarios y tomar medidas para abordarlos



Cuentas y registros

Tenemos el compromiso de mantener altos niveles de precisión e integridad en nuestros registros comerciales y en nuestros informes financieros.

Nuestros inversores confían en nuestras cuentas y registros financieros, y la precisión en el mantenimiento de los registros y en la presentación de informes se refleja en nuestra reputación y credibilidad, y garantiza que cumplimos con nuestras obligaciones legales y reglamentarias.

Lo que significa para usted:

- Registrar todas las transacciones financieras y comerciales de manera adecuada y precisa, de acuerdo con nuestras políticas
- No manipular el registro de ingresos, gastos, devengos o provisiones para cumplir con los objetivos presupuestarios o de bonificación
- No falsificar nunca ningún documento ni distorsionar la verdadera naturaleza de ninguna transacción
- Garantizar que todos los documentos fiscales, reglamentarios y otros documentos públicos son verdaderos y exactos según su leal saber y entender, y que se presentan dentro del plazo que corresponde
- Ser siempre abierto y honesto en el trato con nuestros auditores y las autoridades pertinentes
- Mantener todos los registros de acuerdo con nuestra Document Retention Policy (Política de conservación de documentos)
- Cumplir con los procedimientos que exige nuestra Anti-Money Laundering and Tax Evasion Policy (Política contra el lavado de dinero y la Política de evasión fiscal), y no incurrir en conductas que puedan facilitar el lavado de dinero o la evasión fiscal sin saberlo
- Expresarse cuando vea algo que está mal

Recursos de la empresa

Como empleados de GKN Automotive, somos guardianes de los recursos y activos de nuestra empresa. Esto incluye cosas como dinero, inventario, equipos y herramientas, pero también información, datos, tecnología y propiedad intelectual.

Utilizamos estos recursos todos los días, pero no nos pertenecen. Pertenecen a GKN Automotive. Por lo tanto, debemos cuidarlos y utilizarlos adecuadamente.

Lo que significa para usted:

- Utilizar los recursos y activos de GKN Automotive únicamente para fines comerciales válidos
- No intentar hacer un uso indebido de ellos para su beneficio personal o cualquier otro fin que no sea comercial
- Mantenerlos a salvo y seguros, y tener el mismo grado de cuidado que si fueran propios







Seguridad

Una seguridad eficaz y fiable es fundamental para la protección de nuestro personal y nuestra empresa. Nuestros clientes y proveedores confían en nosotros para proteger sus activos y tratarlos con el máximo cuidado.

Tenemos el compromiso de mantener la seguridad de nuestro personal, de los activos empresariales y de la información, pero los ataques a la ciberseguridad y otras amenazas a la seguridad siguen aumentando.

Las violaciones de la seguridad física podrían poner en riesgo a nuestra gente y activos. Las violaciones de la seguridad de la información podrían provocar la interrupción de nuestros sistemas informáticos y de fabricación; pérdidas financieras por robo, fraude o rescate; incumplimiento de nuestras obligaciones con nuestros clientes y proveedores; y daños a la reputación. Esto significa que la seguridad de nuestra empresa debe ser un elemento integral de nuestro trabajo diario. Cada empleado de GKN Automotive debe cumplir su parte para protegernos a todos de las amenazas y riesgos de seguridad.

Lo que significa para usted:

- Cumplir con nuestras Políticas de seguridad y procedimientos relacionados
- Clasificar y categorizar todos los activos de información que cree y, luego, manejarlos de acuerdo con esas clasificaciones
- Completar toda la capacitación en materia de seguridad cuando se solicite
- Informar inmediatamente de cualquier inquietud o problema de seguridad. Incluso si no está seguro, es mejor informar


La salud y la seguridad de los empleados es nuestra prioridad número uno

02

Nos comportamos de forma ética y legal

Nuestras obligaciones legales

Como empresa mundial, estamos sujetos a miles de leyes y regulaciones que se aplican en los países en los que tenemos nuestras sedes u operamos. La política de GKN Automotive es cumplir siempre con las leyes y regulaciones a las que estamos sujetos.

Muchas de las leyes que afectan a nuestra empresa se tratan en otras partes de este Código, pero no podemos explicar aquí todas las leyes. Aunque no esperamos que sea un experto en leyes, sí esperamos que siempre sea cuidadoso y se asegure de cumplir con la ley y, si alguna vez no está seguro, busque la ayuda de nuestro Departamento Legal.

Lo que significa para usted:

- Familiarizarse con los aspectos básicos de las leyes que se aplican en su país o en su función
- Realizar toda la capacitación legal y de cumplimiento siempre que se le solicite
- Si le parece que algo puede ser ilegal, debe detenerse y pensar
- Si tiene alguna duda, debe pedir asesoramiento a nuestro Departamento Legal





Soborno y corrupción

El soborno es ilegal, y la corrupción es perjudicial para las empresas, las personas y las sociedades. Tenemos una política de tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción en nuestra empresa y nuestras cadenas de suministro.

Las leyes contra el soborno son estrictas y pueden hacernos responsables de los sobornos pagados por otros en nuestro nombre, incluso sin nuestro conocimiento. Nuestras políticas y procedimientos contra el soborno están diseñados para protegernos y deben seguirse siempre.



Lo que significa para usted:

- No ofrecer ni pagar sobornos a nadie, incluidos los "pagos de facilitación"
- No aceptar sobornos ni nada que pueda parecer un soborno
- Declarar todos los regalos y la hospitalidad dados o recibidos de acuerdo con nuestra Gifts and Hospitality Policy (Política de regalos y hospitalidad)
- No realizar donaciones políticas y asegurarse de que otras donaciones cumplan con nuestra Donations and Sponsorship Policy (Política de donaciones y patrocinios)
- Cumplir con nuestra Sales Agents and Consultants Policy (Política de agentes de ventas y consultores)
- Informar de cualquier soborno del que tenga conocimiento, o sospecha de soborno, a su Ejecutivo debidamente autorizado o al Departamento Legal

Competencia justa

Las leyes de competencia y antimonopolio se aplican en todos los países en los que operamos. Debemos competir con fuerza, pero de forma justa y dentro de las restricciones de la ley.

El comportamiento anticompetitivo ilegal ha sido un problema importante en nuestro sector y muchas empresas han sido procesadas por infringir las normas. Nunca debemos ser una de esas empresas.

Lo que significa para usted:

- Ser muy cuidadoso cuando interactúa con competidores
- Nunca compartir información sensible desde el punto de vista de la competencia con un competidor
- Nunca acordar o llegar a un entendimiento con un competidor para fijar precios, repartirse clientes, territorios o mercados, coludir en licitaciones o arreglar ofertas, o no competir de ninguna manera
- Completar toda la capacitación sobre este tema cuando se solicite
- Cumplir con nuestra Competition and Antitrust Law Policy (Política de la ley de competencia y antimonopolio)
- Si tiene alguna duda sobre lo que está haciendo, debe buscar asesoramiento del Departamento Legal

Cumplimiento comercial

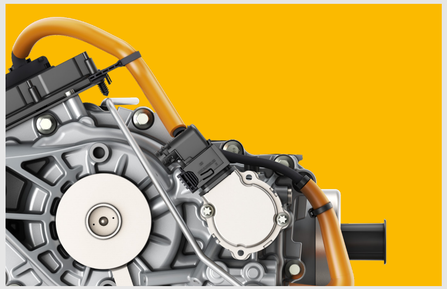
Somos una empresa global. Nuestra gente, nuestros productos y nuestra tecnología cruzan las fronteras y nos relacionamos con socios comerciales de muchos países y territorios. Esto conlleva la obligación de cumplir con las restricciones comerciales mundiales, incluidas las sanciones que prohíben realizar negocios con algunos países, empresas y personas.

También debemos cumplir con las formalidades aduaneras y otras de importación y exportación, y podemos estar sujetos a controles comerciales relacionados con la tecnología.

Por último, tenemos que entender a nuestros posibles socios comerciales. Esto incluye realizar investigaciones para asegurarnos de que tienen buena reputación y de que es seguro tratar con ellos.

Lo que significa para usted:

- Cumplir con nuestra Trade Compliance Policy (Política de cumplimiento comercial), lo que incluye solicitar aprobación antes de negociar con contrapartes en países de alto riesgo, o cuando los productos vayan a utilizarse en cualquier aplicación militar o de seguridad
- Cumplir con nuestros Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Procedimientos de diligencia debida con clientes, proveedores y otras contrapartes) cuando trate con un nuevo cliente, proveedor u otro socio comercial
- Garantizar que todos los formularios y declaraciones de aduanas se completen y presenten de forma precisa y oportuna





Datos personales y privacidad

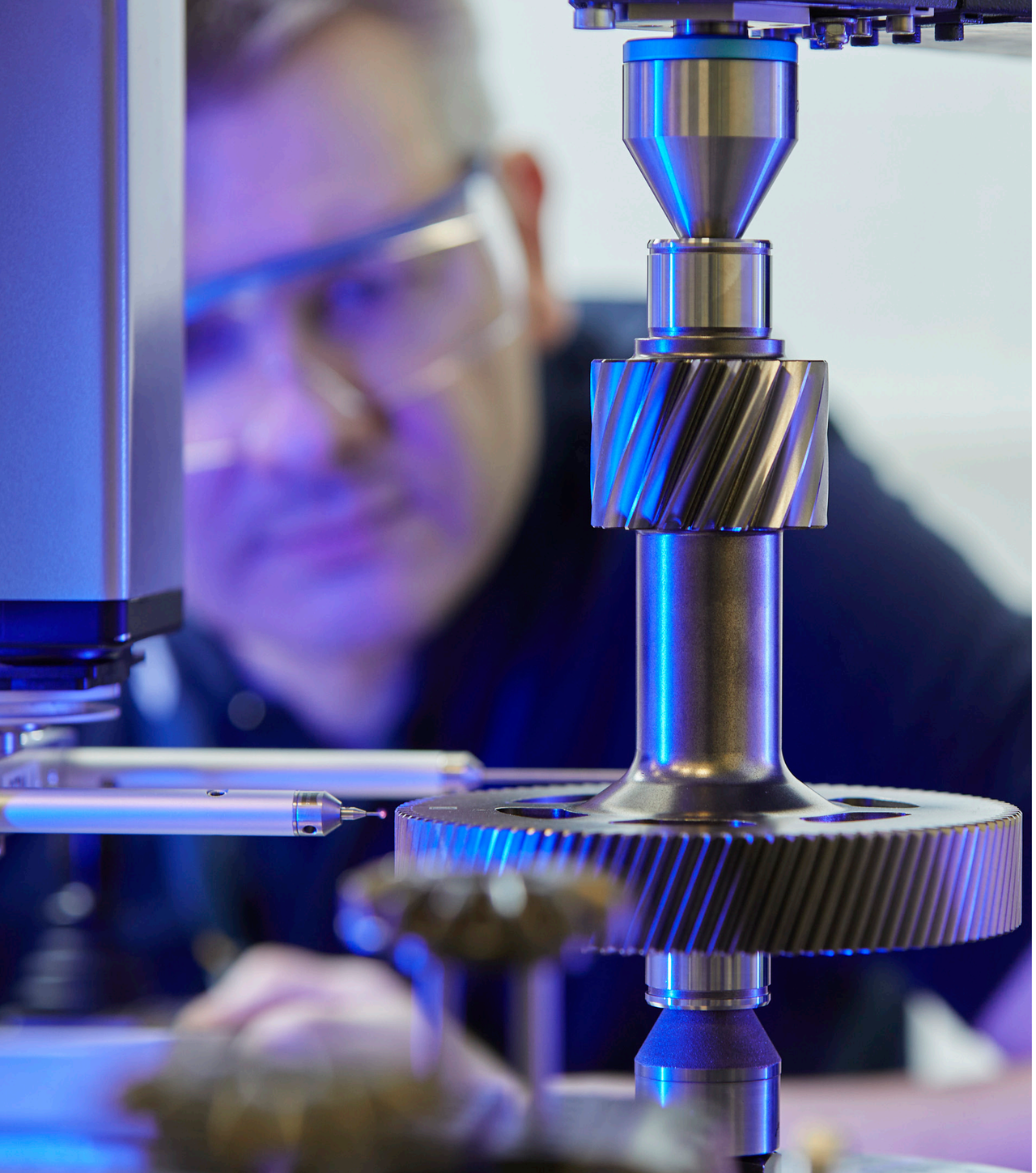
Recopilamos, almacenamos y utilizamos datos personales de miles de personas, incluidos nuestros empleados, clientes y proveedores. La posesión y el tratamiento de esos datos personales conllevan responsabilidades legales cada vez más estrictas.

Debemos utilizar, almacenar y eliminar esos datos con cuidado, de forma que se respete la privacidad de las personas y se cumpla la legislación pertinente en todos los países en los que operamos.

Lo que significa para usted:

- Solo recopilar, utilizar y conservar datos personales para fines comerciales legítimos
- Cumplir con nuestra Data Protection Policy (Política de protección de datos), que explica cómo se utilizan, procesan y eliminan esos datos
- Completar toda la capacitación sobre Protección de datos y privacidad cuando se solicite
- Pedir asesoramiento a su coordinador de protección de datos local o al Departamento Legal cuando no esté seguro





Conducta ética

Las leyes y regulaciones establecen los estándares mínimos que debemos cumplir, tanto como empresa como individuos.

Pero no basta con cumplir las leyes. Tener principios implica algo más que el cumplimiento de la ley. Esperamos que vaya más allá y que se comporte siempre con los más altos estándares éticos y que se desenvuelva de forma que refleje los valores de GKN Automotive.

Lo que significa para usted:

- Ser honesto y transparente
- Comportarse de forma profesional
- Actuar con integridad
- Ser digno de confianza y cumplir sus promesas y compromisos
- Cuando se cometen errores, debe ser abierto y no encubrirlos
- Honrar el espíritu y la letra de Our Code (Nuestro Código)

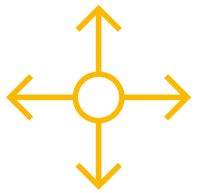
Conflictos de intereses

Los conflictos de intereses pueden surgir cuando nuestras relaciones personales o intereses financieros (o los de nuestros familiares o amigos) se superponen con las responsabilidades de nuestra función en GKN Automotive.

Los conflictos de intereses pueden afectar a las decisiones que tomamos, erosionar la confianza y dañar nuestra reputación. Incluso la apariencia de un conflicto puede ser perjudicial. Los posibles conflictos de intereses podrían incluir el nombramiento o la remisión de trabajos a un proveedor con el que tenga un interés personal; la contratación de un miembro de la familia o de alguien con el que tenga una relación personal estrecha; o tener algún interés material en cualquier cliente o competidor de GKN Automotive.

Por lo tanto, siempre debe:

- Intentar evitar situaciones que puedan crear un conflicto entre sus intereses y los de GKN Automotive
- Cuando surja un conflicto real o potencial, debe declararlo y solicitar aprobación de acuerdo con nuestra Conflicts of Interest Policy (Política de conflictos de intereses)
- Cumplir con las leyes relativas a las operaciones con acciones o valores, y no operar nunca en base a información no pública sobre precios o en contra de nuestra Securities Dealing Policy (Política de operaciones con valores)
- Expresarse cuando vea algo que está mal

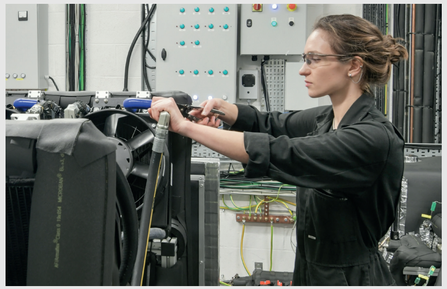


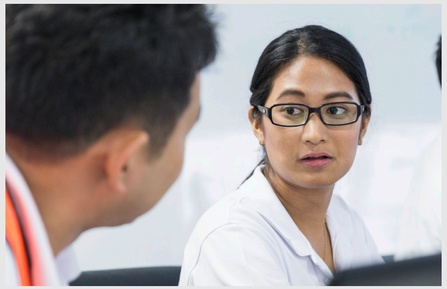
¿Y si no estoy seguro de qué hacer?

Las leyes son complejas y a veces es difícil determinar lo que es ético.

Si alguna vez tiene alguna duda sobre lo que está haciendo, deténgase y piense. Pregúntese, ¿siento que esto es correcto? ¿Es consecuente con Our Code (Nuestro Código)?

Si no es así, pida ayuda a su gerente, a otro directivo o al Departamento Legal. En caso de duda, siempre pregunte.





Debemos competir con fuerza, pero de forma justa y dentro de las restricciones de la ley



03
Cuidamos nuestras comunidades y nuestro mundo

Protección del medio ambiente

Nuestro propósito es impulsar un mundo más limpio y sostenible. Esto significa no solo cumplir con las leyes ambientales, sino buscar continuamente formas de mejorar nuestro desempeño ambiental, tanto en el funcionamiento de nuestras instalaciones de producción y oficinas como en la forma de diseñar y fabricar nuestros productos. Tenemos el compromiso de reducir los desechos y el consumo de energía y agua, y de minimizar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Apóyenos en nuestro objetivo.

Lo que significa para usted:

- Apoyar activamente todas las iniciativas de ThinkGREEN! y otras iniciativas ambientales en su lugar de trabajo
- Comprender los requisitos ambientales de su función y ubicación
- Buscar el apoyo del equipo de HSE si es necesario
- Trabajar siempre de acuerdo con nuestras Políticas y procedimientos ambientales
- Expresarse cuando vea algo que está mal



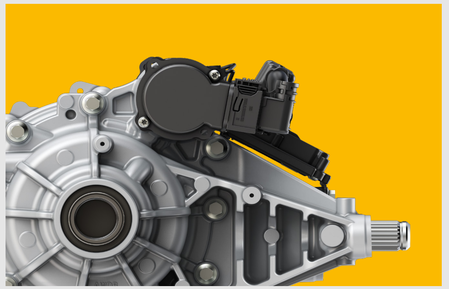
Seguridad y calidad de los productos

La seguridad de los productos es fundamental en la industria automotriz. Cada día, millones de personas confían en que la tecnología y los productos de GKN Automotive los mantengan seguros.

Debemos cumplir las leyes de seguridad de los productos en los lugares donde hacemos negocios, los requisitos de seguridad de nuestros clientes, los requisitos de seguridad de la industria y la Política de seguridad de los productos de GKN Automotive. Tenemos el compromiso absoluto de suministrar productos que no solo cumplan las expectativas de calidad de nuestros clientes, sino que tengamos la certeza de que son seguros.

Lo que significa para usted:

- Cumplir con nuestra Product Safety Policy (Política de seguridad de los productos) y otros procedimientos
- Completar la capacitación sobre Seguridad de los productos para todos los empleados y otras capacitaciones sobre seguridad de los productos específicas del trabajo
- Reconocer que su comportamiento en el trabajo contribuye a la seguridad de los productos
- Informar las inquietudes sobre Integridad y seguridad del producto potencial (PPSI) a su representante de seguridad de los productos (director de Calidad o ingeniero jefe)
- Expresarse cuando vea algo que está mal







Apoyo a las comunidades

Tenemos el compromiso de hacer una contribución positiva a las comunidades en las
que operamos. Hay muchas maneras en las que hacemos esto.

Promovemos las buenas prácticas empresariales, creamos oportunidades de empleo y somos sensibles a las inquietudes de las comunidades y sociedades con las que nos relacionamos.

También apoyamos a las organizaciones benéficas y las organizaciones comunitarias, y proporcionamos oportunidades a los empleados para ser voluntarios y recaudar fondos.

Puede apoyar esto mediante las siguientes acciones:

- Ayudarnos a apoyar proyectos y actividades en nuestras comunidades locales y animar a otros a hacer lo mismo
- Proponer ideas sobre cómo podemos ayudar
- Tratar de minimizar cualquier impacto negativo que podamos tener en las comunidades en las que operamos
- Comunicar el trabajo que realiza fuera de GKN Automotive para apoyar a las organizaciones benéficas y a su comunidad

Derechos humanos y esclavitud moderna

Tenemos el compromiso de respetar los derechos humanos fundamentales en nuestras operaciones, en nuestra cadena de valor y en las comunidades en las que operamos.

Procuramos evitar la complicidad en los abusos de los derechos humanos y utilizar nuestra influencia para promover el cumplimiento de los derechos humanos. Esto incluye nuestro compromiso de luchar contra la esclavitud moderna en todas sus formas y de garantizar que GKN Automotive y nuestros proveedores y socios comerciales no utilicen, ni toleren, ningún tipo de trabajo infantil ni ninguna forma de trabajo forzado, en régimen de servidumbre o involuntario.

Lo que significa para usted:

- Cumplir con nuestra Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (Política de derechos humanos y contra la esclavitud moderna)
- Expresarse si ve que alguien recibe un trato que podría sugerir alguna forma de esclavitud moderna, para que podamos investigarlo más a fondo
- Garantizar que nuestro compromiso con la lucha contra la esclavitud moderna se comunique claramente a nuestros socios comerciales, incluso a través de nuestro Supplier Code of Conduct (Código de conducta para proveedores)
- Cumplir con nuestros Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (Procedimientos de diligencia debida de clientes, proveedores y otras contrapartes) y negarse a tratar con cualquier parte que sea objeto de preocupación
- Realizar toda la capacitación que se le solicite



Relaciones con clientes y proveedores

Nuestros clientes y proveedores son fundamentales para nuestro negocio y creemos en el establecimiento de relaciones sólidas, comprometidas y de creación de valor con ellos.

Aunque no siempre estaremos de acuerdo en todo, creemos que debemos tratar a nuestros clientes y proveedores con respeto, justicia e integridad. También esperamos que nuestros clientes y proveedores demuestren los mismos estándares de conducta empresarial que nosotros.

Esto significa que todos debemos:

- Comportarnos de forma que fomente el desarrollo de relaciones duraderas, basadas en la confianza
- Tratar a nuestros clientes y proveedores con el respeto y la cortesía que esperaríamos para nosotros mismos
- Vernos a través de los ojos de nuestros clientes
- Garantizar que los términos de nuestros acuerdos con clientes y proveedores sean claros, y que protejan adecuadamente nuestros intereses
- Supervisar periódicamente el rendimiento de nuestros proveedores y garantizar que actúan de acuerdo con nuestros estándares, incluido nuestro Supplier Code of Conduct (Código de conducta para proveedores)

Comunicaciones

Una comunicación clara, abierta y honesta es esencial para crear confianza con nuestros empleados, clientes, proveedores, inversores, los medios de comunicación, el público y las comunidades en las que operamos.

Todas las comunicaciones de GKN Automotive deben ser claras, precisas y comunicarse de forma que se demuestren nuestros valores y se preserve nuestra reputación.



Lo que significa para usted:

- Seguir nuestra Communication Policy (Política de comunicación)
- Siempre actuar de una manera que refleje nuestros valores y proteja o mejore nuestra reputación y nuestra marca
- No realizar comentarios o declaraciones públicas en nombre de GKN Automotive a menos que lo apruebe nuestro equipo de Comunicaciones, y evitar situaciones en las que sus comentarios personales puedan interpretarse como un comentario de GKN Automotive o respaldado por este
- Cuando se comunique, debe asegurarse de ser claro, de que los hechos son correctos y de que no lo malinterpreten
- Siempre asumir que las comunicaciones escritas pueden hacerse públicas algún día, por lo que debe ser cuidadoso con las palabras que utiliza
- No decir algo en público que no quiera que se repita
- Utilizar las redes sociales con cuidado y

AUTOMOTIVE

Más lectura

Anti-Bribery and Corruption Policy
(Política antisoborno y corrupción)

Gifts and Hospitality Policy
(Política de regalos y hospitalidad)

Donations and Sponsorship Policy
(Política de donaciones y patrocinios)

Sales Agents and Consultants Policy
(Política de agentes de ventas y consultores)

Competition and Antitrust Law Policy
(Política de la ley de competencia y antimonopolio)

Trade Compliance Policy
(Política de cumplimiento comercial)

Customer Due Diligence Procedure
(Procedimiento de diligencia debida del cliente)

Supplier Due Diligence Procedure
(Procedimiento de diligencia debida del proveedor)

Other Counterparty Due Diligence Procedure
(Procedimiento de diligencia debida de otras contrapartes)

Data Protection Policy
(Política de protección de datos)

Conflict of Interest Policy
(Política de conflicto de intereses)

Securities Dealing Policy
(Política de operaciones con valores)

Políticas ambientales, ya sean de aplicación global o específicas de su lugar de trabajo

Procedimientos de calidad, ya sean de aplicación global o específicas de su lugar de trabajo

Product Safety Policy and Procedure
(Política y procedimiento de seguridad de los productos)

Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy
(Política de derechos humanos y contra la esclavitud moderna)

Document Retention Policy
(Política de Retención de Documentos)

Social Media Policy
(Política de redes sociales)

Communication Policy
(Política de comunicación)

Guidance on Inside Information
(Orientación sobre la información privilegiada)

Classification: Public (Clasificación: público)
Última actualización: Abril del 2023