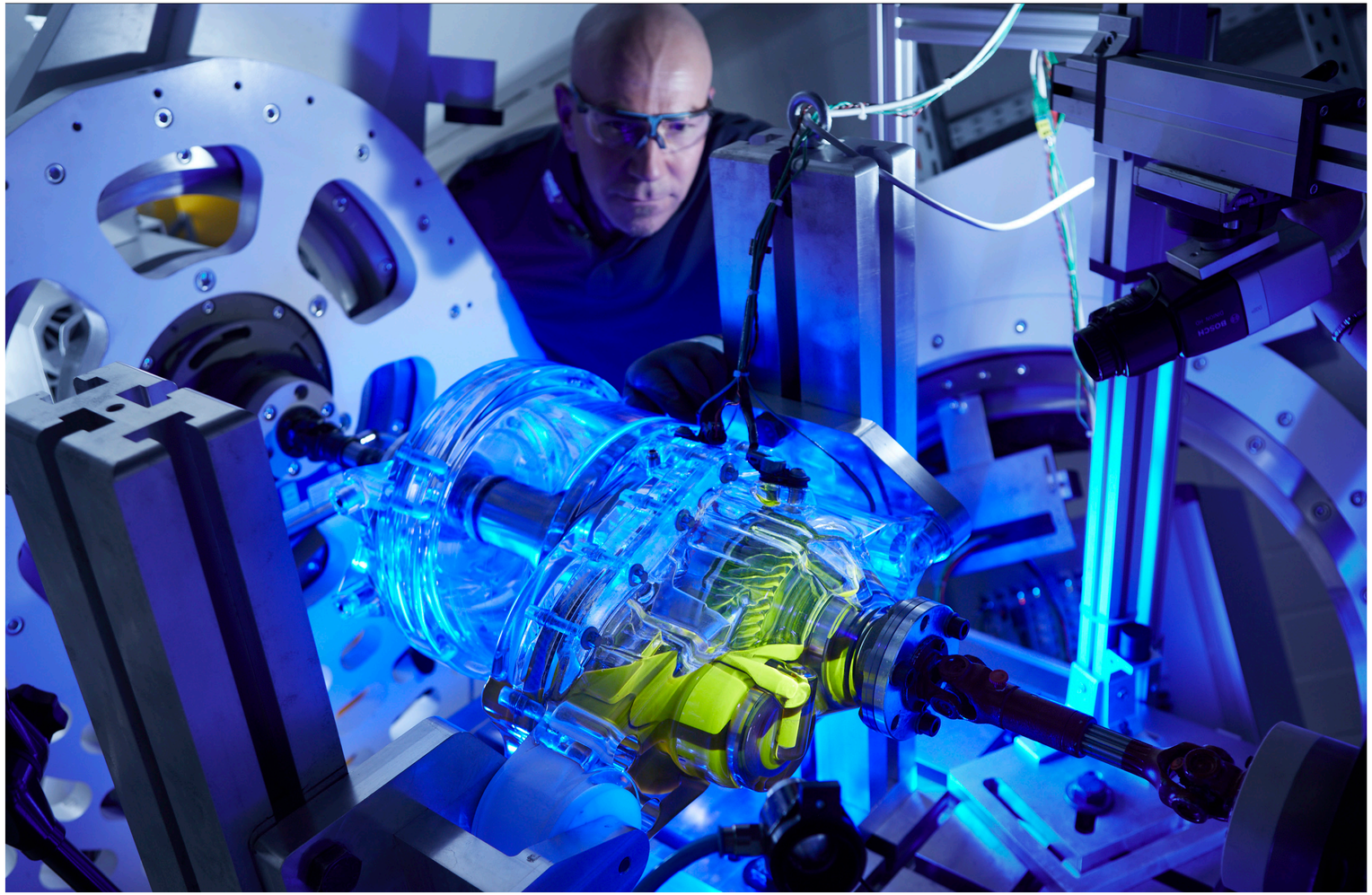
Our Code (Nasz Kodeks)

Nasze wartości definiują, kim jesteśmy jako firma i jako poszczególni pracownicy

Spis treści



Wprowadzenie

Wprowadzenie do Our Code (Naszego Kodeksu) 5
Zgłaszanie nieprawidłowości 6

01
Szanujemy i chronimy siebie nawzajem oraz naszą firmę

Bezpieczeństwo i higiena pracy 8
Wzajemny szacunek 8
Różnorodność i integracja 9
Rachunki i rejestry 10
Zasoby biznesowe 10
Bezpieczeństwo 11

02
Postępujemy w sposób etyczny i zgodny z prawem

Nasze zobowiązania prawne 14
Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji 14
Uczciwa konkurencja 15
Zgodność z przepisami handlowymi 15
Dane osobowe i ochrona prywatności 16
Postępowanie etyczne 17
Konflikty interesów 18

03
Troszczymy się o naszą społeczność i planetę

Ochrona środowiska 21
Bezpieczeństwo i jakość produktu 21
Wsparcie społeczności 22
Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo 23
Relacje z klientami i dostawcami 24
Komunikacja 24

Our Code (Nasz Kodeks)

Drogi Kolego, Droga Koleżanko,

jako pracownik GKN Automotive jesteś częścią zespołu składającego się z obywateli całego świata, którzy ciężko pracują, aby sprawić, żeby nasza firma była lepsza, silniejsza i bardziej zrównoważona.

Aby osiągnąć sukces musimy współpracować, dążyć do osiągnięcia wspólnego celu, ale także wyznawać wspólne wartości. Pracownicy GKN Automotive są innowacyjni, nastawieni na współpracę, postępują zgodnie z zasadami i są nastawieni na działanie. Wartości te definiują, kim jesteśmy łącznie jako firma i jako poszczególni pracownicy.

Postępowanie zgodnie z zasadami oznacza właściwe postępowanie bez względu na okoliczności.

Chcę, abyśmy rozwijali naszą firmę i zwiększali zyski na rzecz naszych inwestorów, ale nie za wszelką cenę. Niektóre rzeczy są ważniejsze od innych. Na przykład wzajemny szacunek i ochrona naszej firmy, etyczne i zgodne z prawem postępowanie oraz troska o nasze społeczności i naszą planetę. Aspekty te nie podlegają dyskusji i muszą kierować naszym codziennym postępowaniem.

Proszę o uważne zapoznanie się z Our Code (Naszym Kodeksem). Oczekuję, że zrozumiesz zawarte w nim zasady i będziesz ich przestrzegać. Bądź uczciwy/-a, sprawiedliwy/-a i godny/-a zaufania we wszystkim, co robisz; w razie jakichkolwiek wątpliwości poproś o pomoc. Możesz prosić o pomoc współpracowników i kierowników, którzy wskażą Ci drogę i będą Cię wspierać.

Chociaż przynależność do zespołu GKN Automotive jest przywilejem, to wiąże się z odpowiedzialnością. Podobnie jak ja, reprezentujesz firmę GKN Automotive. Odpowiadasz za swoje własne czyny, ale także za dążenie do tworzenia kultury charakteryzującej się brakiem tolerancji dla zachowań niezgodnych z Our Code (Naszym Kodeksem). Dlatego w razie zauważenia niewłaściwego lub niezgodnego z niniejszym Kodeksem zachowania zgłoś nieprawidłowości, abyśmy mogli się nimi zająć.

Wiem, że mogę na Ciebie liczyć, że będziesz przestrzegać Our Code (naszego Kodeksu) oraz postępować zgodnie z zasadami i w sposób właściwy.

Dziękuję.

Markus Bannert
Chief Executive Officer

Wprowadzenie do Our Code (Naszego Kodeksu)

Wprowadzenie do Our Code (Naszego Kodeksu)

Jedną z wartości GKN Automotive jest postępowanie zgodnie z zasadami. Rzecz jasna chodzi o coś więcej, niż zdołamy zawrzeć w tym dokumencie; jednakże Our Code (Nasz Kodeks) skupia się na tym, jak:

- Szanujemy i chronimy siebie nawzajem oraz naszą firmę
- Postępujemy w sposób etyczny i zgodny z prawem
- Troszczymy się o naszą społeczność i planetę

Our Code (Nasz Kodeks) ma znaczenie. Powinniśmy do niego dostosować nasze postępowanie oraz nasz sposób wykonywania pracy i interakcji z innymi pracownikami czy interesariuszami GKN Automotive. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników GKN Automotive bez wyjątków, niezależnie od zajmowanego stanowiska i lokalizacji. Określa minimalne normy, których spełnienia oczekujemy od wszystkich pracowników.

W Our Code (Naszym Kodeksie) wyjaśniamy, co należy, a czego nie należy robić. Jednakże Kodeks zawiera jedynie przegląd najważniejszych kwestii. Nie ma w nim wystarczająco dużo miejsca na szczegółowe omówienie wszystkich tematów, sytuacji czy wymogów. W stosownych przypadkach podano odesłania do bardziej szczegółowych polityk i procedur, w których można znaleźć więcej informacji.

W razie niezrozumienia dowolnej części Our Code (Naszego Kodeksu) lub norm, których spełnienia oczekujemy od Ciebie jako pracownika GKN Automotive, poproś o pomoc swojego przełożonego, pracownika działu HR lub funkcjonalnego działu prawnego.

> Szanujemy i chronimy siebie nawzajem oraz naszą firmę
> Postępujemy w sposób etyczny i zgodny z prawem
> Troszczymy się o naszą społeczność i planetę

Zgłaszanie nieprawidłowości

Niezależnie od tego, jak bardzo staramy się postępować w sposób właściwy, czasami coś nie wychodzi. Zwracaj naszą uwagę na nieprawidłowości – dzięki temu będziemy mogli zająć się problemem i zapobiec powtórzeniu się podobnej sytuacji. Właśnie dlatego promujemy kulturę otwartego zgłaszania nieprawidłowości, w ramach której prosimy o zgłaszanie wszystkich sytuacji wzbudzających zastrzeżenia lub obawy.

Czuj się uprawniony/-na do zadawania pytań lub zgłaszania wątpliwości związanych z wszelkimi działaniami lub zachowaniami, które są lub mogą być sprzeczne z Our Code (Naszym Kodeksem). Twoje zastrzeżenia zostaną wysłuchane, zbadane w ramach dochodzenia i rozpatrzone w odpowiedni i rozważny sposób.

Więcej informacji znajduje się w Whistleblowing and Employee Disclosure Policy (naszej polityce zgłaszania nieprawidłowości i ujawniania informacji) przez pracowników w Systemie Excellence. Zawsze będziemy wspierać pracowników, którzy zgłaszają faktyczne obawy – nawet jeśli okażą się one nieuzasadnione.

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości najpierw zwróć się do swojego kierownika linii lub – zależnie od sytuacji – innego przełożonego czy specjalisty w danej lokalizacji.

Jeśli z jakiegoś powodu uważasz, że nie możesz zgłosić sprawy wewnętrznie, udostępniamy poufną i anonimową infolinię dla pracowników, za pośrednictwem której możesz zgłaszać niepokojące kwestie. Jest ona dostępna przez 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu i jest obsługiwana przez zewnętrzną, niezależną firmę. Numery telefonów można bezpieczeństwowo uzyskać w miejscu pracy lub znaleźć na stronie internetowej www.gknautomotive.com/speakingup

01

Szanujemy i chronimy siebie nawzajem oraz naszą firmę

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników są dla nas najważniejsze. Zobowiązujemy się do zapewnienia naszym pracownikom bezpiecznego środowiska pracy i działania na rzecz ich zdrowia psychicznego.

Odgrywasz kluczową rolę w tym dążeniu. Nasz system BHP ThinkSAFE! (Myśl bezpiecznie) stanowi integralną część każdego zakładu i oddziału firmy GKN Automotive, a także powinien przejawiać się w sposobie myślenia i zachowania każdego pracownika.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Przestrzegaj wszystkich wymogów systemu ThinkSAFE! (Myśl bezpiecznie) i innych właściwych polityk BHP
- Zapoznaj się z wymogami bezpieczeństwa związanymi z pełnioną przez Ciebie funkcją; w razie potrzeby poproś o pomoc specjalistę ds. BHPiOŚ
- Przyjmij do wiadomości, że Twoje zachowanie w pracy ma wpływ na bezpieczeństwo własne i Twoich współpracowników
- Aktywnie wspieraj wszystkie inicjatywy w zakresie bezpieczeństwa w swojej lokalizacji i pomagaj w ustalaniu i wdrażaniu ulepszeń w zakresie bezpieczeństwa
- Ukończ wymagane szkolenia w zakresie BHP
- Przestrzegaj standardowych procesów pracy
- Nigdy nie pracuj pod wpływem alkoholu ani leków/ narkotyków
- Zgłaszaj nieprawidłowości, gdy widzisz, że dzieje się coś złego

Wzajemny szacunek

Wierzymy w szacunek dla ludzi. Oczekujemy od firmy GKN Automotive, że będzie wspaniałym miejscem pracy, gdzie nikt nikogo nie zastrasza, nie nęka ani nie lekceważy.

Oczekujemy takiego zachowania od pracowników na każdym szczeblu naszej organizacji, bez względu na staż pracy czy zajmowane stanowisko. Zachęcamy do rzetelnej i szczerej dyskusji, która jednak nie powinna nigdy przekraczać granicy braku szacunku.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Traktuj swoich współpracowników i inne osoby z godnością i szacunkiem
- Nigdy nie znęcaj się nad innymi osobami ani ich nie nękaj czy nie prześladuj; nie stosuj gróźb ani nie zastraszaj
- Nigdy nie angażuj się w żadne zachowania, które mogłyby stanowić molestowanie seksualne, wliczając niechciany kontakt fizyczny, zaczepki, gesty bądź uwagi
- Nie twórz ani nie udostępniaj materiałów, nie opowiadaj żartów, nie czyń komentarzy ani nie rozpowiadaj plotek czy pogłosek, które mogą zostać uznane za obraźliwe
- Bądź wyczulony/-a na różnice kulturowe, które są akceptowalne w jednej kulturze, ale nie w innej
- Wykazuj się tolerancją i wyrozumiałością w przypadku pomyłek innych osób

Różnorodność i integracja

Jesteśmy firmą o zasięgu globalnym; wierzymy w różnorodność kultur, zwyczajów i przekonań naszych pracowników, wykazując się szacunkiem i tolerancją.

Cenimy różnorodność i jesteśmy przekonani, że zróżnicowanie pracowników, kultur, umiejętności i możliwości jest siłą naszej firmy. Nie tolerujemy bezprawnej czy nieetycznej dyskryminacji w żadnej formie.

Wierzymy w nagradzanie dobrych wyników. Zapewniamy możliwości rozwoju i awansu w naszej firmie w sposób uwzględniający talenty i doświadczenie naszych pracowników.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Nigdy nie dyskryminuj nikogo z powodu jego płci, orientacji seksualnej, wieku, niepełnosprawności, religii, rasy lub pochodzenia narodowego/etnicznego, ani też z żadnego innego nieetycznego lub niezgodnego z prawem powodu
- Zapewniaj podejmowanie wszystkich decyzji w sprawie zatrudnienia, rozwoju i awansu na podstawie zdolności i zasług
- Promuj i doceniaj różnorodność oraz integrację w miejscu pracy
- Przyjmij do wiadomości, że możesz mieć nieświadome uprzedzenia, i podejmij kroki, aby się ich pozbyć

Rachunki i rejestry

Utrzymujemy wysokie standardy dokładności i uczciwości prowadzenia dokumentów firmowych oraz sprawozdawczości finansowej.

Nasi inwestorzy ufają naszym rachunkom i rejestrom finansowym, a starannie prowadzone księgi i przygotowywane sprawozdania finansowe odzwierciedlają naszą reputację i wiarygodność, w tym zapewniają spełnienie wymagań prawnych i formalnych.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Dokumentuj wszystkie operacje biznesowe i handlowe z należytą starannością i zgodnie z naszymi politykami
- Nie manipuluj zapisami przychodów i kosztów, rozliczeniami ani rezerwami, aby dopasować je do celów budżetowych lub zasad przyznawania nagród
- Nigdy nie fałszuj dokumentów ani nie zatajaj prawdziwego charakteru transakcji
- Zapewniaj poprawność i dokładność oraz terminowe składanie wszystkich formularzy podatkowych, regulacyjnych i innych dokumentów urzędowych zgodnie z Twoją najlepszą wiedzą
- Bądź zawsze otwarty/-a i uczciwy/-a w kontaktach z naszymi audytorami i właściwymi organami
- Przechowuj wszystkie rejestry zgodnie z naszą Document Retention Policy (polityką przechowywania dokumentów)
- Przestrzegaj procedur naszej Anti-Money Laundering and Tax Evasion Policy (polityki w zakresie przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i unikaniu opodatkowania); nie bierz udziału w czynnościach niosących ryzyko nieświadomego ułatwienia prania brudnych pieniędzy bądź unikania opodatkowania
- Zgłaszaj nieprawidłowości, gdy widzisz, że dzieje się coś złego

Zasoby biznesowe

Jako pracownicy GKN Automotive sprawujemy pieczę nad zasobami i aktywami naszej firmy. Obejmują one pieniądze, zapasy, sprzęt i oprzyrządowanie, ale również informacje, dane, technologie i własność intelektualną.

Używamy tych zasobów na co dzień, ale nie należą one do nas. Natomiast ich właścicielem jest firma GKN Automotive. Dlatego musimy o nie dbać i właściwie ich używać.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Używaj zasobów i aktywów GKN Automotive tylko na potrzeby ważnych celów biznesowych
- Nie próbuj ich używać do celów osobistych ani jakichkolwiek innych celów, które nie byłyby związane z działalnością firmy
- Dbaj o ich zabezpieczenie i chroń je w takim samym stopniu, jakby należały do Ciebie

Bezpieczeństwo

Skuteczne i niezawodne zabezpieczenia odgrywają kluczową rolę w ochronie naszych pracowników i naszej firmy. Nasi klienci i dostawcy ufają, że będziemy chronić ich aktywa z najwyższą starannością.

Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpieczeństwa naszym pracownikom oraz zabezpieczenia naszych aktywów biznesowych i informacji; jednakże ataki cybernetyczne i inne zagrożenia bezpieczeństwa występują coraz częściej.

Naruszenia bezpieczeństwa fizycznego mogą narażać naszych pracowników oraz nasze aktywa na niebezpieczeństwo. Naruszenia bezpieczeństwa informacji mogą skutkować zakłóceniem funkcjonowania naszych systemów informatycznych i produkcyjnych, stratami finansowymi w wyniku kradzieży, oszustwa lub konieczności zapłacenia okupu, niedotrzymaniem zobowiązań wobec klientów i dostawców oraz utratą dobrej reputacji. Dlatego bezpieczeństwo musi stanowić integralny element naszej codziennej pracy. Każdy pracownik firmy GKN Automotive musi wypełniać swoją rolę tak, aby chronić nas wszystkich przed zagrożeniami.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Przestrzegaj naszych zasad bezpieczeństwa i powiązanych procedur
- Klasyfikuj i kategoryzuj wszystkie tworzone aktywa informacyjne, i postępuj z nimi wg tych klasyfikacji
- Ukończ wszystkie szkolenia w zakresie bezpieczeństwa zgodnie z wymogami przełożonych
- Natychmiast zgłaszaj wszelkie obawy i problemy dotyczące bezpieczeństwa. Zgłoś sprawę, nawet jeśli nie masz co do niej pewności

Bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników są dla nas najważniejsze

02

Postępujemy w sposób etyczny i zgodny z prawem

Nasze zobowiązania prawne

Jako firma o zasięgu globalnym jesteśmy zobowiązani przestrzegać licznych praw i przepisów obowiązujących w krajach, gdzie znajdują się nasze zakłady lub w których prowadzimy działalność. Polityka GKN Automotive przewiduje przestrzeganie przepisów i regulacji, którym podlegamy.

Wiele z przepisów wpływających na naszą działalność omówiono w innych częściach niniejszego Kodeksu; jednakże nie jest on wystarczająco obszerny, aby omówić je wszystkie. Nie oczekujemy od Ciebie wiedzy specjalistycznej w dziedzinie prawa; jednakże spodziewamy się, że zawsze będziesz postępować zgodnie z prawem, a w razie jakichkolwiek wątpliwości poprosisz o pomoc nasz dział prawny.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Zapoznaj się z podstawowymi przepisami obowiązującymi w danym kraju lub na Twoim stanowisku
- Uczęszczaj na wszelkie szkolenia z dziedziny prawa i zgodności z przepisami zgodnie z wymogami przełożonych
- Jeżeli coś wydaje się niezgodne z prawem, zatrzymaj się i zastanów
- W razie jakichkolwiek wątpliwości poproś nasz dział prawny o poradę

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Łapówkarstwo jest nielegalne; korupcja jest szkodliwa dla firm, ludzi i społeczności. W naszych zakładach i łańcuchach dostaw obowiązuje polityka zerowej tolerancji dla łapownictwa i korupcji.

Przepisy o zwalczaniu łapownictwa są surowe; ich nieprzestrzeganie może skutkować pociągnięciem nas do odpowiedzialności za wręczanie łapówek w naszym imieniu, nawet bez naszej wiedzy. Aby się chronić, stosujemy polityki i procedury dotyczące zwalczania łapownictwa, których należy zawsze przestrzegać.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Nie oferuj ani nie wręczaj nikomu łapówek, wliczając „drobne gratyfikacje”
- Nie przyjmuj łapówek ani prezentów, które mogą nosić znamiona łapówki
- Zgłaszaj wszelkie prezenty i formy gościnności wręczane lub przyjmowane zgodnie z naszą Gifts and Hospitality Policy (polityką dotyczącą wydatków reprezentacyjnych)
- Nie przekazuj darowizn na cele polityczne i sprawdzaj, czy inne darowizny są zgodne z naszą Donations and Sponsorship Policy (polityką w zakresie darowizn i sponsoringu)
- Przestrzegaj naszej Sales Agents and Consultants Policy (polityki dotyczącej przedstawicieli handlowych i doradców)
- Zgłaszaj wszelkie rozpoznane lub podejrzane przypadki łapówkarstwa do odpowiednio umocowanego kierownika lub działu prawnego

Uczciwa konkurencja

We wszystkich państwach, gdzie prowadzimy działalność, obowiązują przepisy antymonopolowe i o ochronie konkurencji. Konkurencja jest ostra, ale powinna być uczciwa i mieścić się w ramach prawnych.

Nielegalne działania antykonkurencyjne stanowią poważny problem w naszej branży; wielu innym firmom postawiono zarzuty łamania przepisów. Nie możemy nigdy dołączyć do tego grona.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Zachowaj szczególną ostrożność w kontaktach z konkurencją
- Nigdy nie udostępniaj naszym konkurentom informacji wrażliwych dotyczących konkurencji
- Nigdy nie zawieraj żadnych porozumień z naszymi konkurentami w kwestii cen, dzielenia się klientami, obszarów/rynków, zmów przetargowych, manipulacji ofertami ani w żaden inny sposób nie angażuj się w konkurencję
- Ukończ wszystkie szkolenia w tej tematyce zgodnie z wymogami przełożonych
- Przestrzegaj naszej Competition and Antitrust Law Policy (polityki w zakresie przepisów antymonopolowych i o ochronie konkurencji)
- W razie jakichkolwiek wątpliwości poproś funkcjonalny dział prawny o pomoc

Zgodność z przepisami handlowymi

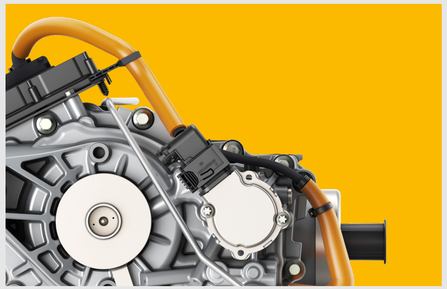
Jesteśmy firmą o globalnym zasięgu. Pracownicy, produkty i technologie naszej firmy przekraczają granice; współpracujemy z partnerami biznesowymi w wielu krajach i obszarach. Taki zakres działalności wiąże się z koniecznością przestrzegania globalnych ograniczeń handlowych, w tym sankcji, na mocy których zabrania się prowadzenia interesów z wybranymi państwami oraz osobami prawnymi i fizycznymi.

Ponadto musimy przestrzegać formalności celnych i innych, związanych z importem i eksportem; możemy również podlegać kontrolom handlowym związanym z technologią.

Na koniec musimy rozumieć naszych potencjalnych partnerów biznesowych. Proces obejmuje sprawdzenie reputacji potencjalnych partnerów i możliwości bezpiecznej współpracy z nimi.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Przestrzegaj naszej Trade Compliance Policy (polityki zgodności z przepisami handlowymi), w tym uzyskuj zezwolenie na kontakt z kontrahentami z państw obarczonych wysokim ryzykiem lub w przypadku przewidywanego wykorzystania produktów do zastosowań wojskowych lub związanych z bezpieczeństwem
- Przestrzegaj naszych Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (procedur należytej staranności w stosunku do klienta, dostawcy i innych kontrahentów) w przypadku kontaktów z nowym klientem, dostawcą lub innym partnerem biznesowym
- Zapewniaj dokładne wypełnianie i terminowe składanie wszystkich formularzy i deklaracji celnych



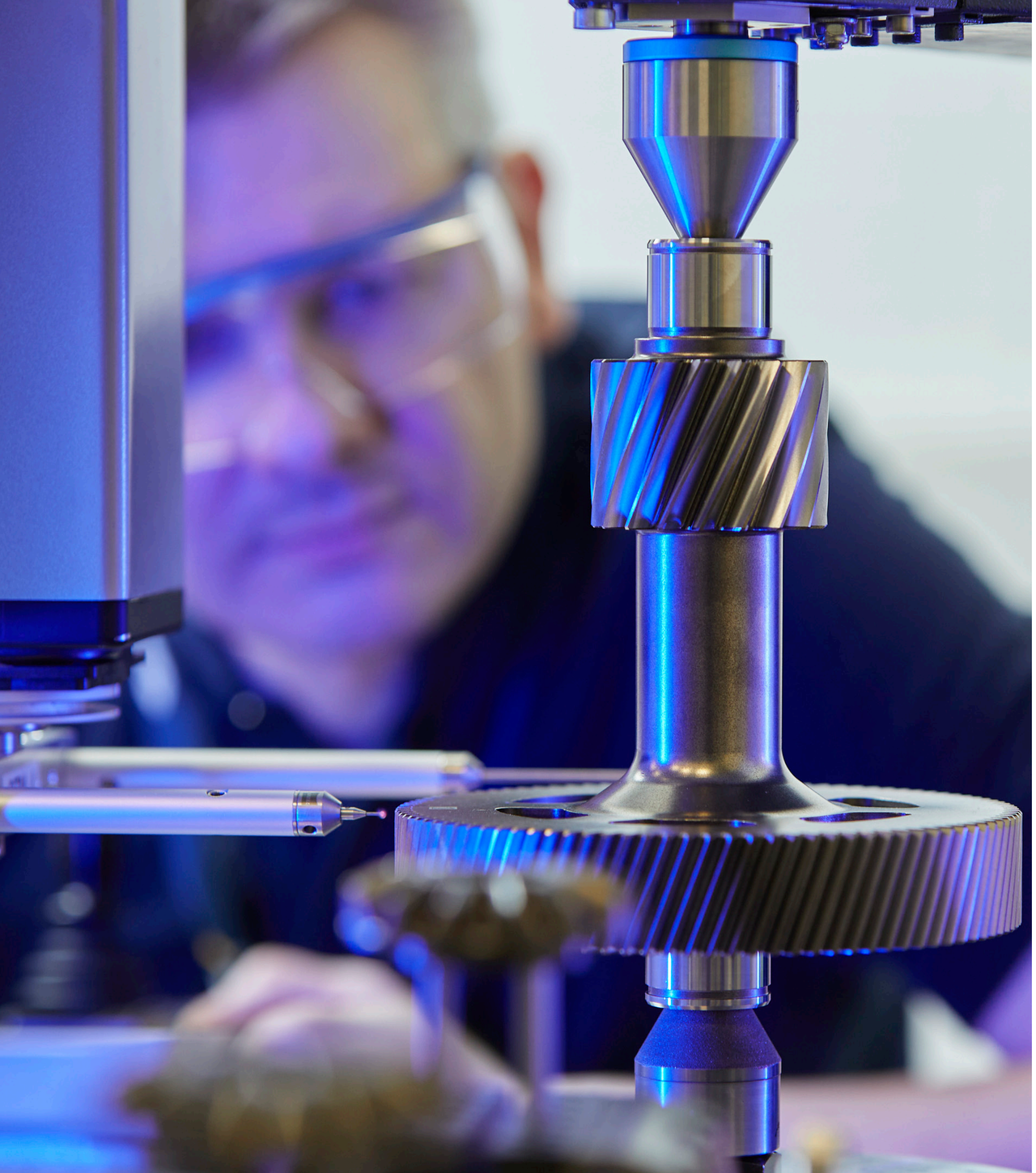
Dane osobowe i ochrona prywatności

Zbieramy, przechowujemy i wykorzystujemy dane osobowe dotyczące tysięcy osób, wliczając naszych pracowników, klientów i dostawców. Przechowywanie i przetwarzanie danych osobowych pociąga za sobą coraz bardziej surową odpowiedzialność prawną.

Musimy zachowywać ostrożność przy wykorzystywaniu, przechowywaniu i usuwaniu tych danych, i postępować z poszanowaniem prywatności osób i pilnować zgodności z właściwymi przepisami we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Zbieraj, wykorzystuj i przechowuj dane osobowe tylko w uzasadnionych celach biznesowych
- Przestrzegaj naszej Data Protection Policy (polityki ochrony danych), w której wyjaśniono sposób, w jaki należy wykorzystywać, przetwarzać i usuwać te dane
- Ukończ wszystkie wymagane szkolenia z zakresu ochrony danych i prywatności
- W razie wątpliwości poproś o pomoc lokalnego koordynatora ds. ochrony danych lub dział prawny



Postępowanie etyczne

W ramach przepisów i regulacji określa się minimalne standardy, które musimy spełniać, jako firma i jako poszczególni pracownicy.

Jednakże zachowanie zgodności z przepisami to nie wszystko. Postępowanie zgodnie z zasadami wykracza poza tę zgodność. Oczekujemy od Ciebie czegoś więcej – że zawsze będziesz postępować zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i zachowywać się w sposób zgodny z wartościami firmy GKN Automotive.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Postępuj w sposób rzetelny i przejrzysty
- Zachowuj się w sposób profesjonalny
- Działaj uczciwie
- Bądź godny/-a zaufania oraz dotrzymuj obietnic i zobowiązań
- W przypadku błędu przyznaj się i nie ukrywaj go
- Przestrzegaj ducha i litery Our Code (Naszego Kodeksu)

Konflikty interesów

Konflikty interesów mogą mieć źródło w naszych osobistych relacjach lub interesach finansowych (w tym naszej rodziny czy naszych przyjaciół), które pokrywają się z obowiązkami związanymi z naszym stanowiskiem w firmie GKN Automotive.

Konflikty interesów mogą mieć wpływ na decyzje, które podejmujemy, oraz podważać zaufanie do firmy i szkodzić jej reputacji. Szkodliwe mogą być nawet pozory takiego konfliktu. Potencjalny konflikt interesów może dotyczyć wyznaczenia lub przekazania prac dostawcy, który budzi Twoje osobiste zainteresowanie; zatrudnienia członka rodziny lub osoby, z którą pozostajesz w bliskich relacjach; lub każdego istotnego udziału w podmiocie będącym klientem lub konkurentem firmy GKN Automotive.

Dlatego zawsze musisz:

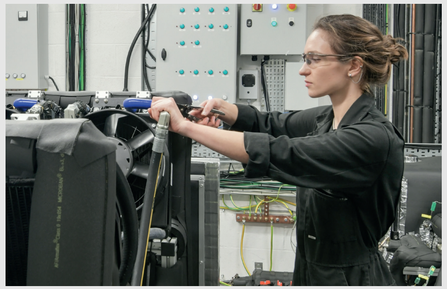
- Starać się unikać sytuacji mogących być źródłem konfliktu między Twoimi interesami a interesami firmy GKN Automotive
- W przypadku rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów należy go zgłosić i uzyskać zezwolenie na mocy naszej Conflicts of Interest Policy (polityki przeciwdziałania konfliktom interesów)
- Przestrzegaj przepisów w sprawie obrotu akcjami lub papierami wartościowymi; nigdy nie bierz udziału w transakcjach na podstawie niepublicznych informacji wrażliwych dotyczących cen ani nie postępuj w sposób naruszający naszą Securities Dealing Policy (politykę obrotu papierami wartościowymi)
- Zgłaszaj nieprawidłowości, gdy widzisz, że dzieje się coś złego

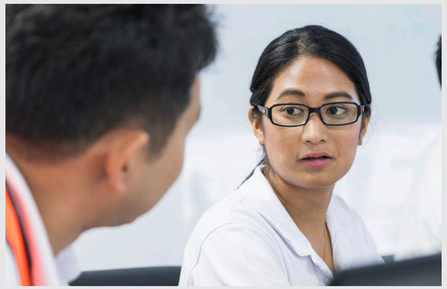
Co robić, kiedy nie mam pewności?

Przepisy są złożone; ocena etyczności danego przedsięwzięcia może być trudna.

W razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących tego, co robisz, zatrzymaj się i zastanów. Zadaj sobie pytanie, czy postępujesz właściwie? Czy to zgodne z Our Code (Naszym Kodeksem)?

W razie negatywnej odpowiedzi poproś o pomoc swojego przełożonego, innego kierownika wyższego szczebla lub dział prawny. W razie wątpliwości poproś o pomoc.





Konkurencja jest ostra, ale powinna być uczciwa i mieścić się w ramach prawnych

03

Troszczymy się o naszą społeczność i planetę

Ochrona środowiska

Naszym celem jest dążenie do czystszego, bardziej zrównoważonego świata. To nie oznacza tylko przestrzegania przepisów w sprawie ochrony środowiska, ale również ciągłe poszukiwanie metod poprawy naszych działań w zakresie ochrony środowiska, zarówno jeśli chodzi o funkcjonowanie naszych obiektów produkcyjnych i biurowych, jak i sposób projektowania i wytwarzania naszych produktów. Zobowiązujemy się do ograniczenia zużycia energii, wody, odpadów i redukcji emisji gazów cieplarnianych. Prosimy Cię o wsparcie naszego dążenia do tego celu.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Aktywnie wspieraj wszystkie inicjatywy ThinkGREEN! (Myśl ekologicznie) i inne inicjatywy związane z ochroną środowiska w swoim miejscu pracy
- Zapoznaj się z wymaganiami dotyczącymi ochrony środowiska dla Twojego stanowiska i miejsca pracy
- W razie potrzeby poproś o pomoc zespół ds. BHPiOŚ
- Zawsze przestrzegaj naszych polityk i procedur ochrony środowiska
- Zgłaszaj nieprawidłowości, gdy widzisz, że dzieje się coś złego

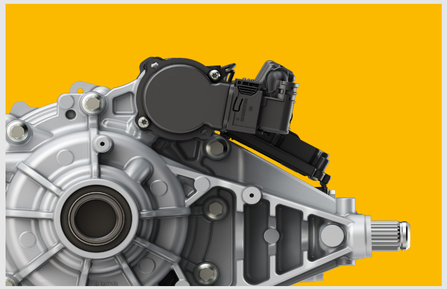
Bezpieczeństwo i jakość produktu

Bezpieczeństwo produktów w przemyśle motoryzacyjnym ma kluczowe znaczenie. Każdego dnia miliony ludzi polegają na bezpieczeństwie, które zapewniają im technologie i produkty firmy GKN Automotive.

Do naszych obowiązków należy przestrzeganie przepisów w sprawie bezpieczeństwa produktów w lokalizacjach naszej działalności, wymogów bezpieczeństwa naszych klientów, branżowych oraz polityki bezpieczeństwa produktów firmy GKN Automotive. Podejmujemy całkowite zobowiązanie do dostarczania produktów nie tylko spełniających oczekiwania jakościowe naszych klientów, ale także bezpiecznych wg naszej najlepszej wiedzy.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Przestrzegaj naszej Product Safety Policy (polityki bezpieczeństwa produktów), a także pozostałych procedur
- Ukończ szkolenia w zakresie bezpieczeństwa produktów, które obejmują wszystkich pracowników, jak i pozostałe szkolenia w tym zakresie, które obejmują poszczególne stanowiska
- Przyjmij do wiadomości, że Twoje zachowanie w pracy ma wpływ na bezpieczeństwo naszych produktów
- Zgłaszaj potencjalne problemy z bezpieczeństwem i integralnością produktów (PPSI) przedstawicielowi ds. bezpieczeństwa produktów (kierownika ds. jakości lub głównego inżyniera)
- Zgłaszaj nieprawidłowości, gdy widzisz, że dzieje się coś złego



Wsparcie społeczności

Zobowiązujemy się do brania udziału w pozytywnych inicjatywach na rzecz społeczności, w których prowadzimy naszą działalność. Jest wiele sposobów spełnienia tego zobowiązania.

Promujemy dobre praktyki biznesowe, tworzymy miejsca pracy i jesteśmy wrażliwi na problemy społeczności i społeczeństw w państwach, w których prowadzimy działalność.

Oprócz tego wspieramy działalność charytatywną i organizacje społeczne oraz umożliwiamy pracownikom działalność w ramach wolontariatu i zbiórek funduszy.

Możesz wspierać nasze inicjatywy poprzez:

- Pomoc w projektach i działaniach na rzecz lokalnych społeczności oraz zachęcanie pracowników do udziału w takich inicjatywach
- Zgłaszanie pomysłów pomocy
- Dążenie do ograniczenia szkodliwego wpływu, jaki możemy mieć na społeczności, w których działamy
- Informowanie o przydatnej pracy, którą wykonujesz poza firmą GKN Automotive na rzecz organizacji charytatywnych i swojej społeczności

Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

Zobowiązujemy się do przestrzegania fundamentalnych praw człowieka w ramach naszej działalności, naszego łańcucha wartości oraz w społecznościach, w których działamy.

Nie bierzemy udziału w łamaniu praw człowieka, ale wykorzystujemy nasze wpływy w celu promocji poszanowania praw człowieka. Nasze zobowiązanie obejmuje zwalczanie współczesnego niewolnictwa we wszystkich formach tego zjawiska oraz zapewnienie braku tolerancji firmy GKN Automotive oraz naszych dostawców i partnerów biznesowych dla wykorzystywania pracy dzieci lub jakichkolwiek form pracy przymusowej lub niewolniczej.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Przestrzegaj naszej Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy (polityki praw człowieka i przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu)
- Zgłaszaj wszelkie nieprawidłowości, gdy zauważysz, że ktoś jest traktowany w sposób noszący znamiona współczesnego niewolnictwa, abyśmy mogli dokładniej zbadać dany przypadek
- Jasno komunikuj nasze zobowiązanie do zwalczania współczesnego niewolnictwa naszym partnerom biznesowym, w tym poprzez Supplier Code of Conduct (Kodeks postępowania dla dostawców)
- Przestrzegaj naszych Customer, Supplier and Other Counterparty Due Diligence Procedures (procedur należytej staranności w stosunku do klientów, dostawców i pozostałych kontrahentów); odmawiaj współpracy ze stronami budzącymi zastrzeżenia
- Ukończ wszystkie wymagane szkolenia

Relacje z klientami i dostawcami

Nasi klienci i dostawcy odgrywają kluczowe znaczenie w naszej działalności; dlatego wierzymy, że możemy budować z nimi silne, zaangażowane i wartościowe relacje.

Choć nie zawsze będziemy mieli takie samo zdanie we wszystkich kwestiach, to wierzymy w szacunek, uczciwość i rzetelność w kontaktach z naszymi klientami i dostawcami. Ponadto oczekujemy od naszych klientów i dostawców stosowania takich samych standardów postępowania w swojej działalności.

To znaczy, że wszyscy musimy:

- Zachowywać się w sposób sprzyjający rozwojowi długotrwałych relacji, opartych na zaufaniu
- Traktować naszych klientów i dostawców z szacunkiem i uprzejmością, jakich sami od nich oczekujemy
- Postrzegać siebie z punktu widzenia naszych klientów
- Zapewniać przejrzystość warunków naszych umów z klientami i dostawcami, przy stosownej ochronie naszych interesów
- Regularnie monitorować wyniki naszych dostawców i upewniać się co do zgodności ich postepowania z naszymi standardami, wliczając nasz Supplier Code of Conduct (Kodeks postępowania dla dostawców)

Komunikacja

Przejrzysta, otwarta i szczera komunikacja ma kluczowe znaczenie dla budowania zaufania naszych pracowników, klientów, dostawców, inwestorów, mediów i społeczności, w których działamy.

Wszystkie komunikaty GKN Automotive powinny być przejrzyste, dokładne i przekazywane tak, aby demonstrować nasze wartości i chronić naszą reputację.

Co to oznacza dla Ciebie?:

- Przestrzegaj naszej Communication Policy (Polityki dot. komunikacji)
- Zawsze postępuj tak, aby reprezentować nasze wartości oraz chronić i umacniać reputację naszej firmy i marki
- Nie udzielaj publicznych komentarzy ani nie wydawaj oświadczeń w imieniu firmy GKN Automotive bez zgody naszego zespołu ds. komunikacji; unikaj sytuacji, w których Twoje osobiste opnie mogłyby zostać uznane za komentarz lub poparcie ze strony firmy GKN Automotive
- W przypadku komentarzy upewnij się, że Twój przekaz jest jasny, zgodny z faktami i nie zostanie źle zinterpretowany
- Zawsze zakładaj, że komunikaty w formie pisemnej mogą zostać kiedyś ujawnione; dlatego uważnie dobieraj słowa
- Nie mów publicznie niczego, czego powtórzenia chciał(a)byś uniknąć
- Ostrożnie korzystaj z mediów społecznościowych i przestrzegaj naszej Social Media Policy (polityki mediów społecznościowych)

Czytaj dalej

Anti-Bribery and Corruption Policy
(Polityka przeciwdziałania łapownictwu i korupcji)

Gifts and Hospitality Policy
(Polityka wydatków reprezentacyjnych)

Donations and Sponsorship Policy
(Polityka darowizn i sponsoringu)

Sales Agents and Consultants Policy
(Polityka przedstawicieli handlowych i doradców)

Competition and Antitrust Law Policy
(Polityka przepisów antymonopolowych i o ochronie konkurencji)

Trade Compliance Policy
(Polityka zgodności z przepisami handlowymi)

Customer Due Diligence Procedure
(Procedura należytej staranności wobec klientów)

Supplier Due Diligence Procedure
(Procedura należytej staranności wobec dostawców)

Other Counterparty Due Diligence Procedure
(Procedura należytej staranności wobec innych kontrahentów)

Data Protection Policy
(Polityka ochrony danych osobowych)

Conflict of Interest Policy
(Polityka dot. konfliktu interesów)

Securities Dealing Policy
(Polityka obrotu papierami wartościowymi)

Polityki środowiskowe, globalnie obowiązujące i właściwe dla Twojego miejsca pracy

Procedury jakości, globalnie obowiązujące i właściwe dla Twojego miejsca pracy

Product Safety Policy and Procedure
(Polityka i procedura bezpieczeństwa produktów)

Human Rights and Anti-Modern Slavery Policy
(Polityka praw człowieka i przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu)

Document Retention Policy
(Polityka przechowywania dokumentów)

Social Media Policy
(Polityka mediów społecznościowych)

Communication Policy
(Polityka dot. komunikacji)

Guidance on Inside Information
(Wytyczne dotyczące informacji wewnętrznych)

Classification: Public (Klasyfikacja: Dane publiczne)
Ostatnia aktualizacja: Kwiecień 2023