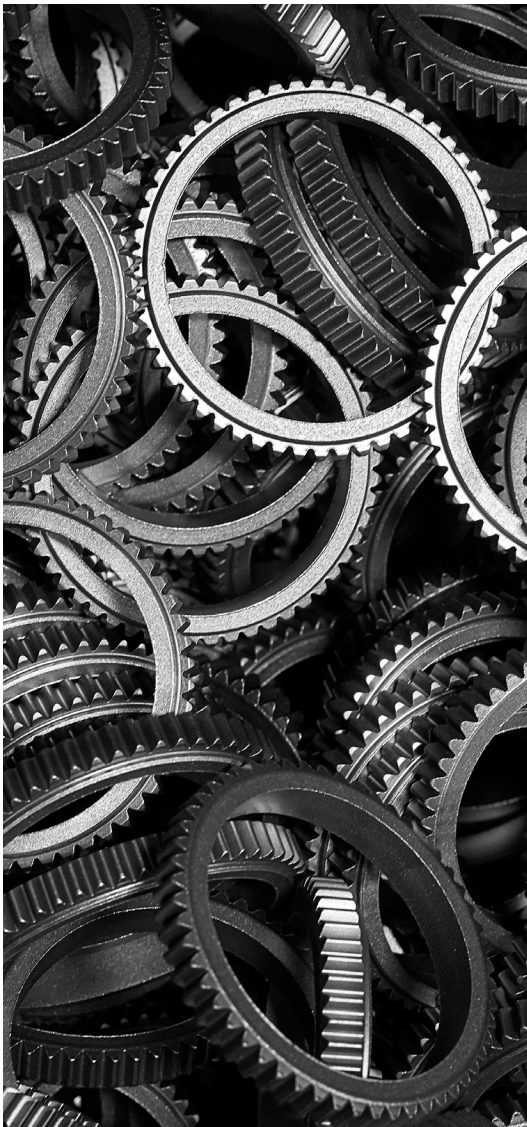


DAUCH™

《供应商行为守则》



目录



3 简介

4 适用范围

5 人权和工作条件

- 指导原则
- 反歧视和反骚扰
- 结社自由和集体谈判
- 强迫劳动和人口贩卖
- 童工
- 工作时间、工资和福利
- 合乎道德的招聘
- 少数群体和原住民的权利
- 土地权和强制驱逐

7 工作场所的健康和安全

- 职业健康与安全
- 工作区域和居住条件
- 工作场所安全
- 个人防护装备 (PPE)
- 应急准备
- 事件和事故管理
- 承包商

8 环境可持续性

- 废弃物管理/循环经济
- 温室气体 (GHG)、空气排放物与能源管理
- 水资源管理
- 负责任的化学品管理
- 动物福利
- 生物多样性、土地利用和森林砍伐
- 管理体系认证

10 负责任的采购、冲突矿物和尽职调查

11 产品完整性

12 合规与道德

- 贿赂和腐败
- 礼品和娱乐
- 利益冲突
- 公平商业惯例
- 反垄断和竞争
- 出口管制和经济制裁
- 商业记录与税务合规
- 保密和数据使用
- 信息安全

14 举报与举报人保护

- 向 Dauch 报告担忧事项
- 举报人保护和申诉机制

15 相互冲突的要求

16 法律与合规支持

- 合规支持
- 参考标准
- 缩写术语表



简介

Dauch 致力于尊重人权、环境管理和道德行为的最高标准。我们视供应商为合作伙伴，关心他们的业务方式。《Dauch 供应商行为守则》源于我们致力于与供应商伙伴建立积极合作的愿景，旨在促进合法、专业和负责任的实践，其中涵盖了对人权、合规、道德和环境的尊重。

我们对供应商伙伴的评估和选择不仅是基于经济标准。我们还密切关注供应商伙伴在环境保护、遵守人权、劳工和社会标准以及反歧视和反腐败政策方面的实践。Dauch 致力于负责任的采购原则，并决心与供应商伙伴合作，进一步发展其与我们的可持续性绩效。

我们希望供应商伙伴全面遵守所有适用的法律，并遵守国际公认的环境、社会和公司治理标准（ESG 标准）。遵守本《供应商行为守则》是一项强制性要求，构成合同义务的一部分。如果供应商无法满足报告要求，或无法遵守符合 Dauch 在本《供应商行为守则》中所概述期望的相关政策，Dauch 将通过直接沟通并明确要求来解决问题。未解决的不合规问题可能会对供应商与 Dauch 的关系产生负面影响。

感谢您对本文件所列标准的全面审阅。

适用范围

本《供应商行为守则》适用于所有直接或通过第三方（包括但不限于关联公司、分销合作伙伴、分包商和代理商）向 Dauch 提供产品、材料、工艺或服务的自然人或法人（以下简称“**供应商伙伴**”）。

供应商有责任确保其员工以及任何分包商或其他参与履行合同义务的各相关方，均遵守本《供应商行为守则》中所概述的原则。Dauch 希望供应商伙伴能够通过自身的供应链来推广类似的要求。



人权和工作条件

指导原则

《联合国工商业与人权指导原则》及其针对工商企业的基本原则，构成了 Dauch 关于人权的价值观、原则、政策和实践的指导框架。此外，《国际人权法案》、国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》以及《经合组织跨国企业准则》中所载的标准也进一步支持了这一做法。

供应商伙伴必须落实符合这些国际公认原则的人权政策，并制定程序，以防止、减轻和补救不利



的人权影响。这些要求必须推广至供应商伙伴自身的整个供应链。

反歧视和反骚扰

供应商伙伴应确保工作场所不存在任何形式的歧视、骚扰或恐吓。这包括不得基于年龄、种族、肤色、性别、宗教、婚姻状况、性取向、妇女权益、遗传信息、性别认同或表达、残疾、受保护的退伍军人身份、祖籍国、族裔或任何其他受法律保护的特征，进行非法或不合理的歧视。

供应商伙伴还应确保任何员工在薪酬、培训机会、晋升、解雇、退休或任何其他工作方面，均不受到直接或间接的歧视。严令禁止身体虐待、威胁、性骚扰或其他形式的骚扰，以及言语侮辱。

Dauch 鼓励供应商伙伴发展和促进包容的文化，在这种文化中，多样性受到重视和赞美，每个人都能做出贡献，并充分发挥各自的潜力。

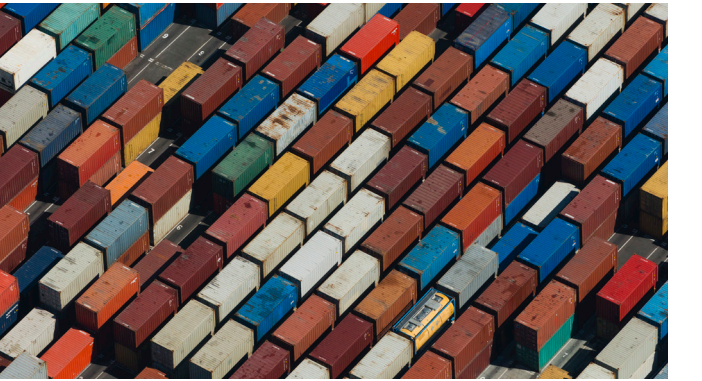
结社自由和集体谈判

供应商伙伴应尊重工人加入、组建或不加入工会的权利，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。如果工人由法律认可的工会所代表，供应商伙伴必须致力于与他们的工会代表进行真诚的谈判。

强迫劳动和人口贩卖

供应商伙伴不得参与人口贩卖，也不得使用强迫、非自愿或奴役劳工。供应商伙伴不得从使用强迫、非自愿或奴隶劳工的公司购买材料或服务。供应商伙伴不得通过体罚、身心虐待、暴力威胁或胁迫等手段招募或留用员工。供应商伙伴不得扣押或保留任何员工的身份证明文件（包括护照或身份证件），也不得以不合理的方式限制员工离开工作场所或寻求其他就业机会。

供应商伙伴应进行尽职调查程序来识别潜在的侵犯人权行为，包括利用现场审计和供应商培训来识别潜在的政府劳工阴谋，如结对援助（与拘留营一起建立的卫星工厂）、所谓的扶贫计划（安排非自愿工作计划）和胁迫征用农田以促进非自愿劳工转移。



童工

严格禁止任何形式的童工劳动。供应商伙伴必须根据当地法规遵守所有适用的最低工作年龄法律，并只能雇用符合适用的最低法定年龄要求要求的工人。此外，供应商伙伴必须遵守其运营所在任何地区的最低工作年龄规定，同时禁止雇佣任何未满 15 周岁的人员，即使当地法律允许。本项要求的唯一例外为，政府授权的工作培训或学徒计划能使参与者明显受益。

禁止未满 18 周岁的人员从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班、加班或危险工作。

负责任地管理学生工人，对教育合作伙伴进行彻底的尽职调查，进行适当的学生工作记录，并保护学生工人的权利。

工作时间、工资和福利

供应商伙伴必须遵守适用的给薪和计时的劳动法律和法规，依法管理雇员的薪酬和工作时间。员工薪酬不得低于当地法定最低工资标准；若当地未立法规定最低工资标准，供应商伙伴须证明其工资水平符合行业通行标准。工资必须及时、足额支付。

供应商伙伴应确保工作时长与加班强度保持在人性化且安全的范围内，且所有加班安排均须基于自愿。禁止以扣减基本工资作为纪律处分措施。任何纪律处分都必须遵循已明确传达给员工的已成文程序，且必须妥善记录。



合乎道德的招聘

供应商伙伴不得在工作性质方面误导或欺骗潜在工人，要求工人支付招聘费用和/或没收、销毁、隐藏和/或拒绝提供工人的护照和其他政府颁发的身份文件。工人在招聘之初必须收到一份书面合同或就业通知，用其完全理解的语言，如实、清晰地说明他们的权利和责任。所有工作必须基于自愿且知情同意的原则进行，不得有任何处罚威胁或胁迫，雇员应享有在通知雇主后自由终止雇佣关系的权利。

少数群体和原住民的权利

供应商伙伴应尊重少数群体、原住民和当地社区的权利，包括其享有体面生活条件、教育、就业、社会活动以及所生活的土地的权利。应特别关注弱势群体的存在及其需求。

Dauch 鼓励供应商伙伴在其运营所在国积极与当地利益相关方开展合作，通过合作倡议共同增强社区福祉、支持可持续发展，并为当代及子孙后代创造积极的社会影响。



土地权和强制驱逐

供应商伙伴在收购、开发或以其他方式使用土地、森林和水域时，应避免强制驱逐和剥夺土地、森林和水域。

工作场所的健康和安全

职业健康与安全

供应商伙伴必须制定并维护安全系统以保护工人，并积极主动地减少和消除伤害。这包括开展风险评估以确定危险条件、制定安全工作流程，并通过识别和纠正不安全行为来营造积极的安全文化。

供应商伙伴必须制定安全管理系统，该系统专注于事故/事件的预防，以及永久性的纠正措施。Dauch 鼓励采用 ISO 45001 或同等标准。关键要素包括可见的管理层支持、高效的安全委员会、全面的审计以及积极的学习环境。

工作区域和居住条件

供应商伙伴应为所有员工和访客（包括 Dauch 员工）提供安全、洁净、卫生的工作场所，以保障其健康、福祉与工作效率。供应商伙伴应确保工人可便利使用洁净的卫生间设施，并获得饮用水。供应商提供的就餐、食品制备及储存设施应符合卫生标准。若供应商伙伴或第三方提供工人住房或宿舍，相关设施应保持洁净、安全，并提供合理的居住空间，以保障工人的尊严、隐私和舒适度。

工作场所安全

供应商伙伴应采取措施，以防范暴力或安全威胁。对于任何从事危及工人安全的不当和/或违法行为的人员，应立即采取纠正措施。

个人防护装备 (PPE)

供应商伙伴必须为员工和访客提供适当的个人防护装备，并确保其能在需要时轻松获取这些装备。同时，供应商伙伴还应提供清晰明确的操作说明，以确保这些装备在所有相关工作场景中均得到正确使用。个人防护装备必须符合适用的法律要求和相关行业标准。

应急准备

供应商伙伴应制定适当的应急准备和响应措施，以保障员工、访客及运营活动的安全。应急预案应明确紧急情况发生时的关键行动和职责、疏散路线以及沟通流程。供应商伙伴必须向员工传达应急程序，并按照法律规定进行演习。

事件和事故管理

供应商伙伴应制定相应程序，用于识别、处理和协助预防工作场所的事件、伤害及未遂事故。

应按照适用的法律要求报告并审查相关事件，以助力及时采取纠正措施并进行持续改进。

供应商伙伴应确保将健康与安全信息传达给工人，并根据当地法规提供适当的急救资源或医疗援助。

承包商

供应商伙伴应采取合理措施，在承包商代表公司开展工作期间，对其健康与安全进行管理。对承包商的安全责任仅适用于合同活动执行期间。供应商伙伴应确保承包商了解与其所从事的工作相关的现场规则、危险因素及安全要求。此外，供应商伙伴必须确保承包商在提供任何服务时均已购买必要保险、获有相应认证并经过相关培训。

环境可持续性

所有供应商伙伴必须展现出与 Dauch 一致的对环境可持续性和责任的承诺。这意味着不仅要满足法规要求，更要以真正可持续的方式运营，并保护自然环境。

Dauch 与供应商伙伴肩负共同的义务，即减少我们对环境的影响，以确保我们的合伙人、客户和我们运营所在的社区拥有更可持续的未来。所有供应商伙伴必须：

- 遵守所有适用的国际、国家及地方环境法律法规，包括涉及能源使用、废弃物、排放、水资源、化学品及资源管理的法律法规；以及
- 获取并保持所有必要的环境许可和执照，并遵守其相关条件。

Dauch 已经建立了与环境可持续性相关的目标，特别是温室气体排放，这需要我们供应商伙伴的合作和协作。根据所提供商品或服务的

性质以及环境影响的重大程度，供应商伙伴可能需要协助 Dauch 实现其范围 1、2 和 3 排放目标。如适用，供应商伙伴应提供相关排放数据、实施减排措施或完成可持续性评估。供应商伙伴应参考原 AAM 和 GKN Automotive 发布的最新年度《可持续发展报告》，以了解范围 1、2 和 3 减排目标和目的的详细信息。

Dauch 将把供应商伙伴在满足环境可持续性预期方面的进展和持续表现视为进行采购及维持业务关系时的考量因素

废弃物管理/循环经济

供应商伙伴应在可行的情况下通过回收和再利用来减少自身带来的影响。此外，其应实施针对有组织的资源管理和促进循环经济概念的政策。当回收材料能够满足所需规格时，供应商伙伴必须在其报价中提供回收选项。



温室气体 (GHG)、空气排放物与能源管理

为助力 Dauch 实现净零排放的目标，符合相关范围的供应商伙伴可能需要设定与《巴黎协定》一致的温室气体减排目标，并通过诸如科学型目标倡议 (SBTi) 等经认证的第三方对这些目标进行验证。供应商伙伴还可能需要根据要求，为 Dauch 发起的可持续发展问卷调查和评估提供数据，包括 EcoVadis 等平台。我们鼓励供应商伙伴通过 CDP 等公认框架报告温室气体排放量及气候相关信息，以实现透明度与可问责性。

供应商伙伴必须实施相关计划，以减少空气污染物和温室气体排放，并提高能效，包括：

- 尽量降低运营和生产过程中的总体能耗。
- 在可行的情况下，以可再生能源替代不可再生能源。
- 监测和控制温室气体与其他大气排放物（如氮氧化物、硫氧化物、挥发性有机化合物、颗粒物）以及噪声排放，确保符合所有适用的许可和法规。
- 采用最佳可行技术，以减少对周边社区的空气污染和噪音影响。

如需了解有关 Dauch 的气候目标以及范围 1、2 和 3 减排目标的更多详细信息，请参考原 AAM 和 GKN Automotive 发布的最新年度《可持续发展报告》。

水资源管理

供应商伙伴应保护所有来源的水，并尽量减少水的使用。水的回收和再利用是供应商伙伴应采取的积极行动。

Dauch 强烈鼓励供应商伙伴进行与气候变化和水安全相关的环境风险评估，并将这些研究的结果提供给 Dauch，以便我们可以评估与这些问题相关的价值链。

负责任的化学品管理

供应商伙伴必须遵守所有适用的化学品法规，确保危险物质得到安全处理和处置，识别、尽量减少或消除在制造过程和成品中使用限用物质，同时积极寻求更安全的替代方案，以支持合规管理与环境保护。

动物福利

供应商伙伴应尊重世界动物卫生组织 (OIE) 正式确定的关于动物福利的五项动物自由。任何动物都不应为了用于汽车产品的唯一目的而被饲养和杀害。

Dauch 不会直接或间接地进行或委托使用动物进行研究测试或产品开发。供应商伙伴不得向 Dauch 提供任何在研究或开发中涉及动物测试的原材料、部件、零件或组件。

生物多样性、土地利用和森林砍伐

供应商伙伴应根据国际生物多样性法规，包括国际自然保护联盟 (IUCN) 《生物多样性的决议和建议》，保护受其业务影响的生态系统，特别是关键生物多样性区域，并避免非法砍伐

森林。所有供应商都应了解并遵守适用的环境法律和法规，并负责地管理其对环境的影响和各个方面。必须获得必要的许可和执照，并遵守其要求。供应商伙伴应定期监测和控制其对土壤质量的影响，以防止土壤侵蚀、营养退化、沉降和污染。

管理体系认证

虽然 Dauch 并未要求所有供应商伙伴都必须获得 ISO 14001 或 ISO 50001 认证，但我们强烈建议其建立符合公认国际标准的健全环境管理体系。对于特定供应商，可能需要获得 ISO 14001 和/或 ISO 50001 认证，作为风险缓解和持续改进工作的一环。

Dauch 支持特定的国际倡议，如 REACH 法规和全球协调制度，并期望供应商伙伴了解并遵守这些制度和其他相关国际要求。

供应商有责任定期评估其环境与社会举措的有效性，并随着最佳实践的演进调整目标。Dauch 可能会要求供应商填写问卷、审查文件，或参与现场审计和评估。这些活动可能包括流程审计、可持续性评估以及纠正措施验证。



负责的采购、
冲突矿物和尽职调查



供应商伙伴必须以负责任的方式采购其产品中使用的原材料和矿物，方法是建立促进供应链可追溯性、透明度和符合道德的采购实践的管理系统。应根据经合组织《来自受冲突影响和高风险地区矿产的负责任供应链尽职调查指南》(CAHRA) 开展尽职调查，涉及地区包括但不限于刚果民主共和国及其邻国。

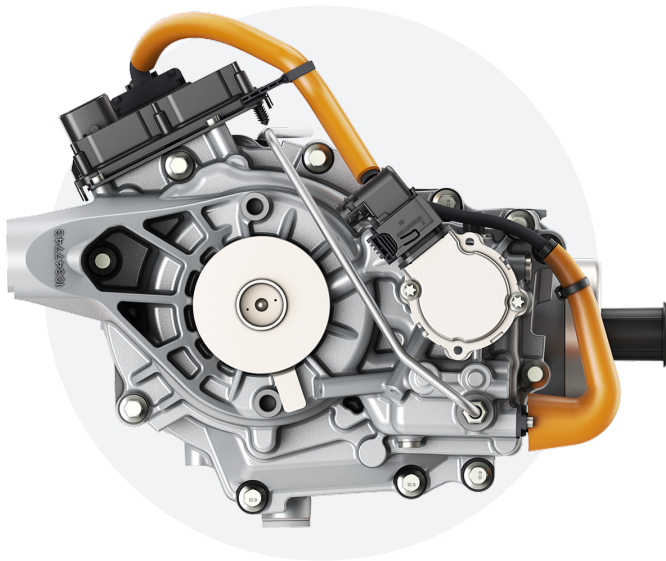
范围内的供应商伙伴必须遵守《Dauch 冲突矿产政策》和年度《冲突矿产报告要求》。这包括在产品中含有锡、钽、钨或金 (3TG) 时填写并提交《冲突矿产报告模板》(CMRT)。供应商必须实施适当的尽职调查，并仅使用符合国际公认标准（如负责任矿产倡议 (RMI) 的负责任矿产保证流程）的冶炼厂和精炼厂。在适用情况下，可能会要求供应商填写扩展报告，以配合开展更广泛的尽职调查工作。

供应商应将负责的采购实践延伸至其下级供应商，并确保材料来自符合道德规范的采购渠道。如需了解更详细的指南、操作流程及报告要求，供应商应查阅 Dauch 的《冲突矿物政策声明》。



产品完整性

Dauch 致力于提供安全和高质的产品和服务，而我们的供应商伙伴是实现此承诺的重要一环。供应商伙伴必须提供高质量、安全且有效的货物和服务，并完全符合适用的客户规格、行业标准和监管要求。



嵌入式软件或端到端应用的产品，供应商应予以全力配合，以满足所有适用的安全目标、要求和法律法规。

Dauch 会积极监测供应商伙伴提供的产品和服务的安全和质量，包括在开发活动期间（如适用）。供应商伙伴应对其产品和服务造成的缺陷承担责任，并始终保持信息的透明度。严禁篡改或隐瞒可能影响产品安全或质量的数据。

若出现任何与产品安全相关的问题或疑虑，供应商有义务立即通知 Dauch。为保护客户并维持信任，供应商需在开展调查、落实纠正措施和进行产品召回的过程中给予全力配合。

Dauch 要求适当的风险评估和减轻技术应用于生产流程，并且在供应商伙伴全部或部分设计负责的情况下，也应用于设计流程和输出。对于涉及



合规与道德

贿赂和腐败

Dauch 致力于遵守所有适用的反腐败法律，包括但不限于美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》、巴西《清洁公司法》以及印度《预防腐败法》等。我们期望供应商伙伴也能恪守同样的标准。

供应商伙伴必须遵守这些法律，严禁直接或间接向或从 Dauch 员工、政府官员或任何其他方提供、给予、索取或收受任何贿赂、回扣、便利费或其他不当利益。

供应商伙伴亦不得从事或协助任何形式的金融犯罪，包括洗钱、欺诈或其他非法金融活动。

礼品和娱乐

Dauch 认识到，在商业环境中，以小礼物或适度

的商业娱乐为形式的款待很常见。然而，这些礼物和娱乐活动不会影响员工的商业判断，或给人一种判断可能会受到影响的印象，这一点至关重要。在与 Dauch 谈生意或代表 Dauch 开展业务时，供应商伙伴必须适度且谨慎地提供或接受合理款待。

供应商伙伴不得给予或接受任何旨在或可能被视为旨在影响商业或政府决策或行动（即构成利益交换）的礼品或招待。

所有与业务相关的礼品、宴请或招待都必须符合适用的 Dauch 政策以及供应商伙伴的政策，并在双方的账簿和记录中以合理详实的方式准确记录。

利益冲突

供应商伙伴必须应避免所有对商业关系产生不利影响的利益冲突，并应行使内部控制系统来管理潜在的利益冲突。如果出现有关潜在利益冲突

的问题，供应商伙伴应立即将该问题提交给其 Dauch 全球采购代表，以获得指导。

公平商业惯例

Dauch 致力于诚实和道德的商业行为，同时期望供应商伙伴做出同样的承诺。供应商伙伴在所有业务往来中必须恪守高标准的诚信、诚实、专业及公平交易原则。供应商不得从事任何可能损害 Dauch 利益、声誉或良好商誉的行为，包括不道德或非法的行为。

供应商伙伴应清楚阐明和定义其产品与服务，并遵守 Dauch 授予的合同条款。严禁对产品、服务或功能进行虚假陈述。

反垄断和竞争

供应商伙伴必须遵守所有国家和国际反垄断及竞争法。严禁从事价格操纵、市场或客户划分、市场瓜分或串通投标等活动。



出口管制和经济制裁

供应商伙伴必须遵守所有适用的出口管制法律，以及禁止或限制与受制裁国家、实体、个人或行业部门建立业务关系的法律。供应商伙伴应进行适当的尽职调查，以遵守制裁、出口管制和反抵制要求。供应商伙伴也应保存与海关活动有关的准确、完整的记录。

商业记录与税务合规

供应商伙伴必须根据适用的法律和法规以及行业商业标准，准确记录和披露有关其业务活动、结构、财务状况和业绩的信息。严禁篡改或伪造记录。

供应商还必须遵守其运营所在司法管辖区的所有适用税法与法规。严禁逃税、欺诈性税务行为或任何试图隐瞒或虚报纳税义务的行为。

保密和数据使用

供应商伙伴必须尊重 Dauch 所提供的任何信息的完整性（包括知识产权），并仅将此类信息用于其预期用途。任何对机密信息的转移都必须确保并保护 Dauch 的知识产权，并遵守相关的出口管制法律。

供应商伙伴仅可在合同授权范围内获取机密信

息，且不得披露、滥用或超出合同许可范围使用该等信息。如果供应商伙伴需要查阅 Dauch 的客户文件，必须像对待 Dauch 的机密信息一样，对该信息予以同等程度的保密。

如果供应商伙伴使用分包商或其他第三方来处理 Dauch 的信息，必须确保这些相关方遵守本守则中规定的相同保密、信息和网络安全要求。供应商伙伴有责任确保这些标准得到传达和贯彻执行。



信息安全

供应商伙伴必须采取适当的技术和组织措施，以保护 Dauch 的信息、电子数据和技术免遭未经授权的访问、丢失或滥用。这些措施必须符合公认的国际信息安全管理标准（例如 ISO 27001、NIST、CIS 或同等标准），并至少包括以下管控措施：静态数据与传输中数据加密、访问控制、安全数据传输协议以及定期漏洞管理。

供应商伙伴必须完成 Dauch 的信息安全评估，应要求提供合理的管控措施证明，并落实合理必要的纠正措施以应对已识别的风险，包括因 Dauch 的第三方网络安全监测活动（例如 BitSight）而产生的风险。

供应商伙伴必须在发生任何可能影响 Dauch 机密信息或运营的实际或疑似安全事件后的 24 小时内通知 Dauch，且必须在调查和纠正过程中给予全力配合；相关事件必须通过

cybersecurity@dauch.com 报告给 Dauch 安全团队。

这些要求必须传达给所有接触 Dauch 信息的分包商，且供应商伙伴必须及时就任何可能降低安全性的重大变更通知 Dauch。供应商伙伴必须在合作关系结束时或应要求安全地归还或销毁 Dauch 的信息。Dauch 或其指定人员可通过合理的审计或核查活动来验证合规情况。

更详细且具有约束力的信息安全要求载于《供应商要求手册》，该手册构成供应商义务的一部分。

举报与举报人保护

向 DAUCH 报告担忧事项

除法律规定的任何限制外，供应商伙伴必须及时向 Dauch 通报任何潜在的不当商业惯例或行为，或与本《供应商行为守则》所管辖的问题有关的任何担忧。如果供应商伙伴获悉 Dauch 或其任何员工或代表的任何行为可能不符合本《供应商行为守则》中所规定的商业行为标准，必须立即通知 Dauch。供应商伙伴应配合 Dauch 开展后续调查，并在必要时立即采取纠正措施。

供应商伙伴不应报告此类问题的任何人进行报复。若要报告担忧事项，供应商伙伴始终可以直接与他们的 Dauch 全球采购代表沟通。此外，Dauch 的“畅所欲言”热线允许员工、供应商伙伴、客户和其他人报告对不当行为的担忧。

报告可通过以下方式提交：

- 原 AAM 相关举报可通过我们的安全在线举报系统提交（在允许的情况下可匿名举报），网址为：aam.ethicspoint.com。
 - 亦可通过拨打我们的免费“畅所欲言”热线，与受过专业培训的非 Dauch 人员交谈，该热线全天候开放。电话号码可于在线举报网站上查询。
- 原 GKN Automotive 和 GKN Powder Metallurgy 相关举报可通过我们的安全在线举报系统提交（在允许的情况下可匿名举报），网址为：dowlais.ethicspoint.com。
 - 亦可通过拨打我们的免费“畅所欲言”热线，与受过专业培训的非 Dauch 人员交谈，该热线全天候开放。电话号码可于在线举报网站上查询。

举报人保护和申诉机制

供应商伙伴必须以一种能够鼓励员工和工人无惧报复地就道德、法律或人权问题提出担忧的方式开展业务。供应商伙伴必须提供易于使用、沟通清晰且使用当地语言的申诉机制，允许就与诚信、人权、安全和不当行为相关的问题进行匿名举报。必须针对报告进行适当调查，并在必要时采取纠正措施。供应商伙伴应将这些要求推广至其自身的整个供应链，并尽可能确保其与《联合国工商业与人权指导原则》第 31 条等国际标准保持一致。



相互冲突的要求

如果本《供应商行为守则》中的任何要求与《Dauch 全球供应商要求手册》中的要求或供应商伙伴的任何其他要求（例如，根据您与 Dauch 之间的任何协议）存在冲突，则以您与 Dauch 的合同要求为准。



法律与合规支持

合规支持

如果您对本《供应商行为守则》的要求有任何疑问，请联系您在 Dauch 的主要采购联系人。您也可以将问题提交给 Dauch 的法律部门：

Legal.Department@aam.com。

参考标准

[人权政策](#)

[Dauch 负责任矿物采购政策声明](#)

[可持续性](#)

[供应商的可持续性](#)

[《联合国工商业与人权指导原则》\(UNGP\)](#)

[《国际人权法案》](#)

[国际劳工组织 \(ILO\) 《工作中的基本原则和权利宣言》](#)

[国际劳工组织《第 138 号最低年龄公约》](#)

[国际劳工组织《第 182 号最恶劣形式童工劳动公约》](#)

[《经合组织跨国企业准则》](#)

[世界动物卫生组织 \(OIE\)](#)

[国际自然保护联盟 \(IUCN\) 《生物多样性的决议和建议》](#)

[AIAG 汽车行业指导原则与实践指南](#)

缩写术语表

CDP：通常称为“碳信息披露项目”

ESG：环境、社会和公司治理

ILO：国际劳工组织

IUCN：国际自然保护联盟

OECD：经济合作与发展组织

OIE：世界动物卫生组织

REACH：化学品的注册、评估、授权和限制

RMI：负责任矿产倡议

SBTi：科学型目标倡议

UNGP：《联合国工商业与人权指导原则》

